

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ФАКТОР В ФОРМИРОВАНИИ РЫНКА ТРУДА РОССИИ**Людмила Дмитриевна КАПРАНОВА**

кандидат экономических наук, доцент,
 Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
 Москва, Российская Федерация
 KLD-Home@mail.ru
<https://orcid.org/0000-0001-9130-1252>
 SPIN-код: 1874-9887

История статьи:

Рег. № 779/2019
 Получена 11.12.2019
 Получена в доработанном
 виде 15.01.2020
 Одобрена 30.01.2020
 Доступна онлайн
 16.03.2020

УДК 331.522**JEL:** J11, J22, J61, R12

Ключевые слова: рынок
 труда, демографическая
 ситуация, экономически
 активное население,
 трудовые ресурсы, трудовая
 миграция

Аннотация

Предмет. Современная ситуация на рынке труда и факторы, воздействующие на его формирование и развитие.

Цели. Анализ современной демографической ситуации в России на основе официальных статистических источников и экспертных мнений, выявление демографических проблем, определение их влияния на современное состояние рынка труда и структуру экономически активного населения в течение ближайшего десятилетия.

Методология. В процессе исследования использованы методы логического, статистического, качественного и количественного анализа.

Результаты. Предложен подход к дальнейшему развитию механизма государственного регулирования демографического развития с точки зрения обеспечения рынка труда необходимой рабочей силой.

Выводы. Демографический фактор должен быть в основе государственной политики на рынке труда. Необходимо решение вопроса о размещении трудовых ресурсов на территории страны в соответствии с планами социально-экономического развития. Тенденции в формировании и развитии рынка труда обусловлены в значительной степени трудовыми ресурсами, дисбалансом их качества между территориями, что требует дифференцированного подхода к разработке стратегии развития рынка труда с ориентацией на перспективу.

© Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ, 2019

Для цитирования: Капранова Л.Д. Демографический фактор в формировании рынка труда России // Региональная экономика: теория и практика. – 2020. – Т. 18, № 3. – С. 571 – 591.
<https://doi.org/10.24891/re.18.3.571>

Введение

Рынок труда оказывает непосредственное влияние на развитие экономики страны, сформированность производственного потенциала территорий и всего народнохозяйственного комплекса страны. Он характеризуется структурой экономически активного населения, динамикой и направленностью трудовых потоков, стоимостью рабочей силы, величиной заработной платы, гарантиями занятости, возможностью получения образования, профессионального роста. Поскольку демографические процессы и проблемы воспроизводства населения взаимосвязаны,

то они оказывают влияние на воспроизводство рабочей силы, а следовательно, на состояние и структуру рынка труда.

Демографические процессы влияют на развитие общества в целом и экономический рост, поскольку от них зависит размер и структура населения не только как производителя, но и как потребителя. Рынок труда формируется под воздействием территориальных социально-экономических факторов, к числу которых из наиболее значимых и оказывающих влияние на его формирование относятся: социально-экономическое и научно-техническое развитие страны; политическая стабильность;

нормативно-правовая база, определяющая экономические, социальные, административно-управленческие, финансово-налоговые права хозяйствующих субъектов; наличие эффективной структуры управления; потенциальная емкость рынка.

Дискуссия

Основы в изучении формирования рынка трудовых ресурсов заложили представители экономической теории: А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс, А. Маршалл, Дж. Кейнс, а в последующие годы – А. Лаффер, Р. Холл, П. Дерингер, Г. Стендинг, Р. Лейард, Р. Эренберг и др.

Роль демографических процессов в социально-экономическом развитии страны исследовали отечественные ученые Б. Урланис, Д. Валентей, С. Капица, В. Борисов, А. Вишневский, А. Антонов, В. Ядов и др. Эти авторы внесли ощутимый вклад в изучение демографических аспектов формирования рабочей силы, в развитие методологии исследования факторов, воздействующих на демографическую ситуацию в России.

Вопросы взаимосвязи структуры рынка труда и демографических процессов исследованы в работах А.Г. Вишневского, В.Е. Гимпельсона, М.Б. Денисенко, В.В. Елизарова, А.Я. Кваши, В. Костакова, В.Я. Митрофанова, В.В. Радаева, Л.Л. Рыбаковского и др. Численность и структура рабочей силы в значительной степени определяются динамикой демографических процессов и становятся важными элементами экономической политики государства.

Постановка проблемы исследования

В 2018 г. Правительство РФ утвердило приоритетные направления деятельности на период до 2024 г., среди которых особое место занимают обеспечение занятости населения и развитие рынка труда¹. От эффективности функционирования рынка труда, политики поддержания занятости, уровня квалификации

работников и оплаты труда в значительной степени зависят рост производительности труда и повышение конкурентоспособности экономики страны. На формирование рынка труда существенное влияние оказывают демографические проблемы, поскольку от них зависит размер и структура населения, прежде всего как производителя.

Методы исследования

Для анализа и оценки трудовых ресурсов и формирования рынка труда в России были использованы методы экономико-статистического исследования. На основе данных Росстата путем применения коэффициентного и статистического анализа была исследована динамика ключевых показателей, характеризующих демографическую ситуацию в стране, от которых зависит формирование рынка труда России и его развитие. Динамический метод позволил выделить этапы формирования экономически активного населения, включая тенденции в изменении производительности труда и ВВП страны.

С помощью сравнительного анализа были выявлены особенности формирования рынка труда России. Факторный анализ позволил определить основные факторы, влияющие на динамику демографических процессов, а качественный анализ – выделить наиболее эффективные инструменты воздействия для управления развитием рынка труда с учетом различных периодов развития экономики страны.

Демографические процессы и эволюция рынка труда в современной России

Формирование трудовых ресурсов происходит под влиянием ряда факторов, в том числе и демографических процессов. Динамика изменения численности населения и его структура предопределяют динамику численности и возрастного состава трудовых ресурсов². В настоящее время почти 66%

¹ Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года от 29.09.2018. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71965871/>

² В трудовые ресурсы (или трудовой потенциал населения) страны входит часть населения, которая обладает соответствующим образовательным уровнем, физическим развитием и состоянием здоровья для работы в хозяйственном комплексе.

общего количества населения в возрасте от 15 до 72 лет приходится на занятых (табл. 1). Экономический рост оказал положительное влияние на российский рынок труда: увеличилась численность занятых, и сократилась безработица.

На протяжении четверти века демографическая ситуация в России практически не менялась. Так, уже с середины 1990-х гг. в стране наблюдалось уменьшение численности населения в результате превышения смертности над рождаемостью, что получило название «демографический провал». Эта тенденция сохраняется и в XXI в. Однако с улучшением условий жизни, ростом доходов населения естественная убыль населения в абсолютном исчислении уменьшалась в течение первого десятилетия XXI в., а в 2013 г. рождаемость превысила смертность. Причиной увеличения рождаемости стало не только улучшение условий жизни значительной части населения, но и то, что в детородный возраст (25–30 лет) вступили люди, рожденные в 1980-е гг., когда в стране наблюдался рост рождаемости [1].

В 2018 г. вновь наблюдалась естественная убыль населения, что было обусловлено снижением рождаемости и высокой смертностью в экономически активных возрастных группах. Сокращение рождаемости влияет на состояние рынка труда, и уже в ближайшем будущем проблема обеспеченности экономики трудовыми ресурсами может обостриться.

Динамика рождаемости и смертности в России по годам прослеживается по табл. 2 и рис. 1. Данные табл. 1, 2 в целом отражают влияние экономической ситуации в стране на динамику естественного прироста населения. Ее ухудшение в 1990-е гг. сказалось на рождаемости и смертности населения, что привело к отрицательному естественному приросту населения у вступивших в детородный возраст поколения 1990-х гг. Как следствие, сократилась численность экономически активного населения, ухудшились воспроизводственные процессы рабочей силы, возникли трудности заполнения непрестижных и низкооплачиваемых рабочих

мест, появилась необходимость в трудовой миграции рабочей силы.

