

pISSN 2073-1477
eISSN 2311-8733

Устойчивое развитие регионов

УСТОЙЧИВОСТЬ РЫНКА ТРУДА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Ольга Сергеевна КОЛЕСНИКОВА

старший преподаватель кафедры финансов,
младший научный сотрудник лаборатории
региональных социально-экономических исследований,
Амурский государственный университет (АмГУ),
Благовещенск, Российская Федерация
kolesnikova.o.s@yandex.ru
ORCID: отсутствует
SPIN-код: 7868-4851

История статьи:

Рег. № 441/2021
Получена 05.08.2021
Получена в
доработанном виде
28.09.2021
Одобрена 02.11.2021
Доступна онлайн
14.12.2021

УДК 332.1: 331.5
JEL: J21, J22, J23

Ключевые слова:

устойчивость,
региональный рынок
труда, безработица,
коронавирусная
инфекция, COVID-19

Аннотация

Предмет. Влияние распространения новой коронавирусной инфекции на состояние рынка труда Амурской области.

Цели. Выявление тенденций развития рынка труда Амурской области в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

Методология. Применены методы статистического и сравнительного анализа.

Результаты. Ограничения, введенные в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции, оказали влияние на рынок труда. В Амурской области отмечаются рост численности безработного населения, снижение уровня занятости. Наблюдается деформация структуры спроса на труд и предложения труда. В Амурской области наблюдается значительное превышение спроса на труд со стороны работодателей над предложением труда, однако численность безработных в рассматриваемый период продолжает расти.

Выводы. В настоящее время особую значимость приобретает государственная поддержка населения (включая занятых и безработных) и предприятий различных форм собственности.

© Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ, 2021

Для цитирования: Колесникова О.С. Устойчивость рынка труда Амурской области в условиях распространения новой коронавирусной инфекции // Региональная экономика: теория и практика. – 2021. – Т. 19, № 12. – С. 2293 – 2307.
<https://doi.org/10.24891/re.19.12.2293>

Обеспечение устойчивости регионального рынка труда является одним из важнейших условий экономического роста и развития всей страны [1]. В то же время состояние макросреды оказывает непосредственное влияние на различные составляющие рынка труда: как спрос на труд, так и

предложение труда соответствующим образом реагируют на проявления различного рода факторов, что приводит либо к стабилизации (уравновешиванию) данного рынка, либо к его дестабилизации [2].

Изменения, происходящие в стране и в мире, обуславливают необходимость систематической оценки влияния различных факторов на устойчивость рынка труда в каждом отдельном регионе в целях повышения его адаптивности к новым сложившимся условиям. Кроме того, изучение различных индикаторов рынка труда и их взаимодействия в динамике необходимо для обеспечения высокого уровня занятости, снижения безработицы и, в конечном итоге, для повышения качества жизни населения как отдельного региона, так и страны в целом.

Серьезные изменения на рынке труда в большинстве стран, в том числе и в России, в настоящее время наблюдаются по причине распространения новой коронавирусной инфекции, повлекшего за собой падение потребительского, инвестиционного спроса, рост численности безработного населения, а также массовое закрытие предприятий различных сфер деятельности. Несмотря на то, что с данной проблемой российская экономика столкнулась не так давно, а влияние данного фактора как на рынок труда, так и на экономику в целом, продолжает проявляться и в настоящее время, в науке уже существуют отдельные исследования, посвященные рассматриваемой нами проблеме.

Так, изучению влияния коронавирусной инфекции на экономику, рынок труда и его составляющие посвящены работы таких современных исследователей, как Н.Е. Бондаренко [3], Е.В. Кобылина [4], Н.А. Рослякова, Л.В. Дорофеева [5], Н.А. Кравченко, А.И. Иванова [6], Т.С. Наролина, М.И. Самогородская, И.А. Бейнар, Т.И. Смотровая [7], Р.А. Долженко, А.В. Рябухин¹, В.К. Копыток, Ю.В. Кузьмина², В.М. Грибанич [8], Е.В. Максимова [9], Т.Б. Владиславлева, В.А. Керов [10] и др. Для того чтобы определить, как ограничения, связанные с коронавирусом, повлияли на рынок труда Амурской области и его устойчивость, нами были отдельно рассмотрены предложения труда и спрос на труд, сложившиеся к рассматриваемому периоду в данном регионе.

