

Regional economics: theory and practice

ISSN 2311-8733 (Online)

ISSN 2073-1477 (Print)

*Development strategy*

## LABOR RESOURCES OF THE NIZHNY NOVGOROD REGION: SPECIFIC FEATURES AND GROWTH DRIVERS

**Valentina N. EDRONOVA**

Doctor of Economics, Professor

Department of Computer Information Systems of Financial Calculations

N.I. Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod –

National Research University (UNN), Nizhny Novgorod, Russian Federation

vnedronova@mail.ru

**Kseniya V. MALYSHEVA**

Full-time student

Department of Economics

N.I. Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod –

National Research University (UNN), Nizhny Novgorod, Russian Federation

39939@mail.ru

### Abstract

**Importance** The research deals with the relations in the field of labor resources, which are essential in the economy of any country, and which determine its development. At the same time, it was determined that accurate and precise information on labor population is required for an objective assessment of the socio-economic development of the country and for its separate regions. Besides, labor market information is an essential instrument when developing the State's economic and social policy.

**Objectives** The research aims to evaluate the status and dynamics of the labor resources, their structures and factors of the Russian Federation largest industrial region – the Nizhny Novgorod region.

**Methods** The research was conducted using statistical methods to assess the phenomena and processes, including the methods of structural analysis, time series analysis, comparative analysis, and identifying the development trends and development factors based on moving averages. As the source data, we used the official websites of the Federal State Statistics Service (FSSS), the FSSS territorial authority in the Nizhny Novgorod region, the Nizhny Novgorod region Government, the State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.

**Results** We have compiled analysis findings such as analytical tables and came to a conclusion that reflects

the status and trends of the region's labor force resources, and also determined the measures of the State regulation and development factors.

**Conclusions and Relevance** The study concludes that the proactive stand of the Government of Nizhny Novgorod on the issue of qualitative improvement of human resources, enhancing of employment is aimed at ensuring the successful development of the Nizhny Novgorod region, and improving the well-being of the residents of the Nizhny Novgorod region. The featured materials can be used when formulating recommendations and mechanisms to increase employment and reduce unemployment, preparing lectures and presentations on socio-economic development of the region, as well as will be of interest for potential counterparties of the Nizhny Novgorod region.

**Keywords:** regional economy, regional gross domestic product, region labor resources, employment, unemployment level, strategy, growth factors

The article deals with the relations in the field of labor resources, which are fundamental in any country's economy and largely determine its development [1, 3, 5, 8, 10, 12–14]. The complete and accurate information on the labor force is necessary for an objective

**Table 1**

Dynamics of distribution of economically active population according to the constituent entities of the Volga Federal District in 2004–2013 (thou people)

Source: *The Federal State Statistics Service (FSSS)*.

Region	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Republic of Bashkortostan	1941	2025	1994	2038	2030	2071	2040	2080	2042	1988
Mari-El Republic	382	383	362	383	376	366	375	372	366	367
Republic of Mordovia	443	435	444	462	480	468	464	466	457	457
Republic of Tatarstan	1873	1880	1894	1921	1967	1991	2026	2035	2051	2042
Udmurtia	803	823	847	838	839	855	832	838	830	828
Chuvash Republic	650	659	677	673	670	674	665	664	655	672
Perm Krai	1425	1391	1417	1405	1411	1414	1402	1391	1358	1337
Kirov region	803	788	780	761	764	745	736	710	688	678
Nizhny Novgorod region	1803	1800	1786	1808	1788	1812	1779	1785	1817	1778
Orenburg region	1069	1047	1078	1058	1004	1055	1063	1049	1040	1064
Penza region	698	712	713	692	712	692	685	689	703	706
Samara region	1751	1739	1770	1817	1805	1762	1756	1751	1748	1747
Saratov region	1286	1325	1310	1315	1282	1314	1369	1310	1282	1259
Ulyanovsk region	675	963	682	676	695	677	671	694	680	682
<b>Volga Federal District</b>	<b>15,604</b>	<b>15,701</b>	<b>15,754</b>	<b>15,847</b>	<b>15,823</b>	<b>15,897</b>	<b>15,863</b>	<b>15,835</b>	<b>15,715</b>	<b>15,605</b>

assessment of the socio-economic development in the country as a whole, and in individual regions, the timely identification of trends in the economic and social sphere, the development of new legislation, management decision-making authorities and the organization of their practice for the implementation of social and demographic policies [2, 6, 7, 11, 15, 17]. Labor market information is an important tool in the country's economic and social policy development [4, 9, 16, 18, 19, 20]. The socio-economic policy of the Nizhny Novgorod region is aimed at economic growth and ensuring a high standard of society living. In 2013, the growth of the Nizhny Novgorod industry continued. In 2013, according to the index of industrial production, the region has taken the first place among the regions of the Volga Federal District and the twenty first position among the Russian Federation regions. The region's consumer market is being dynamically developed. In comparison to 2012, the economic indicators for 2013 were as follows<sup>1</sup>:

- index of actual volume of the gross regional product amounted to 104.2%;
- industrial production index – 105.2%;
- volume index of retail trade turnover – 105.6%;
- index of population's real income – 112.5% [5].

<sup>1</sup> Report of the Ministry of Economy of the Nizhny Novgorod region for 2006–2013 on the implementation of the Development Strategy of the Nizhny Novgorod region up to 2020.

According to the RIA Rating agency, following the results for 2013, the Nizhny Novgorod region took the 17<sup>th</sup> place among the constituent entities of the Russian Federation in terms of economic development and the 10<sup>th</sup> place in terms of quality of life, which is two places improvement of its position compared to 2012. Over the past eight years, labor productivity in the region has increased by 3.2 times, which indicates a decisive progress in the field of the use of labor resources. The study of economically active population, employment, unemployment, employment structure by industry and occupation is the most important research task of labor resources. *Table 1* reflects the distribution dynamics of the economically active population according to the constituent entities of the Volga Federal District in 2004–2013.

In terms of economically active population, the Nizhny Novgorod region consistently occupies the third position in the Volga Federal District after the Republic of Bashkortostan and Republic of Tatarstan, and the economically active population of the Republic of Bashkortostan and Republic of Tatarstan is slightly higher than in the Nizhny Novgorod region: by 1.08 and 1.04 times in 2004, and by 1.12 and 1.15 times in 2013, respectively. The trend in the labor resource dynamics of the Nizhny Novgorod region is clearly visible. In comparison with 2004, the number of economically active population was declining in 2005,

**Table 2**

Dynamics of the structural elements of economically active population in the Nizhny Novgorod region in 2004–2013 (thou people)

Source: The Nizhny Novgorod region's Territorial Body of the Federal State Statistics Service.