В 2000-е гг. состарилось многочисленное послевоенное поколение, и на рынок труда пришло малочисленное поколение рожденных в 1990-е гг., что сказалось на рождаемости населения в сторону ее сокращения. В результате в 2017 и 2018 гг. Росстат отметил естественную убыль населения, обусловленную снижением рождаемости и высокой смертностью в экономически активных возрастных группах. По данным Росстата, естественная убыль населения за первое полугодие 2019 г. составила почти 199 тыс. чел. по сравнению со 164 тыс. в 2018 г., что свидетельствует об ее ускорении³. К 2030 г. Россия может потерять около 15% рабочей силы, как об этом свидетельствуют данные доклада Международного валютного фонда (МВФ) по демографии стран Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы⁴. К 2050 г. количество трудоспособного населения в России может сократиться почти на 25%. По прогнозам ООН, к 2050 г. численность населения страны снизится до 133 млн чел⁵. Такое сокращение населения для страны, занимающей огромную территорию, может представлять угрозу для ее экономической безопасности [2].

В последние годы разрыв между смертностью и рождаемостью увеличивается. За первое полугодие 2019 г. число умерших превысило количество родившихся на 27,6%⁶. При этом в 16 регионах России (в республиках Северного Кавказа, в некоторых районах Сибири и в Москве) наблюдался естественный прирост населения. На снижение рождаемости отрицательно повлияли такие факторы, как низкий доход многих семей, отсутствие нормальных жилищных условий, современная

³ Естественное движение населения в разрезе субъектов Российской Федерации за январь–сентябрь 2019 года. URL: https://gks.ru/free_doc/2019/demo/edn09-19.htm

⁴ МВФ прогнозирует кризис на рынке труда России. URL: <http://www.moneytimes.ru/news/2019-07-25/17523/>

⁵ Мало маткапитала. Население России сократится к 2050 году до 133 млн человек. URL: <https://www.forbes.ru/biznes/361555-malo-matkapitala-naselenie-rossii-sokratitsya-k-2050-godu-do-133-mln-chelovek>

⁶ Население России продолжает сокращаться. URL: <https://www.dw.com/ru/8F/a-50023688>

ориентация семей на 1-2 детей, увеличение числа неполных семей, тяжелый физический труд значительной части работающих женщин (около 15%), низкий уровень репродуктивного здоровья, высокое число прерываний беременности [3]. Соотношение рождаемости и смертности хорошо прослеживается на *рис. 1*, причем, по данным Росстата, такая тенденция сохранится вплоть до 2035 г.

На ряде территорий депопуляция населения, сокращение занятого трудоспособного населения приводят к дефициту рабочей силы. В 2019 г. аналитики компании FinExpertiza пришли к выводу, что российскому рынку труда в настоящее время не хватает специалистов (почти 1 млн чел.). Острее всего ситуация с трудовыми ресурсами складывается в Москве, где на начало 2019 г. не хватало 148,2 тыс., в Московской области – 65,8 тыс., в Санкт-Петербурге – 61,4 тыс. специалистов. Почти в каждом регионе РФ количество людей, нуждающихся в трудоустройстве, превышает количество открытых вакансий, но сохраняются территориальные и профессиональные диспропорции рынка труда, не позволяющие предприятиям в полной мере удовлетворить свой «кадровый голод» [4]. Работодатели указывают на отсутствие соискателей высокой квалификации и с достаточным опытом работы. Острота нехватки персонала по ряду востребованных профессий уменьшится только в случае, если система образования и профессиональной переподготовки будет адаптирована к потребностям рынка и происходящим структурным изменениям в экономике страны в целом и в отдельных ее регионах [5].

По ряду профессий на рынке труда имеется высокая потребность в специалистах, но, тем не менее, в середине 2019 г. уровень безработицы в среднем по стране составил 4,3%. В ряде субъектов уровень безработицы среди лиц 15 лет и старше был гораздо выше. Такая ситуация наблюдалась в субъектах Северо-Кавказского федерального округа (Ингушетия, Карачаево-Черкессия, Северная Осетия – Алания, Чеченская Республика) и Южного федерального округа (Адыгея,

Калмыкия). По данным Минэкономразвития России, в 2019–2021 гг. число безработных, рассчитанное по методологии Международной организации труда (МОТ)⁷, будет находиться на нынешнем уровне, то есть не превысит 3,6 млн чел., а это значит, что безработица не превысит 4,7–4,8%⁸.

Особенностью российской экономики является то, что даже во времена экономических спадов безработица не достигала «катастрофического» роста. Ее изменения на графике всегда можно было представить в виде плавной кривой, без резких изменений, связанных с разовыми выходами на рынок больших масс трудящегося населения. В этом состоит специфика российского рынка труда. Следует подчеркнуть, что безработица и неполная занятость связаны в первую очередь с неполной загруженностью предприятий или с остановкой производственных процессов, а не с проводимой политикой по ее оптимизации.

Занятость на протяжении 1990-х–2000-х гг. всегда оставалась достаточно стабильной и малочувствительной к макроэкономическим потрясениям. Так, снижение занятости в период трансформационных изменений и кризиса 1990-х гг. составило менее 15%, что было непропорционально масштабам сокращения ВВП, которое достигало примерно 40%, то есть объем производства в стране сократился в гораздо большей степени, чем численность занятых, что говорит о неэффективном использовании труда работников. Но как только российская экономика вступила в фазу оживления в 2000-е гг., безработица начала снижаться, и в 2008 г. она сократилась вдвое до уровня 5,5–6%. В кризисный период 2009 г., при значительном сокращении ВВП, произошел не столь значительный рост безработицы, которая хотя и достигла 8%, но уже после 2012 г. ее показатель не превышал 6%, и это

⁷ Методика расчета показателя «Общая численность безработных, в процентах к экономически активному населению». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_142668/01e8a2f81df69c1df1c2eb43ef10a821bcee8abc/

⁸ В России почти миллион незакрытых вакансий. URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2019/v-rossii-pochti-million-nezakrytykh-vakansiy/>

несмотря на начавшуюся стагнацию, перешедшую в рецессию. Кризис 2015 г. подтвердил способность российского рынка труда поддерживать низкую безработицу.

В целом экономический спад обостряет проблему безработицы, причем если для традиционной рыночной экономики падение объема производства ведет к сокращению спроса на труд и высвобождению рабочей силы, то в нашей стране излишняя рабочая сила на многих предприятиях осталась в трудовых коллективах. Обостряются противоречия, которые проявляются в несоответствии между изменившейся структурой спроса на рынке труда и профессионально-квалификационным уровнем рабочей силы. Особенность российского рынка труда и состоит в том, что адаптация рынка труда к колебаниям экономической конъюнктуры происходит, главным образом, за счет изменений в оплате труда, а не за счет изменений в занятости и безработице. Такая модель позволяет обеспечивать достаточно стабильный уровень занятости и низкий уровень безработицы при значительных колебаниях в оплате труда.

Демографический фактор и меняющаяся конфигурация рынка рабочей силы

Демографическая структура населения России ухудшается, поскольку уменьшается численность молодого населения, а число лиц пожилого возраста увеличивается (табл. 3). По оценкам Росстата, численность населения старше трудоспособного возраста устойчиво возрастает на протяжении последних лет – она увеличилась с 29,3 млн чел. на начало 2004 г. до 37,4 млн в 2018 г. (рис. 2). Таким образом, численность лиц старше трудоспособного возраста увеличилась на 27,6%. К 2035 г., по всем вариантам прогнозов Росстата, численность населения России старше трудоспособного возраста может превысить 30% от общей численности населения страны.