Предложение на труд, в первую очередь, характеризуется таким показателем, как рабочая сила [11]. Официальная статистика к рабочей силе

¹ Долженко Р.А., Рябухин А.В. COVID-19 и практика управления персоналом // Мотивация и оплата труда. 2021. № 2. С. 82–91. URL: <https://doi.org/10.36627/2618-8864-2021-2-2-82-91>

² Копыток В.К., Кузьмина Ю.В. Безработица времен COVID-19: что могут рассказать административные данные? М.: Центр перспективных управленческих решений, 2020. 38 с. URL: https://cpur.ru/research_pdf/PP_covid_unemployment_2021.pdf

относит лиц в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считались занятыми или безработными³. Рабочая сила является одним из важнейших факторов, определяющих объем производимых в экономике благ и услуг. В свою очередь, недостаточное предложение рабочей силы может значительно ограничивать возможности обеспечения и поддержания устойчивого экономического роста и развития. Динамика численности рабочей силы Амурской области в период 2006–2020 гг. представлена на *рис. 1*.

На *рис. 1* видно, что численность рабочей силы региона имеет понижающий тренд. При этом данный показатель характеризуется значительной волатильностью. Начиная с 2006 г. наблюдается ежегодное разнонаправленное его изменение (рост–падение). С 2017 г. численность рабочей силы систематически снижается.

Важно отметить, что рабочая сила (в отличие, например, от численности занятых и безработных) является ациклическим показателем, то есть его динамика не связана напрямую с какими-либо фазами экономического цикла. В то же время общеэкономические тенденции могут оказывать влияние на структуру данного индикатора (соотношение занятых и безработных). Например, в 2019 г., в период относительной стабильности внешней среды, соотношение занятых и безработных выглядело так, как показано на *рис. 2*.

На *рис. 2* видно, что соотношение занятых и безработных в 2019 г. оставалось примерно на одинаковом уровне. В целом за 2019 г. численность занятых увеличилась на 1 348 чел., а количество безработных, в свою очередь, снизилось на 27 чел. Таким образом, на протяжении всего 2019 г. в Амурской области наблюдались положительные тенденции на рынке труда.

29 марта 2020 г. в Амурской области был зарегистрирован первый случай новой коронавирусной инфекции⁴. Несколько ранее, 27 января 2020 г., на территории Амурской области Распоряжением Губернатора был введен режим повышенной готовности, а также предусмотрен ряд ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции⁵. Распоряжениями Губернатора области от 30.10.2020 и от 06.11.2020 в Распоряжение от 27.01.2020 были внесены изменения

³ Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Статистический сборник. М.: Федеральная служба государственной статистики, 2020. 145 с.

⁴ Официальная информация о коронавирусе в России. Оперативные данные.
URL: <https://стопкоронавирус.рф/>

относительно соблюдения масочного режима, работы предприятий общественного питания и по другим вопросам.

Введенные ограничения оказали влияние и на занятость населения региона. По итогам 2020 г. численность занятых сократилась на 4 721 чел., тогда как численность безработных увеличилась на 4 484 чел. Это, в свою очередь, привело и к изменению структуры рабочей силы. Если по итогам 2019 г. на занятых приходилось 94,6% рабочей силы, а на безработных – 5,4% (рис. 2), то по итогам 2020 г. данное соотношение составило 94% и 6% соответственно (рис. 3).

На наш взгляд, увеличение количества официальных безработных в Амурской области частично объясняется, с одной стороны, увольнениями вследствие пандемии коронавируса, а с другой, – повышением объемов пособий и упрощенным механизмом постановки на учет, что стимулировало безработных граждан обратиться в Органы службы занятости населения.

Для предупреждения дальнейшего роста безработицы и снижения социально-экономических последствий закрытия предприятий и увольнения работников в Амурской области 16.07.2020 была принята программа мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда региона в 2020 г.⁶. Данные мероприятия предусматривали создание возможности для временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, а также организацию общественных работ для безработных граждан.