Indicator	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Number of econ. active population	1803	1800	1786	1808	1788	1812	1779	1785	1817	1778
Number of employed	1670	1693	1689	1726	1687	1676	1641	1657	1719	1702
Number of unemployed	133	107	96	82	101	135	138	129	98	76
Proportion of employed, %	92.61	94.05	94.60	95.45	94.33	92.54	92.26	92.79	94.60	95.73
Unemployment rate, %	7.39	5.95	5.40	4.55	5.67	7.46	7.74	7.21	5.40	4.27

**Table 3**

Calculated data for trend identification

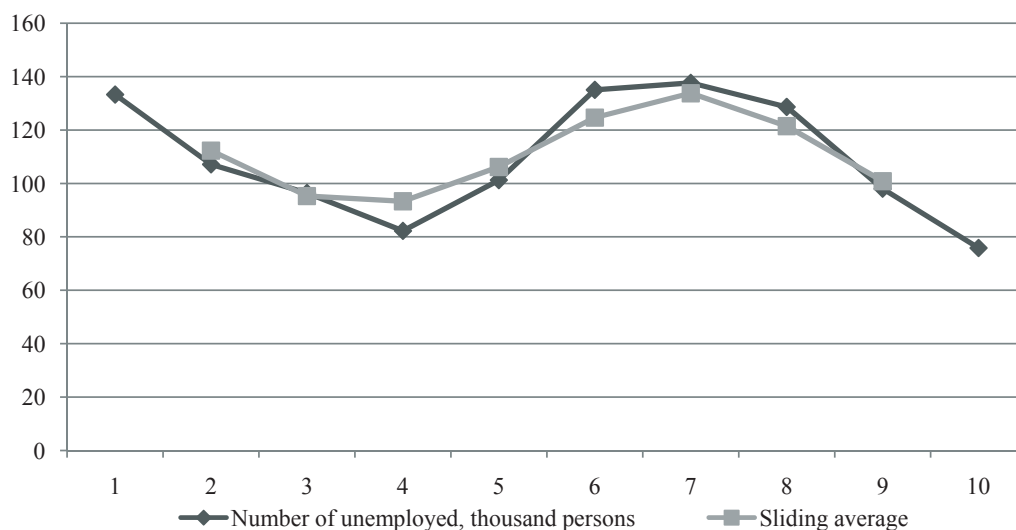
Source: The Nizhny Novgorod region's Territorial Body of the Federal State Statistics Service.

Year	The number of unemployed (thou people)	Moving average
2004	133,312	–
2005	107,176	112,315
2006	96,458	95,2983
2007	82,261	93,3357
2008	101,288	106,204
2009	135,062	124,685
2010	137,705	133,816
2011	128,68	121,483
2012	98,063	100,864
2013	75,849	–

and volatile. Table 2 presents the trend in the dynamics of individual elements of the economically active population structure of the Nizhny Novgorod region within the period of 2004–2013.

With the growth of the number of employees from 1670 in 2004 to 1702 thousand persons in 2013, the number of unemployed during this period decreased from 133 to 76 thousand people. The share of the employed increased from 92.61 to 95.73% reducing the unemployment level by 3.12%. At the same time, the average unemployment rate in the Russian Federation in 2013 was 5.5%<sup>2</sup>, which is 1.2% higher than in the Nizhny Novgorod region.

To plot the flow chart of unemployment level within the period of 2004–2013, we used an analytical method

**Figure 1. Dynamics of the number of unemployed in 2003–2014, thou people**

of time series smoothing; to identify the trend, we used a moving average method. Table 3 shows the calculated data for the trend construction (Figure 1) and the calculated moving averages. The high coefficient of determination (0.8478) shows the importance of polynomial equation of the third degree, describing the unemployment dynamics.

Below we consider the main indicators of the officially registered unemployed number. As of April 01, 2014, among 8773 unemployed, registered at the Employ-

<sup>2</sup> The data of the Federal State Statistics Service.

ment Service, the number of registered persons was as follows<sup>3</sup>:

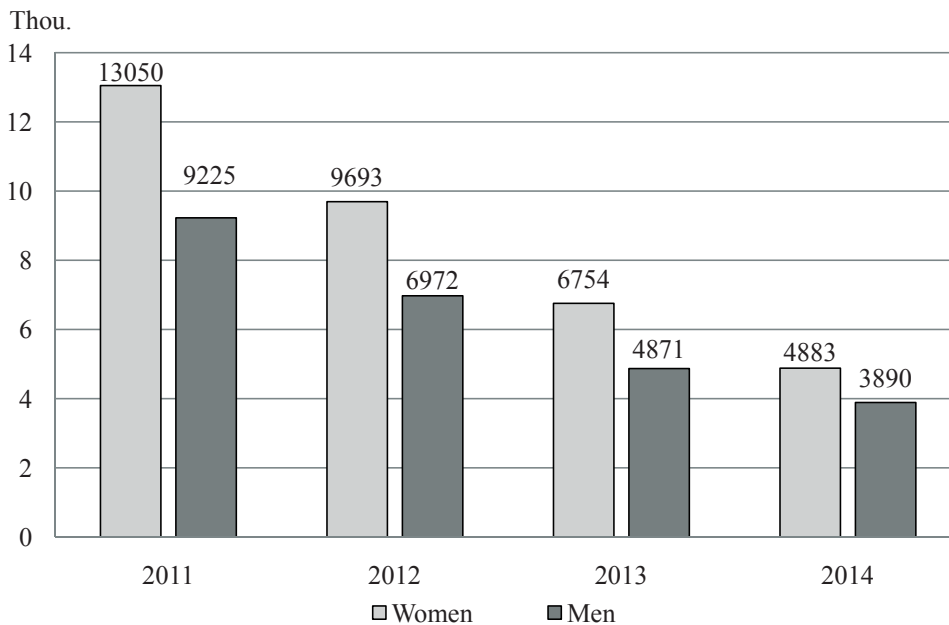
- women – 4883 persons, or 55.7% (as of April 01, 2013 – 6754 persons, or 58.1%);
- men – 3890 persons, or 44.3% (as of April 01, 2013 – 4871 people, or 41.9%) (Figure 2);
- citizens living in towns – 6924 people, or 78.9% (as of April 01, 2013 – 9017 people, or 77.6%);
- citizens living in rural areas – 1849 people, or 21.1% (as of April 01, 2013 – 2608 people, or 22.4%) (Figure 3);
- young people aged 16–29 – 1576 people, or 18.0% (as of April 01, 2013 – 2260 people, or 19.4%);
- number of unemployed of other ages – 7197 people, or 82.0% (as of April 01, 2012 – 9365 people, or 80.6%) (Figure 4).

As of July 1, 2014, in the Nizhny Novgorod region, the officially registered unemployment level by district area ranged from 0.22 to 1.35%, and the total number of registered unemployed was 8.06 thousand people [7]. The proportion of women officially registered as unemployed, remains high (Figure 5).

There is a positive trend as per share of young people in the total number of unemployed (Figure 6).