Если рассматривать эту тенденцию в исторической ретроспективе, то, по данным переписей населения, она увеличилась с 8,6% населения России в 1939 г. до 11,8% в 1959 г.,

15,4% – в 1970 г., 16,3% – в 1979 г. и 18,5% – в 1989 г. Затем, вплоть до 2006 г., абсолютная и относительная численность старших поколений оставалась относительно стабильной – 20% от общей численности населения России. Ускорение роста численности населения старше трудоспособного возраста начинается с 2010 г., так как пенсионного возраста начали достигать многочисленные поколения родившихся в послевоенные десятилетия. В 2010–2016 гг. ежегодный прирост численности данной возрастной группы составлял 2% и более. С 2015 г. численность населения старших возрастов увеличилась за счет населения Крыма.

Старение населения начинает оказывать сильное влияние на рынок труда, на функционирование пенсионной системы (в стране растут расходы на пенсионное обеспечение, медицинское и социальное обслуживание), а также сдерживает рост производительности труда, усиливает давление на бюджет, меняет потребительские предпочтения населения, снижает инвестиционную активность [6]. Чтобы нейтрализовать все эти негативные последствия, могут потребоваться значительные финансовые ресурсы [7, 8].

В результате снижения естественного прироста численности населения, а также вследствие «демографического провала» происходит уменьшение численности молодых людей в группах трудоспособного населения. Начиная с 2010 г., снизилась доля трудоспособного населения в рабочем возрасте в общей численности населения. Так, доля людей в трудоспособном возрасте в 2009 г. составляла 62,6%, в 2018 г. – 56%. Увеличивается численность населения послерабочего возраста, что свидетельствует о старении населения России. О возросшей нагрузке на работающее население свидетельствует коэффициент демографической нагрузки⁹. В 2010 г. этот коэффициент составлял 0,665; в 2012 г. – 0,698; в 2014 г. –

⁹ Отношение числа лиц в возрасте 0–15 лет и 55 (60) лет и старше к числу лиц рабочего возраста за вычетом безработных, активно ищущих работу.

0,725; в 2016 г. – 0,739; в 2018 г. – 0,784, то есть сохраняется тенденция к повышению.

По данным *табл. 4* и *рис. 2* видно, что по всем вариантам прогноза Росстата тенденция сокращения количества лиц моложе трудоспособного возраста, приходящихся на 1 000 работающих, сохранится в ближайшее десятилетие.

Таким образом, в соответствии с прогнозом до 2031 г. экономика России будет развиваться в условиях депопуляции и старения населения¹⁰, что отрицательно скажется на формировании трудового потенциала страны и вызовет необходимость повышения эффективности его использования. По прогнозу, численность населения в трудоспособном возрасте уменьшится, увеличится численность лиц старших возрастов, значительно сократится доля молодежи в возрасте до 16 лет и число лиц в возрасте 18–35 лет (в самом продуктивном возрасте), а это в совокупности может привести к снижению интеллектуального потенциала населения страны [8].

На протяжении 1990-х гг. и в начале 2000-х гг. проблема не только естественной убыли населения, но и изменения его возрастной структуры в пользу увеличения лиц старших возрастов частично компенсировалась за счет прироста миграционных потоков. По данным МВД России, в 2018 г. на миграционный учет было поставлено 17,8 млн чел., что на 11,4% больше, чем в 2017 г. В основном это мигранты из Узбекистана (4,5 млн чел.); Таджикистана (2,3 млн чел.); Китая (1,8 млн чел.); Украины (1,8 млн чел.); Киргизии (0,9 млн чел.); Казахстана (0,7 млн чел.); Азербайджана (0,7 млн чел.); Армении (0,6 млн чел.); Республики Молдова (0,5 млн чел.); Белоруссии (0,5 млн чел.)¹¹. Резко возрос приток мигрантов за период 2011–2015 гг. Иммигранты, прибывающие в Российскую Федерацию из-за рубежа,

являются в большинстве выходцами из стран – бывших республик СССР (*рис. 3*). Самыми востребованными регионами у трудовых мигрантов являются Москва и Санкт-Петербург, так как в этих городах рынок труда развивается достаточно высокими темпами, и больше возможностей найти работу [9, 10].

Миграционный прирост, то есть превышение числа мигрантов, прибывших в страну на постоянное место жительства, над числом выбывших из нее на постоянное жительство в другую страну, существует в России с середины 1970-х гг. [10]. Однако до 1992 г. он положительно сказывался на естественном приросте населения; с 1992 г. он не только в некоторой степени компенсировал естественную убыль населения, но и в 2009–2012 гг. обеспечивал его рост. Поскольку тенденция естественной убыли усиливается, миграция остается единственным фактором роста населения России [11]. Следовательно, миграция является одним из важнейших факторов формирования трудовых ресурсов страны. Эта тенденция хорошо прослеживается на *рис. 4*.

Приезжающие мигранты в основном устраиваются на работу в жилищно-коммунальном хозяйстве, строительстве, торговле, в сфере транспорта. Трудовые мигранты занимают низкооплачиваемые рабочие места. Привлечение мигрантов становится неотъемлемой характеристикой ситуации на рынке труда в России и ее регионах¹², причем в некоторых российских регионах труд мигрантов постепенно стал структурообразующим фактором экономики.

Роль демографического фактора в проблеме нехватки рабочей силы

Потребность в трудовых ресурсах определяется соотношением роста ВВП и производительности труда. Однако темпы роста ВВП не должны превышать темпов роста производительности труда, так как это может свидетельствовать об экстенсивном развитии экономики страны.

¹⁰ Демографический ежегодник России. 2017: Статистический сборник. М.: Росстат, 2018. 263 с. URL: https://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/demo17.pdf

¹¹ Миграционная ситуация в России за 2018 год. URL: <https://zen.yandex.ru/media/id/5b9ba35cc3cbc000ab140b83/migrationnaia-situaciia-v-rossii-za-2018-god-5c75223e836cde00b565f034>

¹² Дикусарова М.Ю., Кириллова А.А., Непокупная О.В. Влияние миграции на рынок труда Российской Федерации // Молодой ученый. 2017. № 2. С. 399–402.

Как видно из табл. 5, темпы роста ВВП в отдельные годы превышают темпы роста производительности труда, что отражает тенденцию увеличения спроса на рабочую силу, свидетельствующую об экстенсивном развитии производства, которое и обуславливает спрос на трудовые ресурсы низкой квалификации. По данным ОЭСР, показатель «производительность труда» в России составляет 25,4 долл. США/ч, что ниже среднего показателя стран еврозоны примерно в 2 раза – 59,5 долл. США/ч¹³.

Анализ демографической ситуации в стране в краткосрочной и долгосрочной перспективе свидетельствует о развитии неблагоприятной тенденции – об уменьшении численности населения, сокращении трудоспособного населения и возникновении других проблем на рынке труда. Рост спроса на трудовые ресурсы в развивающейся экономике и сложившаяся демографическая ситуация создают необходимость дополнительного привлечения трудовых мигрантов. Положительное сальдо миграционных потоков компенсирует потребности в трудовых ресурсах в ряде отраслей и регионов – прежде всего, в регионах устойчивого развития, в которых закладываются основы для развития конкурентных производств. Территориальное распределение трудовых ресурсов отражает заселенность территории страны и складывается под воздействием размещения материального производства, исторических, природно-климатических, географических и других факторов [12, 13].

Таким образом, среди основных факторов, влияющих на развитие и размещение трудовых ресурсов, следует выделить размещение производства и производительность труда, которая определяется уровнем технической оснащенности и организации производства. Так, в европейских районах России, включая Урал, концентрируется 3/4 основных фондов промышленности и сельского хозяйства и производится около 80% промышленной и свыше 75% сельскохозяйственной продукции.