Постановлением Правительства Амурской области от 24.11.2020 был утвержден Комплекс мероприятий, направленных на восстановление (до уровня 2019 г.) численности занятого населения Амурской области к четвертому кварталу 2021 г.⁷. Несколько позже, Постановлением Правительства Амурской области от 22.01.2021, были внесены изменения в указанный документ⁸. Целевые показатели мероприятий, предусмотренных данными документами, представлены в *табл. 1*. Результаты реализации

⁵ Распоряжение Губернатора Амурской области от 27.01.2020 № 10-р «О введении режима повышенной готовности». URL: <https://base.garant.ru/73500057/#friends>

⁶ Постановление Правительства Амурской области от 16.07.2020 № 468 «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2020 году». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/2800202007210009?index=7&rangeSize=1>

⁷ Постановление Правительства Амурской области от 24.11.2020 № 785 «Об утверждении Комплекса мероприятий, направленных на восстановление (до уровня 2019 года) численности занятого населения Амурской области к IV кварталу 2021 года». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/2800202011270003>

комплекса предложенных мероприятий мы сможем оценить уже совсем скоро.

Если говорить о спросе на труд, то, в общем случае, данный показатель представляет собой сумму занятых и имеющих вакансии и отражает потребность в работниках со стороны предприятий и организаций различных форм собственности [12]. Так как показатель занятости населения был рассмотрен нами при анализе предложения, проанализируем информацию, касающуюся вакансий, и произведем сопоставление спроса на труд с предложением труда, сложившимся в рассматриваемый период в Амурской области.

По информации Органов службы занятости населения, в 2020 г. наблюдалось значительное увеличение количества вакансий, заявленных в центры занятости населения Амурской области. Если на 01.01.2020 общее количество вакансий составляло 37,8 тыс. ед., то уже к 01.12.2020 их количество увеличилось до 53,1 тыс. ед.⁹. При этом увеличение количества вакансий отмечается практически по всем видам экономической деятельности. Отметим, что значительное увеличение общего количества вакансий, на наш взгляд, во многом обусловлено реализацией на территории региона крупных инвестиционных проектов.

Проанализируем соотношение численности безработных (как части предложения) и количества вакансий (как части спроса на труд). Из *табл. 2* наглядно видно, что совокупный спрос на труд значительно превышает предложение труда: по данным на 01.12.2020 количество вакансий превышает численность безработных на 40 181 ед. Однако столь значительное превышение спроса на труд над предложением фактически не оказывает влияния на общее количество безработных.

На наш взгляд, это в первую очередь обусловлено несоответствием структуры спроса на труд со стороны работодателей структуре предложения труда по видам экономической деятельности. Так, в настоящее время в Амурской области наблюдается значительная нехватка работников по следующим видам деятельности: строительство; деятельность профессиональная, научная и техническая; обрабатывающие производства; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение.

⁸ Постановление Правительства Амурской области от 22.01.2021 № 22 «О внесении изменений в постановление Правительства Амурской области от 24.11.2020 № 785».

URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/2800202101260003?index=0&rangeSize=1>

⁹ Управление занятости населения Амурской области. URL: <https://uzn.amurobl.ru/>

В свою очередь, наибольшая численность безработных характерна для таких видов деятельности, как оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, транспортировка и хранение.

Анализ представленных данных также свидетельствует о том, что в настоящее время в Амурской области наиболее востребованной сферой является сфера строительства, по которой количество вакансий в 44 раза превышает численность безработных (предложение труда).

В то же время важно отметить, что в данной сфере зарегистрирована наибольшая численность иностранной рабочей силы (20 178 чел. на 01.12.2020). Значительная часть работников сферы строительства, как правило, привлекается из Китайской Народной Республики (КНР), на границе с которой расположена Амурская область. Однако в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции граница с Китаем была закрыта, что и повлекло за собой дефицит кадров в строительной отрасли.

Нехватка работников в данной сфере частично компенсируется путем привлечения трудовых ресурсов из других регионов России. В Амурской области в настоящее время реализуется «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2023 годы»¹⁰. Кроме того, привлечению в регион населения трудоспособного возраста способствует «Программа переселения соотечественников из-за рубежа»¹¹.

Другим способом восполнения дефицита кадров является повышение уровня квалификации и переобучение безработных граждан под потребности региона. Жители Амурской области также имеют возможность обучаться в рамках реализации проекта «Демография» и по программе Академии WorldSkills, реализуемой для граждан, пострадавших от коронавируса. Это очень важное направление, так как, по данным статистики, значительная часть безработных (48,8%) приходится на лиц, не имеющих квалификации (рис. 4).