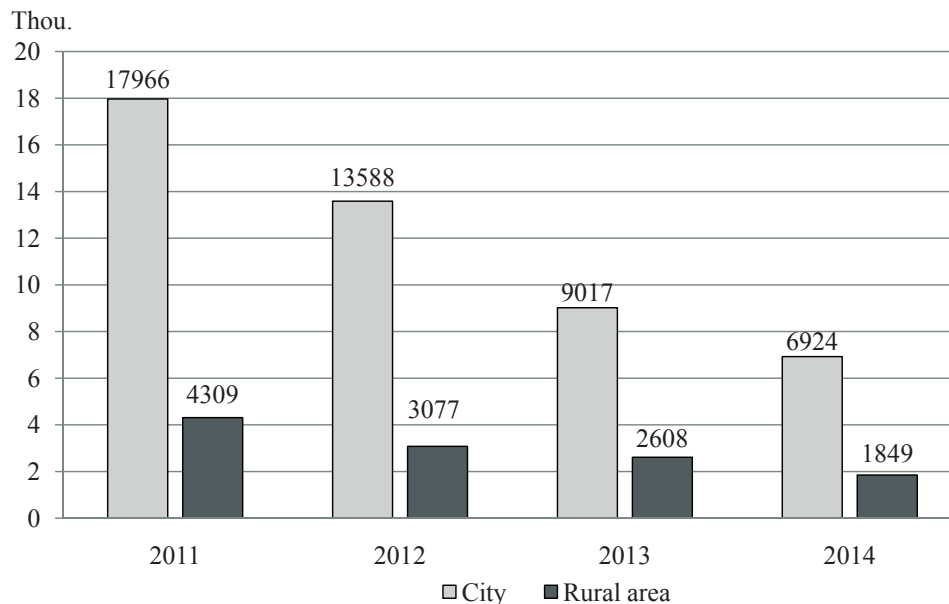
The distributions of unemployed according to the education level are presented in Figure 7, and the structure

<sup>3</sup> The data of the State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.



**Figure 2. Composition of the unemployed by gender in 2011–2014, persons**

Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.

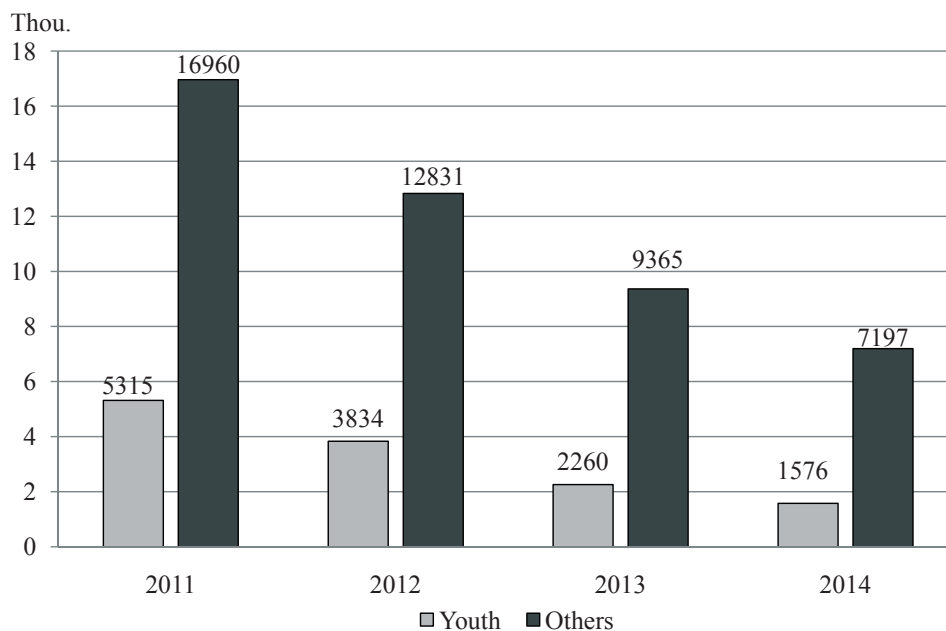


**Figure 3. Composition of unemployed according to place of residence in 2011–2014, people**

Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.

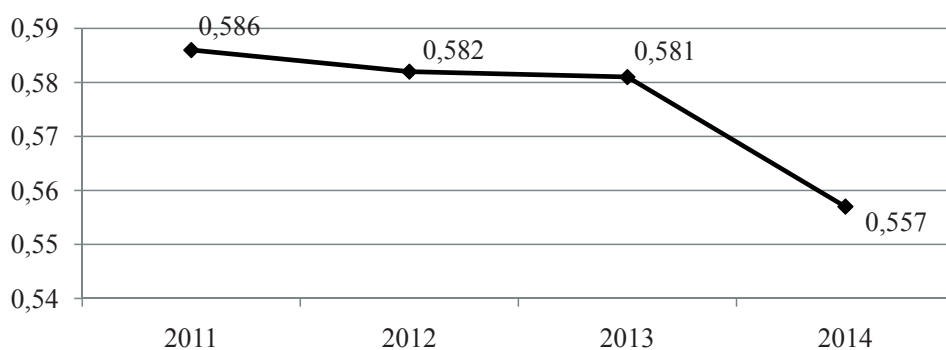
of vacancies advertised by employers is presented in Figure 8.

Out of the number of 1 million 702 thousand people employed, the share of men in 2013 accounted for 857.8 thousand people (50.4%); women – 844.1 thousand people (49.6%). In the urban areas, the number of total employed in the economy (1360.9 thousand people) accounted for 80%. In the rural areas, the number of total employed accounted for 341.1 thousand people, or 20% [2].



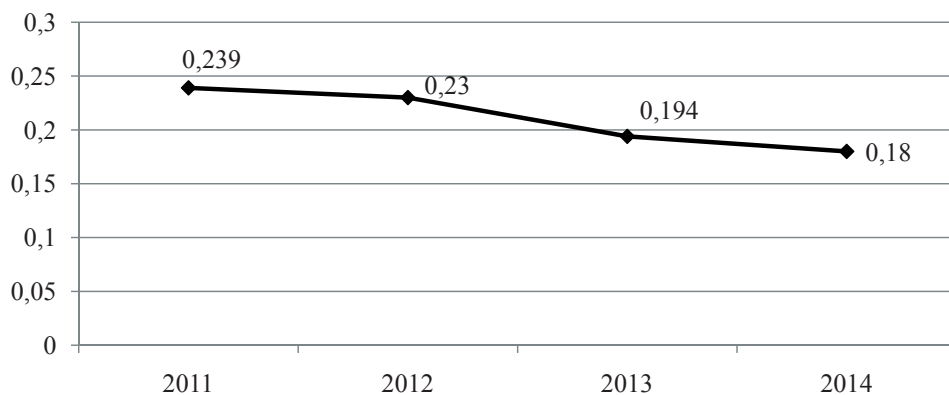
**Figure 4. Composition of unemployed according to age in 2011–2014, people**

Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.



**Figure 5. Dynamics of the proportion of women officially registered as unemployed in 2011–2014, %**

Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.