Здесь же сосредоточена и основная масса населения страны (72%)¹⁴. Эти факторы в совокупности обеспечивают необходимые предпосылки для развития региона, в котором все основные ресурсы (трудовые и материально-технические) территориально сближены.

Однако современное размещение трудовых ресурсов не соответствует перспективному развитию производительных сил страны. Большая часть энергетических, сырьевых и водных ресурсов, использование которых необходимо для обеспечения роста экономики, концентрируется в районах Сибири и Дальнего Востока. Возникает проблема перемещения части трудовых ресурсов в другие регионы России, имеющие перспективы развития [14, 15]. Производство нуждается в специалистах рабочих профессий: в спросе на рабочую силу около 80% занимают рабочие профессии. Наибольшую потребность в квалифицированных кадрах испытывают предприятия промышленности (особенно металлообработки и машиностроения), транспорта, а также сфера информационных технологий. В перечень самых востребованных специальностей входят (кроме указанных ранее): программисты; веб-дизайнеры; инженеры; представители социальных профессий; переводчики; психологи; медики; специалисты по кадрам; слесари; сварщики; токари; монтажники; электромонтеры; бурильщики; машинисты; операторы промышленного оборудования; технологи химических и промышленных предприятий¹⁵.

Динамику совокупного спроса на рабочие места можно проследить на рис. 5, на котором видно, как вырос спрос на рынке труда в период с 2016 г. по настоящее время, причем предложение превышает спрос. В первую очередь это касается специалистов со средним общим и специальным образованием: по данным на середину 2019 г.

¹³ Level of GDP per Capita and Productivity.
URL: https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=PDB_LV

¹⁴ Мищенко В.В. Экономика регионов. Барнаул: Алтайский государственный университет, 2002. 160 с.

¹⁵ Гагарин А. Отвечая требованиям рынка труда // Аккредитация в образовании. 2016. № 4. С. 80. URL: https://akvobr.ru/otvechaya_trebovaniyam_rynka_truda.html

в информационной базе Федеральной службы по труду и занятости насчитывалось более 40 тыс. открытых позиций по вакансии слесаря, 39 тыс. – для монтажников, более 9 тыс. – для сварщиков, 8 тыс. – для токарей. В здравоохранении не хватает более 58 тыс. врачей различных специализаций¹⁶ и 31,5 тыс. медсестер [16]. Характерной особенностью современного периода является то, что в большинстве отраслей автоматизация производственных процессов уже не рассматривается как что-то «футуристическое». Многие компании различных сфер деятельности внедряют цифровые технологии. В 2018 г. нехватку специалистов ощутили 84% компаний: 38% заявили о нехватке квалифицированных кадров, а еще 46% отметили, что остро нуждаются в новых специалистах редких профессий.

В условиях перехода российской экономики на интенсивный путь развития, внедрения инноваций в производственный процесс возрастает необходимость формирования соответствующего рынка труда с высоким трудовым потенциалом, который должен соответствовать требованиям инновационной экономики, динамике ее развития, а также повышать ее эффективность. Необходимо равномерно развивать все регионы, создавать условия для внутренней миграции рабочей силы и при этом отслеживать иммиграционные процессы, чтобы не допустить зависимости страны от иностранной рабочей силы.

Региональные рынки труда и их дифференциация

Трудовые ресурсы распределены по территории России неравномерно. Территориальное распределение трудовых ресурсов отражает заселенность территории страны и складывается под воздействием размещения материального производства, исторических, природно-климатических, географических и других факторов. Однако в

целом рынок труда России представляет собой систему слабо связанных между собой территориальных рынков, поскольку существуют высокие издержки перемещения и почти полное отсутствие информации о региональных рынках по всему спектру количественных и ценовых характеристик, таких как уровень занятости и безработицы, оплаты труда, наличие вакансий и т.д. На одних рынках отмечены высокая занятость, высокий уровень вакансий и низкая безработица, на других не хватает рабочих мест. Это указывает на неэффективное распределение трудовых ресурсов по территории страны.

Традиционные рыночные меры – миграция, перемещение капитала и технологий – не работают. Так, в целом по России уровень занятости (ключевой показатель, характеризующий спрос на труд) населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в 2018 г. составил 59,9%, в возрасте 15–72 лет – 65,6%, однако в Ямало-Ненецком АО он составлял 81,2%, а в Республике Тыва – 49,6%, в Карачаево-Черкесской Республике – 47,6%. Это означает, что рынок труда в последних двух регионах не обеспечивает занятостью даже половину потенциальной рабочей силы территории¹⁷.

Различия между региональными рынками труда по всем основным показателям относительно стабильны на протяжении последних 20 лет. Примером могут быть различия в уровне занятости, поскольку это вызвано взаимодействием долгосрочных структурных факторов, а также географических и климатических особенностей регионов. Емкость региональных рынков труда тесно связана с уровнем экономического развития региона. В более развитых в промышленном отношении регионах положение на рынке труда более благоприятное, чем в относительно менее развитых.

¹⁶ Аналитики объяснили причины кадрового голода в России. URL: https://www.rbc.ru/own_business/03/12/2018/5c050bde9a7947be2dd961ac

¹⁷ Дикусарова М.Ю., Кириллова А.А., Непокупная О.В. Влияние миграции на рынок труда Российской Федерации // Молодой ученый. 2017. № 2. С. 399–402.

Можно выделить группы регионов по степени развитости рынков труда. Группа регионов, где хорошо функционируют рынки труда, включает Чукотский АО, Магаданскую область, Ямало-Ненецкий АО, Ханты-Мансийский АО, Мурманскую область. Другая группа лидеров – это Москва и Санкт-Петербург, а также Московская и Ярославская области. Среди регионов-аутсайдеров выделяются южные республики Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесия и Кабардино-Балкария, а также близкие к этой группе республики Калмыкия, Северная Осетия и Адыгея. Выделим также группу регионов Южной Сибири – республики Тыва, Алтай, Забайкальский и Алтайский края, к которым по ряду показателей близки Еврейская АО, республики Бурятия и Хакасия, а также Иркутская область. Эти группы образуют кластеры территориально близких и зачастую граничащих между собой регионов. Подобная пространственная кластеризация свидетельствует о том, что регионы внутри групп имеют схожие структурные и природно-географические характеристики.

Однако межрегиональная миграция может как сглаживать различия между региональными рынками труда, так и усиливать их. Эта проблема еще недостаточно исследована¹⁸. В настоящее время объем межрегиональной миграции в России приближается к 6 млн чел. в год, из которых до 3,5 млн чел. составляет долгосрочная миграция (более 9 месяцев) [17]. Территории, хорошо обеспеченные трудовыми ресурсами, более предпочтительны для размещения трудоемких, а также высокотехнологичных производств, поскольку численность трудовых ресурсов по регионам или стране в целом влияет на развитие производительных сил.

Выводы и предложения

В целом демографическая ситуация в России является сложной. Доля трудоспособного населения в общей численности населения постепенно уменьшается. Население России

стареет, количество людей старше трудоспособного возраста увеличивается. Происходит сокращение совокупного предложения рабочей силы из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте. Устойчивый рост группы лиц старше трудоспособного возраста является существенной проблемой, поскольку увеличивается коэффициент демографической нагрузки. С большой вероятностью можно утверждать, что в течение ближайших 10–15 лет на одного работающего будет приходиться один неработающий, так как, по прогнозам, в ближайшее десятилетие в контингент трудоспособного населения ежегодно будет вступать в среднем меньше, чем выбывать из него. Это связано с демографическими вызовами, которые обострились в последние несколько лет (сокращается рождаемость, усиливается процесс естественной убыли и старения населения)

Улучшить демографическую ситуацию можно объединив усилия государства и общества. Необходим комплексный подход. Но в первую очередь улучшение демографической ситуации неразрывно связано с повышением доходов населения, экономическим ростом, увеличением финансирования отрасли здравоохранения и пенсионного обеспечения. Ситуация, сложившаяся на рынке труда, тормозит экономический рост. Настоятельно необходимы изменения, направленные на совершенствование трудового законодательства и мер государственного регулирования российского рынка труда. Необходимо решить проблему низкой территориальной мобильности населения страны, повышения производительности труда и реальной заработной платы.