¹⁰ Программа повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2023 годы (утв. постановлением Правительства Амурской области от 15.07.2015 № 332). URL: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/programma-povysheniya-mobilnosti-trudovykh-resursov-amurskoy-oblasti/programma-povysheniya-mobilnosti-trudovykh-resursov-text/>

¹¹ Указ Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (с изменениями и дополнениями). URL: <https://base.garant.ru/189653/>

Можно сказать, что сложившиеся тенденции на рынке труда Амурской области обусловлены, с одной стороны, реализацией инвестиционных проектов на территории региона, а с другой, – ограничениями, связанными с распространением новой коронавирусной инфекции. COVID-19 оказал влияние не только на рост общего количества безработных граждан и снижение занятости населения, но и внес свои коррективы в структуру спроса и предложения на труд по видам экономической деятельности. Это, как показало исследование, во многом обусловлено зависимостью отдельных видов деятельности от наличия иностранной рабочей силы и закрытием границ между отдельными странами в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции.

В настоящее время, на наш взгляд, остается открытым вопрос о необходимости трансформации рынка труда Амурской области в сложившихся условиях в силу высокой степени неопределенности относительно продолжительности влияния пандемии на динамику и структуру занятости и безработицы в регионе. Это, свою очередь, повышает значимость государственной поддержки населения (включая занятых и безработных) и предприятий различных форм собственности, на что и направлены основные усилия органов государственной власти данного субъекта Российской Федерации.

Таблица 1

Целевые показатели мероприятий по восстановлению занятости в регионе

Table 1

The Amur Oblast: Re-employment targets

Параметр	Значение
Численность занятых, тыс. чел.	385,9
Численность безработных, тыс. чел.	21,9
Численность восстановивших занятость, тыс. чел.	8,3

Источник: законодательные акты Амурской области; Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области.

URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Source: Legislative Acts and the Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Amur Oblast data. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Таблица 2

Соотношение численности безработных Амурской области и количества имеющихся в регионе вакансий в 2020 г. (по видам экономической деятельности)

Table 2

The Amur Oblast: The ratio of the number of unemployed and the number of vacancies available in 2020, by type of economic activity

Виды экономической деятельности	Превышение числа вакансий над числом безработных (+/-)	
	1 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	-474	-615
Добыча полезных ископаемых	37	98
Обрабатывающие производства	474	745
Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	-80	-45
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	-47	-80
Строительство	28 823	40 180
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	363	-937
Транспортировка и хранение	296	-369
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	265	140
Деятельность в области информации и связи	30	-112
Деятельность финансовая и страховая	-1	-207
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	65	43
Деятельность профессиональная, научная и техническая	149	1 663
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	126	-51
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	272	735
Образование	-110	-451
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	-110	-273
Деятельность в области культуры, спорта, организаций досуга и развлечений	-32	-84
Предоставление прочих видов услуг	-49	-196
Деятельность домашних хозяйств как работодателей, недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0	-2
Деятельность экстерриториальных организаций и органов	-1	-1
Итого	29 239	40 181

Источник: законодательные акты Амурской области; Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области.

URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

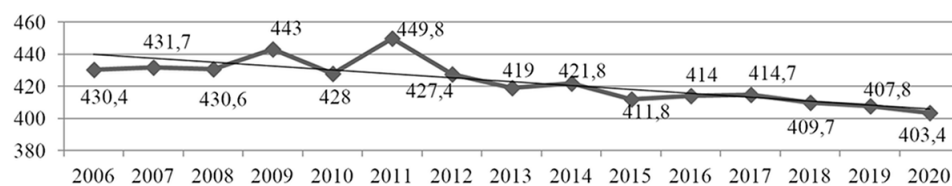
Source: Legislative Acts and the Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Amur Oblast data. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Рисунок 1

Амурская область: численность рабочей силы в 2006–2020 гг., тыс. чел.