**Figure 6. Proportion of young people in the total number of unemployed in 2011–2014, %**

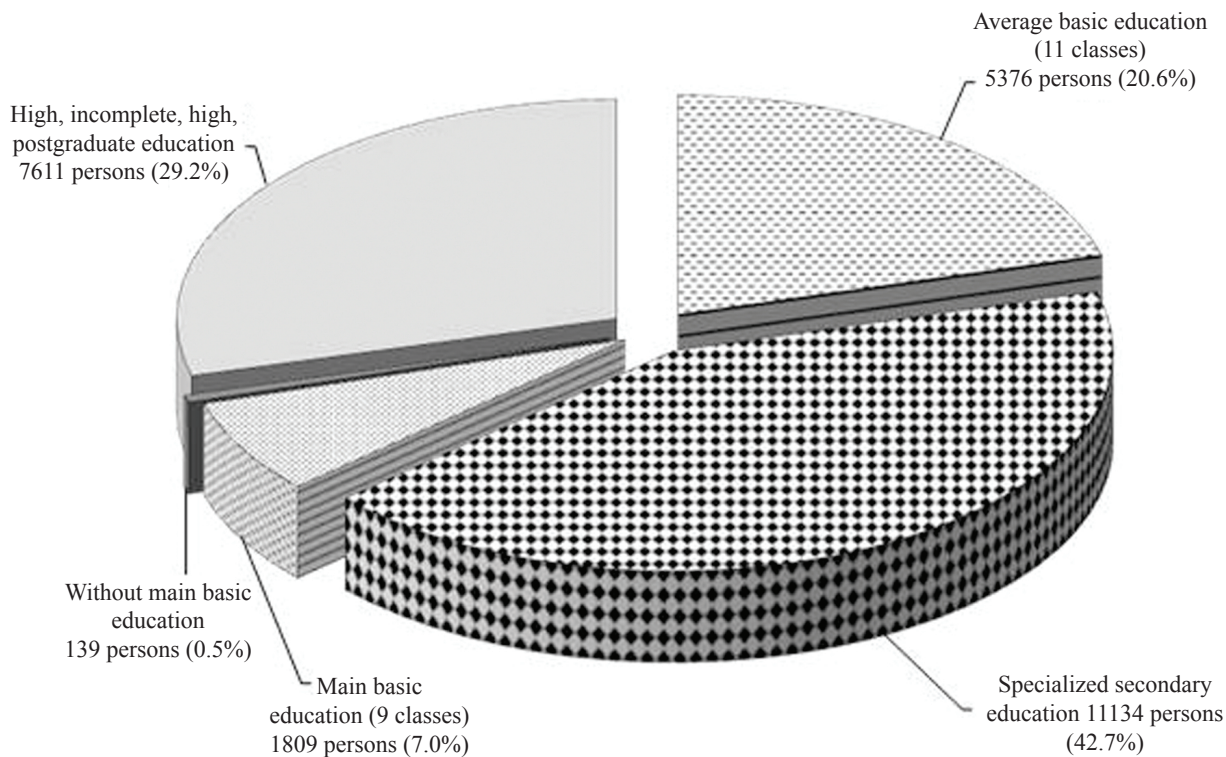
Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.

In 2013, the employed population, by gender and occupational groups, was distributed as follows (Table 4).

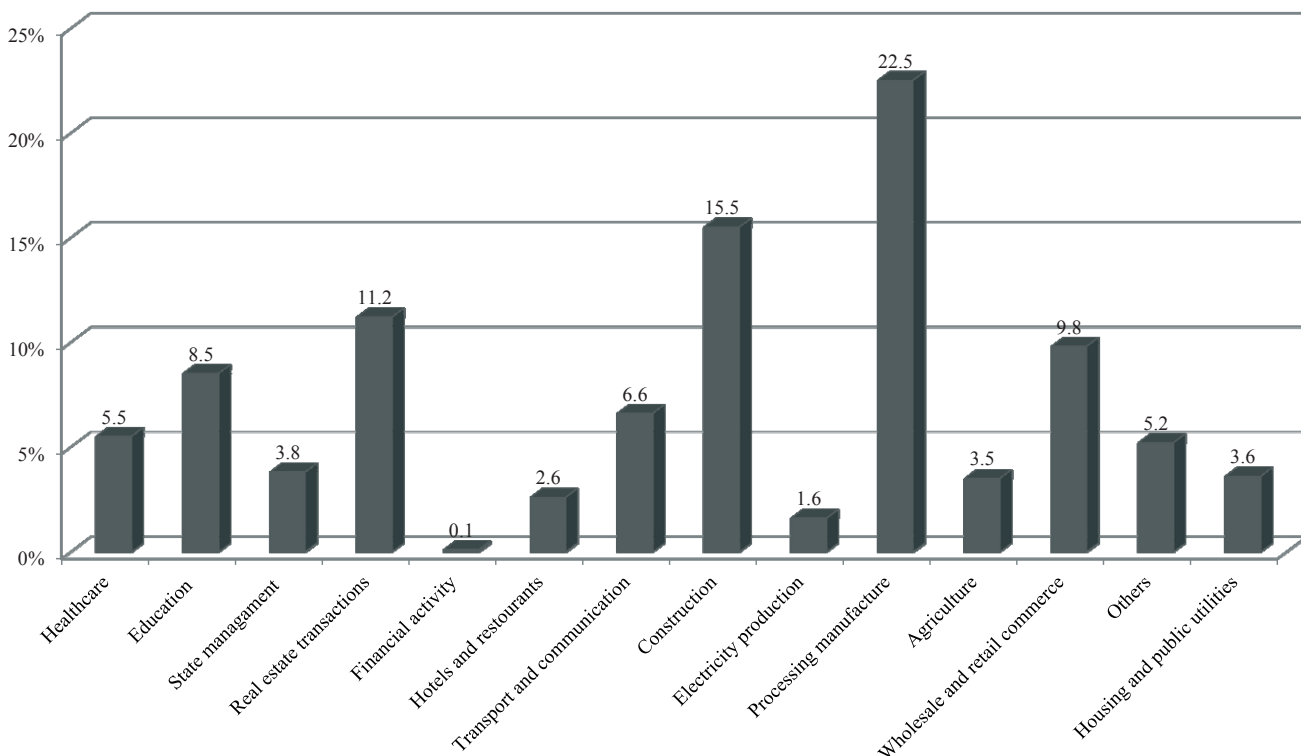
To facilitate the data-based analysis, presented in Table 4, the secondary grouping of data was done according to aggregated occupational groups (Table 5).

In 2013, out of the total number of employees in the regional economy, a third of employees were skilled workers; the proportion of the specialists of the middle-level qualifications accounted for 16.9%, the highly level accounted for 16.6%. The share of service workers accounted for 14.8%, unskilled workers accounted for 11.6%. The strength of executive heads and the governing bodies' representatives occupied the last place (8.2%). Among the skilled workers, drivers and rolling stock machinists (10% of the total number of employed) and the workers of metal working and engineering industry (7.2%) prevailed. The share of the number of qualified workers in other professions ranged from 0.1 to 3.8%. The group of senior professionals included a significant relative share of specialists in the field of science and engineering – 4.0% of the total number of employed, and in the field of education – 2.9%.