Таким образом, решать проблему рынка труда следует, как с точки зрения его обеспечения необходимой рабочей силой, так и с точки зрения ее рационального размещения. Именно демографический фактор должен влиять на миграционную политику и учитываться при увеличении или сокращении рабочих мест на рынке труда. Сложившиеся демографические тенденции в сфере формирования трудовых ресурсов должны определять политику в

¹⁸ Игошина К.Е. Проблемы российского рынка труда и основные направления государственной политики регулирования занятости населения // *Nauka-Rastudent.ru*. 2016. № 12. С. 26. URL: <https://readera.ru/14330314>

области занятости. Так, Минэкономразвития России предлагает снизить уровень безработицы в экономике (до 3,6% к 2024 г.) за счет борьбы со структурной безработицей в 20 регионах с самыми низкими показателями занятого населения посредством внедрения механизма социального контракта, содействия началу предпринимательской деятельности и организации опережающего профессионального обучения.

По прогнозам Министерства экономического развития РФ, увеличение притока высококвалифицированных кадров произойдет за счет упрощения получения гражданства иностранными выпускниками российских вузов. В 2020 г. Министерство финансов РФ и Министерство труда и социальной защиты РФ совместно внесут на рассмотрение в Правительство законопроект, в соответствии с которым НДФЛ с трудовых доходов налоговых нерезидентов будет снижен с 30 до 13%¹⁹.

Можно выделить ряд условий развития рынка труда, которые должны обеспечить его устойчивое и динамичное формирование и ориентированы на перспективу: учет влияния социально-экономических и административных особенностей на развитие отдельных территорий; обеспечение инвестиционной доступности; диверсификация рынка труда, соответствующая меняющимся внешним условиям; организация системы повышения подготовки кадров.

В соответствии с указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. до 2024 г. в стране необходимо обеспечить устойчивый естественный рост численности населения, повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 г. – до 80 лет), поддержку занятости, рост реальных доходов, сокращение в 2 раза уровня бедности²⁰. Все перечисленное реализуется в процессе осуществления национальных проектов «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Производительность труда и поддержка занятости» и др.

С учетом перечисленных условий должна развиваться и система государственного регулирования рынка труда, включающая: совершенствование механизма функционирования институтов государственной власти; формирование и оперативную корректировку основных показателей рынка труда; квотирование рабочих мест для трудоустройства молодых специалистов, модернизацию системы профессионального образования, направленную на подготовку специалистов по основным для развития экономики направлениям; стимулирование занятости населения, разработку и внедрение специальных государственных программ по переподготовке рабочих кадров и по повышению трудовой миграции в перспективные отрасли экономики.

¹⁹ В правительстве создадут новый орган управления структурными реформами. URL: <https://www.rbc.ru/economics/20/11/2019/5dd3b0059a7947e76140f321>

²⁰ Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». URL: <https://base.garant.ru/71937200/>

Таблица 1

Динамика численности населения в возрасте 15–72 лет и его распределение по статусу участия в рабочей силе, млн чел.

Table 1

Trends in the number of people aged 15–72 and their distribution by status of participation in workforce, million people

Год	Население в возрасте 15–72 лет	Рабочая сила, общая величина	Занятые	Безработные	Лица, не входящие в состав рабочей силы, общая величина	Потенциальная рабочая сила
2000	111,2	72,8	65,1	7,7	38,4	–
2002	111,5	72,4	66,7	5,7	39,2	–
2004	111,6	73	66,3	5,9	39,4	–
2006	112,2	74,4	69,2	5,3	37,9	–
2008	112,3	75,7	71	4,7	36,6	–
2010	111,5	75,5	70	5,5	36,1	1,7
2012	110,2	75,7	71,6	4,1	34,6	1,4
2014	109,5	75,3	71,5	3,9	34,1	1,3
2016	110,2	76,6	72,4	4,2	33,6	1,2
2017	110,2	76,1	72,1	4	34,1	1,1
2018	110,2	76,2	72,5	3,7	33	1

Источник: Федеральная служба государственной статистики. Рабочая сила, занятость и безработица в России – 2018 г. URL: https://gks.ru/bgd/regl/B18_61/Main.htm

Source: The Federal State Statistics Service. Labor Force, Employment and Unemployment in Russia. 2018. URL: https://gks.ru/bgd/regl/B18_61/Main.htm

Таблица 2

Динамика рождаемости и смертности населения России по годам за период 1950–2018 гг.

Table 2

Trends in the birth rate and death rate of the population of Russia over years for the period from 1950 to 2018

Год	Рождаемость, млн чел.	Смертность, млн чел.	Естественный прирост, тыс. чел.
1950	2,74	1,03	1 274
1990	2,74	1,52	677
1995	1,36	2,2	–840
2000	1,26	2,22	–958
2010	1,79	2,03	–240
2013	1,89	1,87	+24
2014	1,94	1,91	+30
2015	1,94	1,9	+32
2016	1,89	1,89	–2
2017	1,69	1,82	–135
2018	1,22	1,38	–62

Источник: Росстат

Source: The Rosstat data

Таблица 3**Трудоспособное население России в 2002–2018 гг.****Table 3****Working-age population of Russia in 2002–2018**

Год	Моложе трудоспособного возраста (0–15 лет), млн чел.	Трудоспособного возраста (мужчины 16–59 лет, женщины 16–54 года), млн чел.	Старше трудоспособного возраста (мужчины старше 60 лет, женщины старше 55 лет), млн чел.
2018	27,2	82,2	37,3
2016	26,3	84,1	35,9
2014	24,7	85,1	33,7
2012	23,5	87	32,4
2010	23,1	87,9	31,7
2008	22,8	89,7	30,1
2006	23,6	90,1	29,4
2004	25,1	89,8	29,3
2002	26,3	88,9	29,7

Источник: Росстат

Source: The Rosstat data

Таблица 4**Коэффициент демографической нагрузки (количество нетрудоспособных на 1 000 чел. трудоспособного
возраста на начало года)****Table 4****Dependency ratio (the number of unemployable per 1,000 people of working age at the beginning of the year)**

Годы	Низкий вариант прогноза		
	Общая величина	Моложе трудоспособного возраста	Старше трудоспособного возраста
2019	773	312	461
2020	784	314	470
2021	794	314	480
2022	800	314	486
2023	804	313	491
2024	805	310	495
2025	800	304	496
2026	797	298	499
2027	792	292	500
2028	784	283	501
2029	773	272	501
2030	769	266	503
2031	770	262	508

Продолжение

Годы	Средний вариант прогноза		
	Общая величина	Моложе трудоспособного возраста	Старше трудоспособного возраста
2019	792	325	467
2020	806	329	477
2021	820	332	488
2022	831	335	496
2023	839	337	502
2024	843	336	507
2025	843	333	510
2026	844	330	514
2027	843	326	517
2028	839	320	519
2029	833	313	520
2030	831	308	523
2031	832	304	528