Figure 1

The Amur Oblast: Work-force size in 2006–2020, thousand people



Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

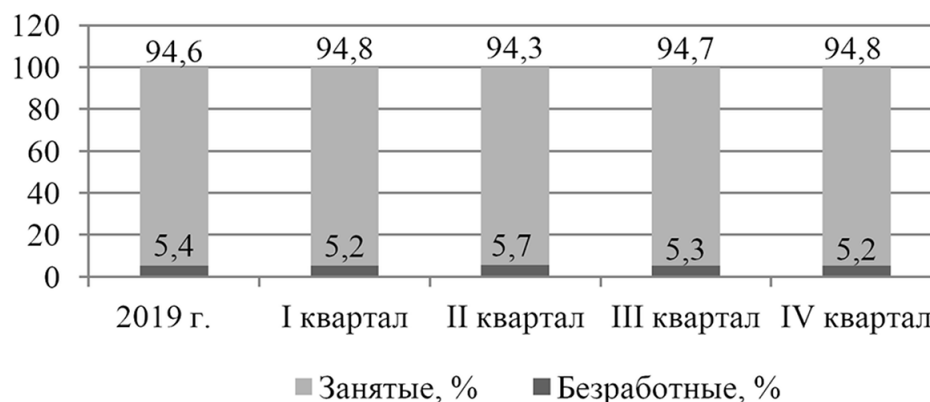
Source: The Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Amur Oblast data. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Рисунок 2

Амурская область: структура рабочей силы в 2019 г., %

Figure 2

The Amur Oblast: Composition of labor force in 2019, percentage



Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

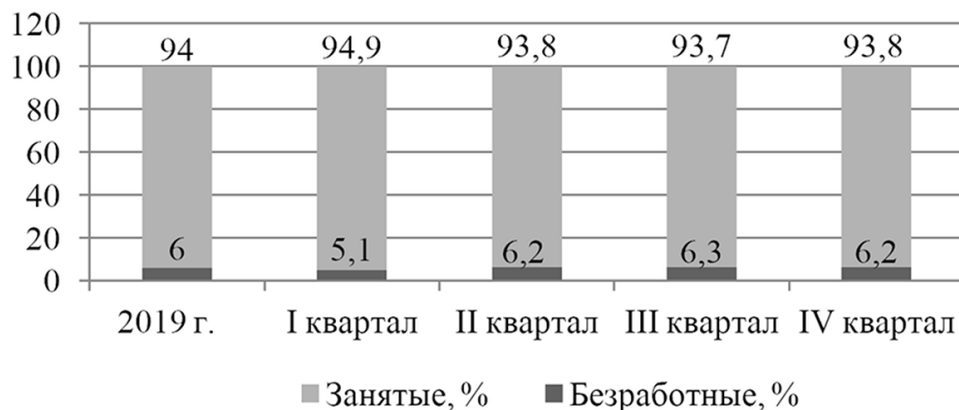
Source: The Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Amur Oblast data. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Рисунок 3

Амурская область: структура рабочей силы в 2020 г., %

Figure 3

The Amur Oblast: Composition of labor force in 2020, percentage



Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Source: The Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Amur Oblast data. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Рисунок 4

Амурская область: распределение безработных по уровню образования

Figure 4

The Amur Oblast: Breakdown of the unemployed by level of education



Источник: Законодательные акты Амурской области; Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Source: Legislative Acts and the Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Amur Oblast data. URL: <https://amurstat.gks.ru/about>

Список литературы

1. Tsepelev O.A., Kolesnikova O.S. Sustainability of Regional Economic System. *The European Proceeding of Social & Behavioural Science*, 2019, vol. 77, pp. 756–762. URL: <https://doi.org/10.15405/epsbs.2019.12.05.92>
2. Цепелев О.А., Колесникова О.С. Уровень доходов населения как фактор формирования теневой занятости: региональный аспект // *Уровень жизни населения регионов России*. 2017. Т. 13. № 2. С. 163–168. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uroven-dohodov-naseleniya-kak-faktor-formirovaniya-tenevoy-zanyatosti-regionalnyy-aspekt/viewer>
3. Бондаренко Н.Е. Российский рынок труда в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции: тенденции, вызовы и государственное регулирование // *Инновации и инвестиции*. 2020. № 7. С. 63–69. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskiy-rynok-truda-v-usloviyah-pandemii-novoy-koronavirusnoy-infeksii-tendentsii-vyzovy-i-gosudarstvennoe-regulirovanie/viewer>
4. Кобылина Е.В., Карамышева А.П., Карамышева Е.П. COVID-19 и безработица в России: проблемы и пути решения // *Российский экономический интернет-журнал*. 2020. № 4. URL: <http://www.e-rej.ru/upload/iblock/9f7/9f752cad7114c3e003aae621f9941676.pdf>
5. Рослякова Н.А., Дорофеева Л.В. Влияние коронакризиса на динамику потребительских цен в регионах России // *Региональная экономика. Юг России*. 2020. Т. 8. № 4. С. 64–75. URL: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2020.4.6>
6. Кравченко Н.А., Иванова А.И. Распространение коронавируса в России: региональные особенности // *Регион: экономика и социология*. 2021. № 2. С. 78–99.
7. Наролина Т.С., Самогородская М.И., Бейнар И.А., Смотрова Т.И. Исследование особенностей функционирования малых и средних предприятий в условиях пандемии // *Регион: системы, экономика, управление*. 2021. № 2. С. 125–137. URL: <https://doi.org/10.22394/1997-4469-2021-53-2-125-137>
8. Грибанич В.М. Влияние коронавируса на российскую и мировую экономику // *Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право»*.