Among the specialists of mid-level qualifications, medium staff in financial, economic, administrative



**Figure 7. Distribution of unemployed by education level**  
 Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.



**Figure 8. Distribution of vacancies advertised by employers in 2013 by types of economic activity, %**  
 Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.

**Table 4**

Distribution of the number of employed in the Nizhny Novgorod region's economy in 2013, %

*Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.*

Category of employed	Percentage				
	Total	Men	Women	City	Village
Employed in the region's economy, total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Heads (representatives) of administration and management	8.2	10.5	6.0	9.2	4.5
Highly skilled specialists in science and engineering	4.0	5.6	2.6	4.8	1.1
Highly skilled specialists in biological, agricultural and health sciences	1.6	0.7	2.6	1.8	0.9
Highly skilled specialists in education	2.9	1.2	4.7	3.0	2.5
Other highly skilled specialists	8.1	3.5	13.0	8.9	4.9
Semi-skilled specialists in physical and engineering activities	3.6	5.2	2.0	3.7	3.3
Semi-skilled specialists and support staff of natural sciences and healthcare	3.3	0.4	6.3	3.4	3.1
Semi-skilled specialists in education	1.9	0.2	3.6	1.8	2.3
Semi-skilled staff in financial, economic, administrative and social activities	6.4	3.5	9.4	6.5	6.2
Workers engaged in preparation of information, documentation and accounting	1.7	0.3	3.2	1.9	1.0
Service sector office workers	0.8	0.1	1.5	0.9	0.5
Employees of individual services and protection of citizens and property	7.2	5.1	9.4	7.5	6.2
Salesclerks, goods presenters	6.8	1.4	12.4	6.8	7.2
Workers of housing and public utilities	0.5	0.8	0.2	0.5	0.7
Workers of film and television studios and related trades, workers in advertising and decoration and restoration works	0.1	0.1	0.1	0.1	–
Skilled workers in agriculture, forestry, hunting and fishery	1.8	2.0	1.5	0.5	7.2
Workers employed in mining, capital mining and in construction, installation, repair and construction works	3.8	6.9	0.6	3.7	4.4
Workers of metal industry and engineering industry	7.2	12.4	1.7	7.4	6.1
Workers in precision works on metals and other materials, work of art crafts and other types of industries in art industry, printing art industry	0.5	0.5	0.5	0.6	0.2
Transport and communications workers	1.1	1.5	0.6	1.2	0.9
Other skilled workers, engaged in industry, transport, communications, geology and prospecting	2.9	2.9	2.8	2.9	2.6
Equipment operators, machinists of industrial installations	2.2	2.7	1.6	2.2	2.0
Operators, processing machine operators and assemblers of industrial equipment installations	1.8	1.9	1.6	1.9	1.2
Drivers and rolling stock engineers	10.0	19.1	0.6	9.1	13.4
Unskilled workers in service sector, housing and utilities services, trade and related activities	0.9	0.5	1.2	0.9	0.9
Unskilled workers in agriculture, forestry, hunting industry, and fish-breeding and fishery	0.9	1.0	0.7	0.5	2.5
Unskilled workers engaged in industry, construction, transport, communications, geology and exploration works	1.3	1.7	0.9	1.2	2.0
Unskilled workers common to all sectors of economy	8.5	8.3	8.7	7.6	12.2

**Table 5**

Distribution of employed, occupied in the Nizhny Novgorod region's economy according to gender, aggregated large groups of occupation, and place of residence in 2013, %

*Source: The State Employment Service of the Nizhny Novgorod region.*

Category of employed	Percentage of total number				
	Total	Men	Women	City	Village
Employed in the region's economy, total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Heads (representatives) of administration and management	8.2	10.5	6.0	9.2	4.5
Highly skilled specialists	16.6	11.0	22.9	18.5	9.4
Semi-skilled specialists	16.9	9.6	24.5	17.3	15.9
Workers of services	14.8	6.6	23.3	15.2	13.9
Skilled workers	31.9	50.8	11.8	29.6	38.7
Unskilled workers	11.6	11.5	11.5	10.2	17.6

and social activities accounted for 6.4%; they substantially prevailed. In the service industry, individual services employees and protection of citizens and property accounted for 7.2% and salesmen and demonstrators of goods accounted for 6.8%; and they occupied the largest share of the total number of employed workers. Unskilled workers in each occupation group accounted for about one percent (1%) of the total workforce. Among men, the largest group was represented by skilled workers (50.8%), among women – the specialists of mid-level qualification (24.5%) and highly qualification level (22.9%), and service industry (23.3%). The service industry (6.6%) enjoyed the least popularity; at the same time, women are underrepresented in the government bodies and management (6%). As highly qualified specialists, men preferred the area of science and engineering (5.6%), women preferred education (4.7%). In a group among mid-level specialists, men's preferences included physical and engineering areas (5.2%). Women preferred financial, economic, administrative and social activities (9.4%). A high share of drivers and operators of rolling stock (19.1%), metal products and machinery (12.4%) represented the great proportion among the workers of skilled trades. The shares of skilled workers among women according to the groups are fairly evenly distributed (from 0.1 to 2.8%). Groups of unskilled workers among the males and females were sufficiently small (from 0.5 to 1.7%). Skilled workers (29.6% of the total number of employed city residents and 38.7% of the rural population, respectively) dominated both in the cities and in countryside area. The city occupied a large proportion of highly qualified specialists (18.5%), and in rural areas – the semi-level qualified specialists (15.9%). The proportion of service workers is close enough to the previous data: it accounted for 15.2% in the city, 13.9% in the rural areas. In rural areas, the proportion of unskilled workers was 1.7 times greater in comparison to the city: 17.6% versus 10.2%, respectively. However, in rural areas, the proportion of heads and representatives of the governing bodies was 2 times less: 4.5% vs. 9.2%, respectively.

There were no significant differences in the urban and rural areas, with the exception of occupation groups, except for the advanced practice professionals in the field of science and engineering (4.8% in the city and the rural area – 1.1%, respectively). In 2013, the employees' average salary of the Nizhny Novgorod region amounted to 20.4 thousand rubles. It ranked fifth in the Volga Federal District after the Samara region (21.8 thousand rubles),

Tatarstan (21.2 thousand rubles), Perm Territory (20.8 thousand rubles) and Bashkortostan (20.6 thousand rubles) with the average salary of 19.2 thousand rubles for the Volga Federal District. Within this period, the average level of monthly wages in the Russian Federation was 27 thousand rubles. In addition, there was a significant variability in the level of wages, starting from 11.315 thousand rubles for unskilled workers, up to 42.166 thousand rubles among the managers of institutions, organizations and their structural subdivisions. Half of the workers had the average salary below 20 thousand rubles, 30% among them, had the average salary below 15 thousand rubles, 10% below 9 thousand rubles. However, the 1/10 of the portion of workers had the average wage higher than 70 thousand rubles [2, 9]<sup>4</sup>.