Продолжение

Годы	Высокий вариант прогноза		
	Общая величина	Моложе трудоспособного возраста	Старше трудоспособного возраста
2019	807	335	472
2020	824	341	483
2021	841	347	494
2022	855	352	503
2023	867	356	511
2024	873	357	516
2025	876	356	520
2026	881	355	526
2027	884	354	530
2028	884	351	533
2029	881	346	535
2030	880	342	538
2031	883	339	544

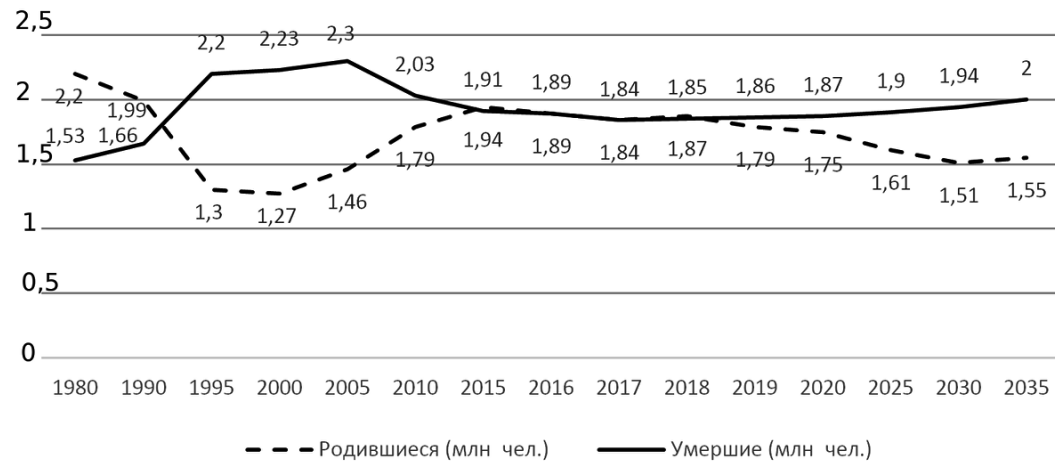
Источник: Росстат*Source:* The Rosstat data**Таблица 5****Динамика ВВП, производительности труда и зарплаты в Российской Федерации в 2008–2018 гг., %****Table 5****Trends in GDP, labor productivity, and wages in the Russian Federation in 2008–2018, percentage**

Показатель	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ВВП	105,2	92,2	104,5	104,3	103,7	101,8
Производительность труда, в среднем по экономике	104,8	95,9	103,2	103,8	103,5	102,2
Среднемесячная заработная плата, в среднем по экономике	127,2	107,8	112,4	111,5	113,9	111,9

Продолжение

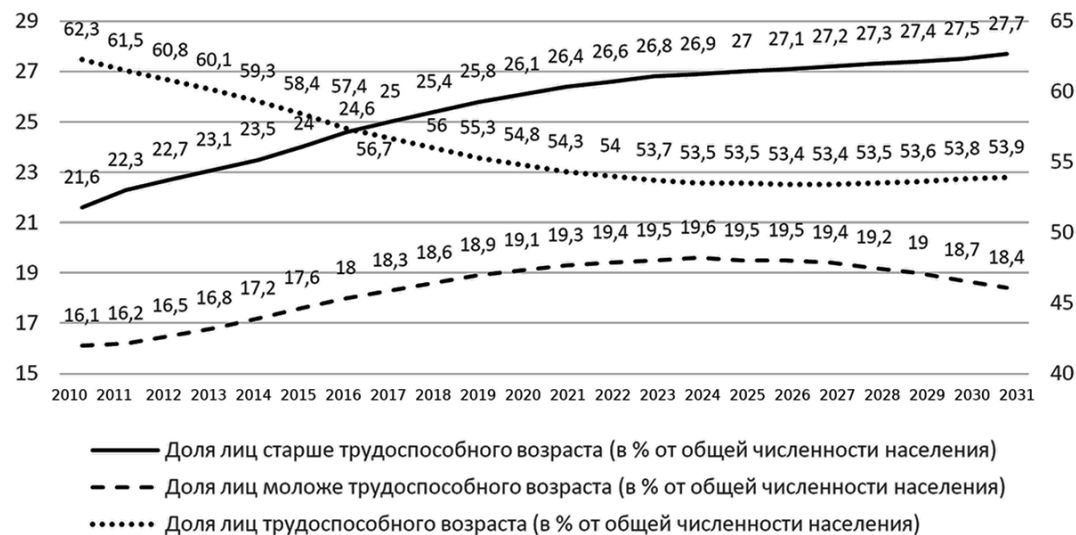
Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
ВВП	100,7	97,7	100,3	101,6	102,3
Производительность труда, в среднем по экономике	100,7	98,1	99,7	98,1	100,9
Среднемесячная заработная плата, в среднем по экономике	109,1	104,7	107,9	106,7	111,6

Источник: Росстат*Source:* The Rosstat data

Рисунок 1**Рождаемость и смертность в России, млн чел. в год****Figure 1****Fertility and mortality in Russia, million people per year**

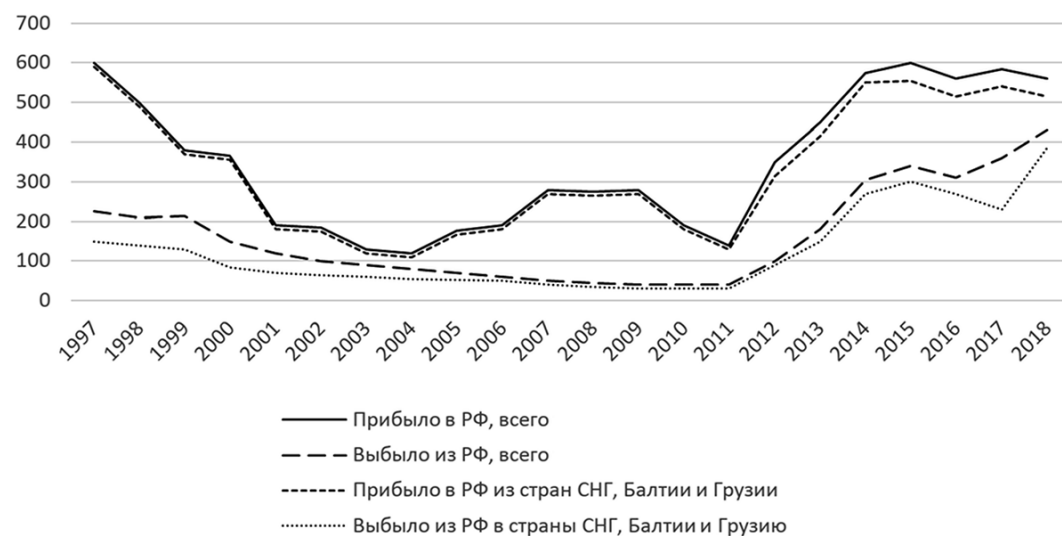
Источник: Росстат

Source: The Rosstat data

Рисунок 2**Численность населения России по возрастным группам, %****Figure 2****Population of Russia by age group, percentage**