2020. № 1. С. 19–26.

URL: <https://doi.org/10.28995/2073-6304-2020-1-19-26>

9. *Максимова Е.В., Рябцев А.Г., Сазонова О.А.* Влияние коронавируса на экономику России // *Инновации и инвестиции*. 2020. № 4. С. 283–286.
URL: <http://innovazia.ru/upload/iblock/f82/%E2%84%964%202020.pdf>
10. *Владиславлева Т.Б., Керов В.А.* Государственное управление региональным развитием в условиях пандемии COVID-19 // *Государственное управление. Электронный вестник*. 2020. № 83. С. 22–46. URL: <https://doi.org/10.24411/2070-1381-2020-10107>
11. *Колесникова О.С.* Рынок труда Амурской области: современные тенденции // *Вектор экономики*. 2021. № 2.
URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2021/2/laboureconomics/Kolesnikova.pdf>
12. *Былков В.Г.* Закономерные трансформации спроса на рынке труда // *Известия Иркутской государственной экономической академии*. 2015. Т. 25. № 3. С. 416–425.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zakonomernye-transformatsii-sprosa-na-rynke-truda/viewer>

Информация о конфликте интересов

Я, автор данной статьи, со всей ответственностью заявляю о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи. Настоящее заявление относится к проведению научной работы, сбору и обработке данных, написанию и подготовке статьи, принятию решения о публикации рукописи.

pISSN 2073-1477
eISSN 2311-8733

Sustainable Development of Regions

THE AMUR OBLAST LABOR MARKET STABILITY AGAINST THE BACKDROP OF THE NEW CORONAVIRUS DISEASE SPREAD

Ol'ga S. KOLESNIKOVA

Amur State University (AmSU),
Blagoveshchensk, Amur Oblast, Russian Federation
kolesnikova.o.s@yandex.ru
ORCID: not available

Article history:

Article No. 441/2021
Received 5 Aug 2021
Received in revised
form 28 Sept 2021
Accepted 2 Nov 2021
Available online
14 December 2021

JEL classification:

J21, J22, J23

Keywords: resilience,
regional labor market,
unemployment,
coronavirus, infection,
COVID-19

Abstract

Subject. This article examines the impact of the spread of a new coronavirus disease on the condition of the labor market of the Amur Oblast.

Objectives. The article aims to identify trends in the development of the labor market of the Amur Oblast in the coronavirus spread context.

Methods. For the study, I used the methods of statistical and comparative analyses.

Results. The article finds that the restrictions imposed in order to prevent the spread of the new coronavirus infection have had an effect on the labor market in the Amur Oblast. It notes the deformation of the structure of demand for labor and labor supply in the Amur Oblast at present.

Conclusions. Currently, government support for the population, including the employed and unemployed, and enterprises of various forms of ownership is of particular importance.

© Publishing house FINANCE and CREDIT, 2021

Please cite this article as: Kolesnikova O.S. The Amur Oblast Labor Market Stability Against the Backdrop of the New Coronavirus Disease Spread. *Regional Economics: Theory and Practice*, 2021, vol. 19, iss. 12, pp. 2293–2307.
<https://doi.org/10.24891/re.19.12.2293>

References

1. Tsepelev O.A., Kolesnikova O.S. Sustainability of Regional Economic System. *The European Proceeding of Social & Behavioural Science*, 2019, vol. 77, pp. 756–762. URL: <https://doi.org/10.15405/epsbs.2019.12.05.92>
2. Tsepelev O.A., Kolesnikova O.S. [The level of incomes of the population as a factor in forming of shadow employment: the regional aspect]. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii = Living Standards of the Population in the Regions of Russia*, 2017, no. 2, pp. 163–168.

URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uroven-dohodov-naseleniya-kak-faktor-formirovaniya-tenevoy-zanyatosti-regionalnyy-aspekt/viewer> (In Russ.)

3. Bondarenko N.E. [The Russian labor market during the pandemic coronavirus: trends, challenges and government regulation]. *Innovatsii i investitsii = Innovation & Investment*, 2020, no. 7, pp. 63–69.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskiy-rynok-truda-v-usloviyah-pandemii-novoy-koronavirusnoy-infektsii-tendentsii-vyzovy-i-gosudarstvennoe-regulirovanie/viewer> (In Russ.)
4. Kobylina E.V., Karamysheva A.P., Karamysheva E.P. [COVID-19 and unemployment in Russia: problems and solutions]. *Rossiiskii ekonomicheskii internet-zhurnal*, 2020, no. 4. (In Russ.)
URL: <http://www.e-rej.ru/upload/iblock/9f7/9f752cad7114c3e003aae621f9941676.pdf>
5. Roslyakova N.A., Dorofeeva L.V. [Impact of the coronavirus crisis on the dynamics of consumer prices in Russian regions]. *Regional'naya ekonomika. Yug Rossii = Regional Economy. South of Russia*, 2020, vol. 8, no. 4, pp. 64–75. (In Russ.) URL: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2020.4.6>
6. Kravchenko N.A., Ivanova A.I. [The spread of coronavirus in Russia: regional peculiarities]. *Region: ekonomika i sotsiologiya = Region: Economics and Sociology*, 2021, no. 2, pp. 78–99. (In Russ.)
7. Narolina T.S., Samogorodskaya M.I., Bejnar I.A., Smotrova T.I. [Measures to support small and medium-sized enterprises in Russia during the pandemic]. *Region: sistemy, ekonomika, upravlenie = Region: Systems, Economy, Management*, 2021, no. 2, pp. 125–137. (In Russ.)
URL: <https://doi.org/10.22394/1997-4469-2021-53-2-125-137>
8. Gribanich V.M. [The impact of the coronavirus on the Russian and global economy]. *Vestnik RGGU. Seriya: Ekonomika. Upravlenie. Pravo = RSUH/RGGU Bulletin. Series: Economics. Management. Law*, 2020, no. 1, pp. 19–26. (In Russ.) URL: <https://doi.org/10.28995/2073-6304-2020-1-19-26>
9. Maksimova E.V., Ryabtsev A.G., Sazonova O.A. [Influence of coronavirus on economy of Russia]. *Innovatsii i investitsii = Innovation & Investment*, 2020, no. 4, pp. 283–286.
URL: <http://innovazia.ru/upload/iblock/f82/%E2%84%964%202020.pdf> (In Russ.)

10. Vladislavleva T.B., Kerov V.A. [Public administration of regional development amid COVID-19 pandemic]. *Gosudarstvennoe upravlenie. Elektronnyi vestnik*, 2020, no. 83, pp. 22–46. (In Russ.)
URL: <https://doi.org/10.24411/2070-1381-2020-10107>
11. Kolesnikova O.S. [Labor market of the Amur region: modern trends]. *Vektor ekonomiki*, 2021, no. 2. (In Russ.)
URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2021/2/laboureconomics/Kolesnikova.pdf>
12. Bylkov V.G. [Legitimate transformation of demand in the labor market]. *Izvestiya Irkutskoi gosudarstvennoi ekonomicheskoi akademii = Izvestiya of Irkutsk State Economics Academy*, 2015, vol. 25, no. 3, pp. 416–425.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zakonomernye-transformatsii-sprosa-na-rynke-truda/viewer> (In Russ.)

Conflict-of-interest notification

I, the author of this article, bindingly and explicitly declare of the partial and total lack of actual or potential conflict of interest with any other third party whatsoever, which may arise as a result of the publication of this article. This statement relates to the study, data collection and interpretation, writing and preparation of the article, and the decision to submit the manuscript for publication.