The estimate of the status and trends of the labor force dynamics leads to several conclusions:

- With respect to changes in the labor force, employment and unemployment, there is no clear trends in the number of the labor force (employed and unemployed personnel);
- The employment level in the region exceeds the all-Russian employment rate;
- The number of men exceeds the number of women in the total number of employed in the Nizhny Novgorod region's economy;
- The share of employed in the city by 4 (four) times exceeds this index in the rural areas;
- Composition of employed among the occupational groups has significant differences among the proportion of men and women in the urban and rural areas;
- Skilled workers, professionals of the secondary and tertiary levels of qualification take the largest share, which highlights a good quality of labor resources;
- Average salary level in the Nizhny Novgorod region has not reached the average salary level of Russia, and it is below the level of the number of other constituent entities of the Volga Federal District.

The workforce development, which enhances the workforce quality, to a large extent is due to the great attention, which the Nizhny Novgorod regional government devotes to this issue by means of adopting the governing documents. Main tasks and the ways of their solution are identified in the number of legislation and regulation documents:

<sup>4</sup> The Nizhny Novgorod region's Territorial Body of the Federal State Statistics Service.



- Program of the Socio-Economic Development of the Nizhny Novgorod Region for the Period of 2012–2015<sup>5</sup>;
- Strategy of the Nizhny Novgorod Region's Development till 2020<sup>6</sup>;
- Departmental Purpose-oriented Program of Promotion of Employment in the Nizhny Novgorod Region for the Period of 2011–2013<sup>7</sup>;
- State Program of Promotion of Employment in the Nizhny Novgorod Region for the Period of 2014–2016<sup>8</sup>;
- State Program of Promotion of Employment in the Nizhny Novgorod Region for 2015–2020<sup>9</sup>.

*The Program of the Socio-Economic Development of the Nizhny Novgorod Region for the Period of 2012–2015* envisages to reduce the level of the officially registered unemployed to 0.8% and to raise the level of the average salary in the full range of organizations to 32,941 rubles, and also to increase the productivity of social labor to 766.8 thousand rubles.

To achieve the mentioned indicators, it is necessary to provide a broad range of measures:

- creating new vacancies;
- organization of vocational training of the unemployed;
- creating a system of social support for young professionals;
- organization of public and temporary works;
- promoting employment of disabled persons;
- creation of additional new jobs on the basis of modernization and upgrading of the manufacturing sector;
- legal support for labor protection and improvement of working conditions;
- migration flow regulation in order to provide the region's economy with specialists of necessary

professions and education levels, as well as migration natural population replacement.

*The Strategy of the Nizhny Novgorod Region's Development till 2020* stipulates that the availability of highly qualified personnel in the region serves as a prerequisite for an innovative economic development. To address the issue of the shortage of highly skilled workers and professionals, the region authorities are setting up a system of multi-level of continuing education that includes the issues of education in the resource centers. Within the period of 2006–2012, 11 resource centers were functioning. In 2013, 4 more resource centers were organized:

- for training in the field of information technologies and communication systems;
- for qualified professionals and skilled workers to ensure the sustainable and innovative development and competitiveness of the high-tech industries of petrochemical cluster;
- Teacher-of-the-Future program on the basis of the Ushinsky Pedagogical College of Nizhny Novgorod;
- center of professional competences for high-tech industries for the automobile production and metalworking.

These educational institutions put use the modern training simulators: simulators of complex production machinery, which allows to carry out vocational training, retraining of workers and specialists, and to ensure high-precision works to be carried out in solving production challenges.

The creation of new jobs, primarily in the entities with high added value, assumes the most important objective in the development strategy of the region to increase the level of employment and productivity. For the period of 2007–2013, the region's Government created 52 thousand new jobs at the expense of implementing of 2226 projects of programs of the productive forces development of municipality and urban districts. To support single-industry towns, the Government of the Nizhny Novgorod region allocated approximately 160 bln RUB in 2010–2013. This amount of money was comprised from the Federal, regional and local budgets, national development institutions and private investors. The funds were allocated for the purposes as follows:

- development of small and medium-sized businesses;
- reduction of tensions in the labor market;
- support of agribusiness enterprises;
- creation of infrastructure.

As a result of the implementation of comprehensive mod-

<sup>5</sup> On Approval of the Program of Socio-Economic Development of the Nizhny Novgorod Region in 2012–2015: Law of the Nizhny Novgorod Region of August 08, 2012 № 106-Z.

<sup>6</sup> On Development Strategy of the Nizhny Novgorod Region till 2020: Government Regulation of the Nizhny Novgorod Region of April 17, 2006 № 127.

<sup>7</sup> Departmental Purpose-oriented Program of Promotion of Employment of the Nizhny Novgorod Region for the Period of 2011–2013: Order of the State Employment Service Office of the Nizhny Novgorod Region of February 24, 2013 № 43.

<sup>8</sup> State Program of Promotion of Employment in the Nizhny Novgorod Region for 2014–2016: Government Regulation of the Nizhny Novgorod Region of October 02, 2013 № 702.

<sup>9</sup> State Program of Promotion of Employment in the Nizhny Novgorod Region for 2015–2020: Government Regulation of the Nizhny Novgorod Region of April 28, 2014 № 273.

ernization plans of single-industry towns for 2010–2013, 21.8 thousand jobs have been created, among them 12.9 thousand permanent jobs, thus enabling to reduce the unemployment rate of registered unemployment in single-industry towns. The most significant decline in the registered unemployment was recorded in the trans-Volga region: from 7.16% as of January 01, 2010 to 0.59% as of January 01, 2014. An active implementation of the complete plan of modernization of Vorsma town in 2010–2012 significantly reduced the town's mono-profile of economy and enabled to stabilize the situation in the labor market. As a result, Vorsma town was excluded from the list of single-industry towns<sup>10</sup> [5].

The creation of favorable conditions for the development of small business serves as an important factor in increasing the population employment. Within the period of 2006–2013, the number of employees in small enterprises in the Nizhny Novgorod region grew by 1.7 times: from 319.6 thousand people in 2005 to 537.2 thousand people in 2013. *The Multipronged Purpose-Oriented Program for the Development of Small Business in the Nizhny Novgorod Region*<sup>11</sup> serves as the main instrument for the implementation of public policies to support small business in the region. Over the eight years of the implementation of the program, more than 3 bln RUB from all sources has been allocated to support enterprises, among it: 552.6 million rubles from the regional budget. In 2013, the financial support from the regional and Federal budgets was allocated to 423 small- and medium-sized enterprises, including 319 small business entities in the form of grants and subsidies to small businesses to start their own business<sup>12</sup> [5].

Over the past five years, the Government has been co-financing the municipal programs to support small- and medium-sized businesses. In 2013, the support was provided to 22 municipal areas (urban districts) of the Nizhny Novgorod region. At the expense of subsidies to municipalities of the region, 256 subjects were supported. It enabled to create additional 958 new jobs. The process of improving the performance of economy,

creating of new high-paying jobs is directly linked to investments, which are aimed at the production modernization. In this regard, encouraging and support of investment became the foundation of economic policy of the region's Government in 2006–2013. Enterprises, which successfully implemented priority investment projects, were provided with tax breaks and paid compensation of interest on loans of commercial banks. Over 2006–2013, 83 projects with a total investment of 379.45 bln RUB were recognized as the priority ones, 11 projects of which were of the investment volume of 20.2 bln RUB. The main result of the implementation of all the 83 priority investment projects of the Nizhny Novgorod region will enable to create 30 thousand new jobs.