Источник: Росстат

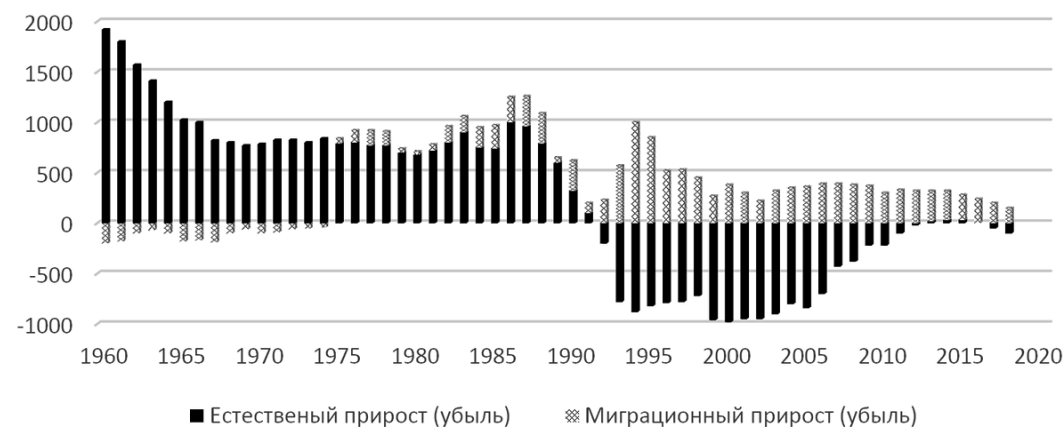
Source: The Rosstat data

Рисунок 3**Число прибывших и выбывших из России (международная миграция) в 1997–2018 гг., тыс. чел.****Figure 3****Number of arrivals and departures in Russia (international migration) in 1997–2018, thousand people**

Источник: Миграция в России, предварительные итоги 2018 года.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2019/0805/barom01.php>

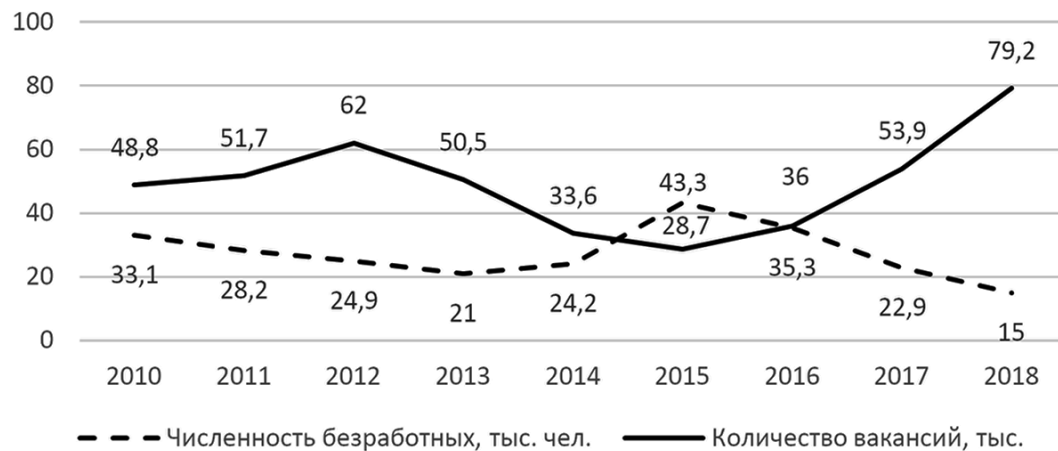
Source: Migration in Russia, preliminary results of 2018.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2019/0805/barom01.php>**Рисунок 4****Компоненты изменения численности населения России, 1960–2020 гг., тыс. чел.****Figure 4****Components of changes in the population of Russia, 1960–2020, thousand people**

Примечание. Значения за 2014–2018 гг. представлены без учета Крыма.

Источник: Росстат

Source: The Rosstat data

Рисунок 5**Спрос и предложение на рынке труда в 2010–2018 гг.****Figure 5****Supply and demand in the labor market in 2010–2018**

Источник: Росстат

Source: The Rosstat data

Список литературы

1. Смоленская С.В. Проблемы и перспективы развития рынка труда в РФ // Вестник Ульяновского государственного технического университета. 2018. № 4. С. 56–59.
URL: <http://venec.ulstu.ru/lib/disk/2017/461.pdf>
2. Катабай П.Х. Проблемы функционирования локальных рынков труда в контексте новой экономической реальности // Уровень жизни населения регионов России. 2018. № 1. С. 44–53.
URL: <https://doi.org/10.24411/1999-9836-2018-10005>
3. Дружинина С.В. Специфика функционирования рынка труда в России в 21 веке // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент». 2014. № 4. С. 127–134.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/spetsifika-funktsionirovaniya-rynka-truda-v-rossii-v-21-veke/viewer>
4. Синдюков Д.Ф. Основные тенденции развития и специфика функционирования рынка труда в современной России // Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе. 2017. № 3. С. 84–93.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-tendentsii-razvitiya-i-spetsifika-funktsionirovaniya-rynka-truda-v-sovremennoy-rossii/viewer>
5. Строев П.В., Кан М.И. Пространственная мобильность населения: экономический и социальный аспекты // Экономика. Налоги. Право. 2016. № 6. С. 35–41.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prostranstvennaya-mobilnost-naseleniya-ekonomicheskii-i-sotsialnyy-aspekty/viewer>

6. Позмогов А.И., Гергиев И.Э., Железова А.Е., Гогичаева К.Е. Факторы трансформации российского рынка труда // Вопросы управления. 2018. № 6. С. 67–71.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/factory-transformatsii-rossiyskogo-rynka-truda/viewer>
7. Тактарова В.М., Солдатова С.С. Специфика, проблемы, тенденции развития и направления регулирования рынка труда в России // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Экономические науки. 2018. № 1. С. 19–30.
URL: <https://doi.org/10.21685/2309-2874-2018-1-3>
8. Попов А.В. Нерешенные проблемы сферы занятости современной России // Экономика труда. 2017. Т. 4. № 3. С. 163–172.
URL: <https://doi.org/10.18334/et.4.3.38242>
9. Борисов Д.М., Фофанова К.В. Территориальная мобильность населения региона // Регионология. 2015. № 4. С. 112–120.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/territorialnaya-mobilnost-naseleniya-regiona/viewer>
10. Вишневская Н.Т. Мобильность рабочих мест и рабочей силы // Мировая экономика и международные отношения. 2015. № 10. С. 62–76.
URL: https://www.imemo.ru/jour/meimo/index.php?page_id=1248&file=https://www.imemo.ru/files/File/magazines/meimo/10_2015/62_76_VISHNEVSKAYA.pdf
11. Панов А.М. Изменение конъюнктуры российского рынка труда и его институциональной среды // Проблемы развития территории. 2017. Вып. 2. С. 136–148.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/izmenenie-konyunktury-rossiyskogo-rynka-truda-i-ego-institutsionalnoy-sredy/viewer>
12. Золин И.Е. Современный рынок труда: теоретические проблемы и их прикладное значение // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2015. Т. 11. Вып. 25. С. 28–49.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyy-rynok-truda-teoreticheskie-problemy-i-ih-prikladnoe-znachenie/viewer>
13. Урусова А.А. Рынок труда Российской Федерации: проблемы и перспективы развития // Интернет-журнал «Науковедение». 2017. Т. 9. № 6.
URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/01EVN617.pdf>
14. Байзаков С. Модели рынка труда, ориентированные на конечный продукт // Наука и инновации. 2015. № 1. С. 33–36. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/modeli-rynka-truda-orientirovannye-na-konechnyy-produkt/viewer>
15. Ольховский В.В. Современные тенденции развития занятости на российском рынке труда // Интернет-журнал «Науковедение». 2017. Т. 9. № 6.
URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/81EVN617.pdf>
16. Клочкова Е.Н., Садовникова Н.А. Трансформация образования в условиях цифровизации // Открытое образование. 2019. Т. 23. № 4. С. 13–22.
URL: <https://doi.org/10.21686/1818-4243-2019-4-13-22>
17. Чередниченко О.В. Российский рынок труда и потенциал его развития // Инновации и инвестиции. 2019. № 1. С. 273–276. URL: <http://innovazia.ru/upload/iblock/f35/%E2%84%961%202019%20%D0%98%D0%B8%D0%98.pdf>

Информация о конфликте интересов

Я, автор данной статьи, со всей ответственностью заявляю о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи. Настоящее заявление относится к проведению научной работы, сбору и обработке данных, написанию и подготовке статьи, принятию решения о публикации рукописи.