*The first State Program of Promotion of Employment in the Nizhny Novgorod Region* (before that there were departmental programs only) was designed in 2013 for the period of 2014–2016. It was designed to facilitate the region's transition to the program-based budget and legal confirmation of the authorities, starting from 2012 with the territorial entities of the Russian Federation, in the sphere of promoting the population employment. The subsequent State Program for the period of 2015–2020 specifies the major issues of the Program. The main objective of the program is to create legal, economic and institutional conditions, which are conducive to the effective development of population employment. As a task, the measures are defined, which enable to prevent the growth of tension in the labor market and the ensuring of the State guarantees of the citizens' rights in the field of promoting the population employment. The indicators to achieve the Program's objectives are as follows:

- unemployment rate as per the methodology of the International Labor Organization in yearly average (3.5% by 2020);
- registered unemployment rate by the end of the year (decline by 2020 up to 0.39% of the economically active population);
- coefficient of labor market tension by the end of the year (decline by 2020 up to 0.28 persons per 1 vacancy);
- share of the employed persons in the total number of citizens, requested for assistance in employment services with a view to find a suitable job (71% by 2020);
- level of cash execution of the regional budget expenditure for measures to promote population employment (ensuring of 100% annually);
- level of cash execution of the regional budget expen-

<sup>10</sup> Report of the Ministry of Economy of the Nizhny Novgorod region for 2006–2013 on the implementation of the Development Strategy of the Nizhny Novgorod region up to 2020.

<sup>11</sup> On Approval of the Integrated Program of Development of Small and Medium-sized Businesses in the Nizhny Novgorod Region for 2011–2015: Government Regulation of the Nizhny Novgorod Region of September 16, 2010 № 618.)

<sup>12</sup> Report of the Ministry of Economy of the Nizhny Novgorod region for 2006–2013 on the implementation of the Development Strategy of the Nizhny Novgorod region up to 2020.

ditures for purchase of goods, works and services for the State needs (ensuring 100% annually).

The indicators of immediate result are as follows:

- vocational orientation of citizens and psychological support for the unemployed (58.5 thousand people by 2020);
- vocational training and further professional training of the unemployed (3.3 thousand people by 2020);
- temporary employment of minors between ages of 14 and 18 during their non-study time (18.6 thousand people by 2020);
- number of equipped individual working places for the unemployed disabled people (323 units in 2015).

In conclusion, it should be emphasized that the Nizhniy Novgorod region's labor market is very dynamic and there are positive trends in its development. As an important factor in the positive trends in the human resources development, there is the fact that the regional Government pays great attention to improve the human resources quality and to reduce tension in the labor market in order to facilitate the further socio-economic development of the Nizhniy Novgorod region and to improve the population's quality of life.

#### References

- Adamchuk V.V.** *Ekonomika truda* [Labor economics]. Moscow, INFRA-M Publ., 2009, 415 p.
- Bashkatov B.I., Karpukhina G.Yu.** *Mezhdunarodnaya statistika truda* [International labor statistics]. Moscow, Delo i Servis Publ., 2007, 207 p.
- Gaga V.A.** *Ekonomika i sotsiologiya truda* [Economics and labor sociology]. Moscow, INFRA-M Publ., 2008, 340 p.
- Geleta I.V.** *Sovremennoe sostoyanie i perspektivy rynka truda* [Current status and prospects of the labor market]. *Gumanitarnye i sotsial'no-ekonomicheskie nauki = Humanities and socio-economic sciences*, 2011, no. 1, pp. 68–71.
- Genkin B.M.** *Ekonomika i sotsiologiya truda* [Economics and labor sociology]. Moscow, INFRA-M Publ., 2010, 416 p.
- Kistanov V.V., Kopylov N.V.** *Regional'naya ekonomika Rossii* [The Russian regional economy]. Moscow, Finansy i statistika Publ., 2003, 584 p.
- Krasnozhеноva G.F., Simonin P.V.** *Upravlenie trudovymi resursami* [Human resources management]. Moscow, INFRA-M Publ., 2011, 159 p.
- Regional'naya ekonomika* [Regional economics]. Moscow, YUNITI-DANA Publ., 2012, 641 p.

**Odegov Yu.G., Rudenko G.G., Luneva N.K.** *Rynok truda (prakticheskaya makroekonomika truda)* [A labor market (practical labor macroeconomics)]. Moscow, Al'fa-Press Publ., 2007, 900 p.

**Ostapenko N.M.** *Ekonomika truda* [Labor economics]. Moscow, INFRA-M Publ., 2009, 317 p.

**Piontovskii I.N., Igolkina L.M.** *Partnerstvo gosudarstva i chastnogo biznesa kak reshenie problemy zanyatosti naseleniya* [State and private business partnership as a solution to the problem of employment of population]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo = Russian Journal of Entrepreneurship*, 2010, no. 10, pp. 144–148.

**Rofe A.I.** *Ekonomika truda* [Labor economics]. Moscow, KnoRus Publ., 2010, 400 p.

**Roshchin S.Yu., Razumova T.O.** *Ekonomika truda* [Labor economics]. Moscow, INFRA-M Publ., 2010, 400 p.

**Roshchin S.Yu.** *Ekonomika truda: ekonomicheskaya teoriya truda* [Labor economics: the economic theory of labor]. Moscow, INFRA-M Publ., 2009, 244 p.

**Strumilin S.G.** *Problemy ekonomiki truda* [Problems of labor economics]. Moscow, Nauka Publ., 1982, 472 p.

**Tikhonova E.Yu.** *Nekotorye osobennosti upravleniya kadrovym potentsialom regiona vo vzaimosvyazi s ustoichivym razvitiem* [Some features of the region's human resources management taken in conjunction with the sustainable development]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo = Russian Journal of Entrepreneurship*, 2011, no. 7-1, pp. 122–125.

**Fetisov G.G., Oreshin V.P.** *Regional'naya ekonomika i upravlenie* [Regional economics and management]. Moscow, INFRA-M Publ., 2006, 416 p.

**Chernikova S.A., Isakov Yu.A.** *Trudovye resursy kak faktor proizvodstva* [Labor resources as a factor of production]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo = Russian Journal of Entrepreneurship*, 2014, no. 5, pp. 55–62.

**Shalaeva V.A., Vakhovskii V.V.** *Sostoyanie i prognoziruemye tendentsii razvitiya trudovykh resursov* [The status and projected trends of the human resources' development]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo = Russian Journal of Entrepreneurship*, 2014, no. 16, pp. 76–87.