DEMOGRAPHIC FACTOR IN THE FORMATION OF THE RUSSIAN LABOR MARKET

Lyudmila D. KAPRANOVA

Financial University under Government of Russian Federation, Moscow, Russian Federation
KLD-Home@mail.ru
<https://orcid.org/0000-0001-9130-1252>

Article history:

Article No. 779/2019

Received 11 December 2019

Received in revised form

15 January 2020

Accepted 30 January 2020

Available online

16 March 2020

JEL classification: J11, J22,
J61, R12

Keywords: labor market,
demographic situation,
economically active
population, labor force, labor
migration

Abstract

Subject I investigate the current situation in the labor market, and factors affecting its formation and development.

Objectives The article aims to analyze the current demographic situation in Russia based on official statistical sources and expert opinions, to identify demographic problems and their impact on the current condition of the labor market and the structure of the economically active population over the next decade.

Methods The study employs the methods of logical, statistical, qualitative and qualitative analysis.

Results I offer an approach to further development of the mechanism of State regulation of demographic changes from the perspective of supporting the labor market with required labor.

Conclusions The demographic factor should be the basis of the policy of the State in the labor market. It is important to solve the issue of labor resource allocation on the territory of the country in accordance with plans for socioeconomic development. Trends in the labor market formation and development are primarily based on labor resources, the imbalance of their quality in territories. Thus, a differentiated approach to developing a labor market strategy with a long-term perspective is required.

© Publishing house FINANCE and CREDIT, 2019

Please cite this article as: Kapranova L.D. Demographic Factor in the Formation of the Russian Labor Market. *Regional Economics: Theory and Practice*, 2020, vol. 18, iss. 3, pp. 571–591.
<https://doi.org/10.24891/re.18.3.571>

References

1. Smolenskaya S.V. [Problems and prospects of labour market development in Russia]. *Vestnik Ul'yanovskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta* = *Vestnik of Ulyanovsk State Technical University*, 2018, no. 4, pp. 56–59.
URL: <http://venec.ulstu.ru/lib/disk/2017/461.pdf> (In Russ.)
2. Katabai P.Kh. [Problems of the functioning of local labour markets in the context of the new economic reality]. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii* = *Living Standards and Quality of Life*, 2018, no. 1, pp. 44–53. (In Russ.) URL: <https://doi.org/10.24411/1999-9836-2018-10005>
3. Druzhinina S.V. [Specific character of the functioning of the labor market in Russia in 21 century]. *Nauchnyi zhurnal NIU ITMO. Seriya Ekonomika i ekologicheskii menedzhment* = *Scientific Journal NRU ITMO. Series: Economics and Environmental Management*, 2014, no. 4, pp. 127–134. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/spetsifika-funktsionirovaniya-rynka-truda-v-rossii-v-21-veke/viewer> (In Russ.)
4. Sindukov D.F. [The main tendencies of development and specifics of labour market performance in Russian Federation]. *Modeli, sistemy, seti v ekonomike, tekhnike, prirode i obshchestve* = *Models, Systems, Networks in Economics, Engineering, Nature and Society*, 2017, no. 3,

- pp. 84–93. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-tendentsii-razvitiya-i-spetsifika-funktsionirovaniya-rynka-truda-v-sovremennoy-rossii/viewer> (In Russ.)
5. Stroeve P.V., Kan M.I. [The spatial mobility of population: Economics and social aspects]. *Ekonomika. Nalogi. Pravo = Economics, Taxes & Law*, 2016, no. 6, pp. 35–41.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prostranstvennaya-mobilnost-naseleniya-ekonomicheskii-i-sotsialnyy-aspekty/viewer> (In Russ.)
6. Pozmogov A.I., Gergieva I.E., Zhelezova A.E., Gogichaeva K.E. [Transformation factors of the Russian labor market]. *Voprosy upravleniya = Power and Public Management*, 2018, no. 6, pp. 67–71. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/factory-transformatsii-rossiyskogo-rynka-truda/viewer> (In Russ.)
7. Taktarova S.V., Soldatova S.S. [Specifications, problems, development trends and directions of the regulation of the labor market in Russia]. *Izvestiya vysshikh uchebnykh zavedenii. Povolzhskii region. Ekonomicheskie nauki = University Proceedings. Volga Region. Economic Sciences*, 2018, no. 1, pp. 19–30. (In Russ.)
URL: <https://doi.org/10.21685/2309-2874-2018-1-3>
8. Popov A.V. [Unsolved problems in the employment sphere of modern Russia]. *Ekonomika truda = Russian Journal of Labor Economics*, 2017, vol. 4, no. 3, pp. 163–172. (In Russ.)
URL: <https://doi.org/10.18334/et.4.3.38242>
9. Borisov D.M., Fofanova K.V. [Territorial mobility of the population of a region]. *Regionologiya = Russian Journal of Regional Studies*, 2015, no. 4, pp. 112–120.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/territorialnaya-mobilnost-naseleniya-regiona/viewer> (In Russ.)
10. Vishnevskaya N.T. [Job and worker flows]. *Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnye otnosheniya = World Economy and International Relations*, 2015, no. 10, pp. 62–76.
URL: https://www.imemo.ru/jour/meimo/index.php?page_id=1248&file=https://www.imemo.ru/files/File/magazines/meimo/10_2015/62_76_VISHNEVSKAYA.pdf (In Russ.)
11. Panov A.M. [Changes in conditions on the Russian labor market and its institutional environment]. *Problemy razvitiya territorii = Problems of Territory's Development*, 2017, no. 2, pp. 136–148.
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/izmenenie-konyunktury-rossiyskogo-rynka-truda-i-ego-institutsionalnoy-sredy/viewer> (In Russ.)
12. Zolin I.E. [The modern labor market: Theoretical problems and the applied value]. *Natsional'nye interesy: priority i bezopasnost' = National Interests: Priorities and Security*, 2015, vol. 11, iss. 25, pp. 28–49. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyy-rynok-truda-teoreticheskie-problemy-i-ih-prikladnoe-znachenie/viewer> (In Russ.)
13. Urusova A.A. [The labor market of the Russian Federation: Problem and prospects]. *Naukovedenie*, 2017, vol. 9, iss. 6. (In Russ.)
URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/01EVN617.pdf>
14. Baizakov S. [Labour market models, focused on the final product]. *Nauka i innovatsii = Science and Innovation*, 2015, no. 1, pp. 33–36. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/modeli-rynka-truda-orientirovannye-na-konechnyy-produkt/viewer> (In Russ.)
15. Olkhovskiy V.V. [Modern trends in the development of employment on the Russian labour market]. *Naukovedenie*, 2017, vol. 9, iss. 6. (In Russ.)
URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/81EVN617.pdf>

16. Klochkova E.N., Sadovnikova N.A. [Transformation of education in the conditions of digitalization]. *Otkrytoe obrazovanie = Open Education*, 2019, vol. 23, no. 4, pp. 13–22. (In Russ.) URL: <https://doi.org/10.21686/1818-4243-2019-4-13-22>
17. Cherednichenko O.V. [Russian labor market and its development potential]. *Innovatsii i investitsii = Innovation and Investment*, 2019, no. 1, pp. 273–276. URL: <http://innovazia.ru/upload/iblock/f35/%E2%84%961%202019%20%D0%98%D0%B8%D0%98.pdf> (In Russ.)

Conflict-of-interest notification

I, the author of this article, bindingly and explicitly declare of the partial and total lack of actual or potential conflict of interest with any other third party whatsoever, which may arise as a result of the publication of this article. This statement relates to the study, data collection and interpretation, writing and preparation of the article, and the decision to submit the manuscript for publication.