**Shlender P.E., Kokin Yu.P.** *Ekonomika truda* [Labor economics]. Moscow, Magistr Publ., 2011, 686 p.

#### Acknowledgments

The article was prepared under the supervision and with the direct participation of the supervisor within the research work of students of the Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod – National Research University (UNN), Nizhny Novgorod.

УДК 332.025

## ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ: ОСОБЕННОСТИ И ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ\*

**В.Н. ЕДРОНОВА,**  
**доктор экономических наук,**  
**профессор кафедры информационных систем**  
**финансовых расчетов**  
**E-mail: v.n.edronova@mail.ru**

**К.В. МАЛЫШЕВА,**  
**студентка факультета экономики**  
**E-mail: 39939@mail.ru**  
**Нижегородский государственный университет**  
**им. Н.И. Лобачевского –**  
**Национальный исследовательский университет**

*Статья посвящена изучению отношений в сфере трудовых ресурсов, которые являются основополагающими в экономике любой страны и во многом определяют ее развитие. При этом определено, что полная и точная информация о трудовом населении необходима для объективной оценки социально-экономического развития как в страны в целом, так и отдельных ее регионов. Кроме того, информация о рынке труда является важным инструментом при разработке экономической и социальной политики государства.*

*Цель работы – оценка состояния и динамики трудовых ресурсов, их структуры и факторов развития крупнейшего индустриального региона Российской Федерации – Нижегородской области.*

*Исследование проведено с применением статистических методов оценки явлений и процессов, в том числе методов структурного анализа, анализа временных рядов, сравнительного анализа, выявления трендов на основе скользящих средних.*

*В качестве источника данных использованы официальные сайты Федеральной службы государственной статистики, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области, правительства и го-*

*сударственной службы занятости Нижегородской области.*

*В результате проведенного анализа были составлены аналитические таблицы и сделаны выводы, отражающие состояние и тенденции развития трудовых ресурсов региона. Определены меры государственного регулирования и факторы развития.*

*Исследование позволило сделать вывод о том, что активная позиция правительства Нижегородской области по качественному улучшению трудовых ресурсов, повышению уровня занятости нацелена на обеспечение успешного развития региона, повышение благосостояния нижегородцев.*

*Материалы статьи могут быть использованы при выработке рекомендаций и механизмов по повышению занятости и снижению безработицы, подготовке лекций и докладов по социально-экономическому развитию региона, а также представляют интерес для потенциальных контрагентов региона.*

**Ключевые слова:** экономика региона, региональный валовой продукт, трудовые ресурсы региона, занятость, уровень безработицы, стратегия, факторы роста

\* Статья подготовлена под руководством и при непосредственном участии научного руководителя в рамках исследовательской работы студентов Национального исследовательского университета «Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского».

Отношения в сфере трудовых ресурсов являются основополагающими в экономике любой страны и во многом определяют ее развитие [1, 3, 5, 8, 10, 12–14]. Полная и точная информация о трудовом населении необходима для объективной

Таблица 1

**Динамика распределения экономически активного населения по субъектам  
Приволжского федерального округа в 2004–2013 гг., тыс. чел.**

Регион	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Республика Башкортостан	1 941	2 025	1 994	2 038	2 030	2 071	2 040	2 080	2 042	1 988
Республика Марий Эл	382	383	362	383	376	366	375	372	366	367
Республика Мордовия	443	435	444	462	480	468	464	466	457	457
Республика Татарстан	1 873	1 880	1 894	1 921	1 967	1 991	2 026	2 035	2 051	2 042
Удмуртская Республика	803	823	847	838	839	855	832	838	830	828
Чувашская Республика	650	659	677	673	670	674	665	664	655	672
Пермский край	1 425	1 391	1 417	1 405	1 411	1 414	1 402	1 391	1 358	1 337
Кировская область	803	788	780	761	764	745	736	710	688	678
Нижегородская область	1 803	1 800	1 786	1 808	1 788	1 812	1 779	1 785	1 817	1 778
Оренбургская область	1 069	1 047	1 078	1 058	1 004	1 055	1 063	1 049	1 040	1 064
Пензенская область	698	712	713	692	712	692	685	689	703	706
Самарская область	1 751	1 739	1 770	1 817	1 805	1 762	1 756	1 751	1 748	1 747
Саратовская область	1 286	1 325	1 310	1 315	1 282	1 314	1 369	1 310	1 282	1 259
Ульяновская область	675	693	682	676	695	677	671	694	680	682
<b>Приволжский федеральный округ, всего...</b>	<b>15 604</b>	<b>15 701</b>	<b>15 754</b>	<b>15 847</b>	<b>15 823</b>	<b>15 897</b>	<b>15 863</b>	<b>15 835</b>	<b>15 715</b>	<b>15 605</b>

*Источник:* данные Федеральной службы государственной статистики.

оценки социально-экономического развития как в страны в целом, так и отдельных ее регионов, своевременного выявления тенденций в экономической и социальной сфере, разработки новых законодательных актов, принятия управленческих решений органами власти и организации их практической деятельности по реализации социальной и демографической политики [2, 6, 7, 11, 15, 17]. Информация о рынке труда является важным инструментом при разработке экономической и социальной политики государства [4, 9, 16, 18, 19, 20].

Социально-экономическая политика Нижегородской области направлена на экономический рост и обеспечение высокого уровня качества жизни населения. В 2013 г. продолжился рост промышленности. По индексу промышленного производства область в 2013 г. занимала 1-е место среди регионов Приволжского федерального округа и 21-е место среди регионов Российской Федерации. Динамично развивался потребительский рынок. По сравнению с 2012 г. экономические показатели 2013 г. были следующие<sup>1</sup>:

- индекс физического объема регионального валового продукта составил 104,2%;
- индекс промышленного производства – 105,2%;
- индекс физического объема оборота розничной торговли – 105,6%;

<sup>1</sup> Отчет Министерства экономики Нижегородской области за 2006–2013 гг. о ходе реализации Стратегии развития Нижегородской области до 2020 г.

– индекс реальных денежных доходов населения – 112,5%.

По данным рейтингового агентства «РИА Рейтинг», по итогам 2013 г. Нижегородская область занимала 17-е место среди всех субъектов Российской Федерации по уровню экономического развития и 10-е место по качеству жизни населения, улучшив на два места позицию по сравнению с 2012 г. За последние восемь лет производительность труда в регионе возросла в 3,2 раза, что свидетельствует об определенных успехах в области использования трудовых ресурсов.

Важнейшими задачами исследования трудовых ресурсов являются изучение экономически активного населения, занятости, безработицы, структуры занятости по отраслям и профессиям. Динамика распределения экономически активного населения по субъектам Приволжского федерального округа в 2004–2013 гг. отражена в табл. 1.

По численности экономически активного населения Нижегородская область стабильно занимает 3-е место в Приволжском федеральном округе после Республики Башкортостан и Республики Татарстан. При этом численность экономически активного населения Башкортостана и Татарстана незначительно выше, чем в Нижегородской области: соответственно в 1,08 и 1,04 раза в 2004 г. и в 1,12 и 1,15 раза в 2013 г.

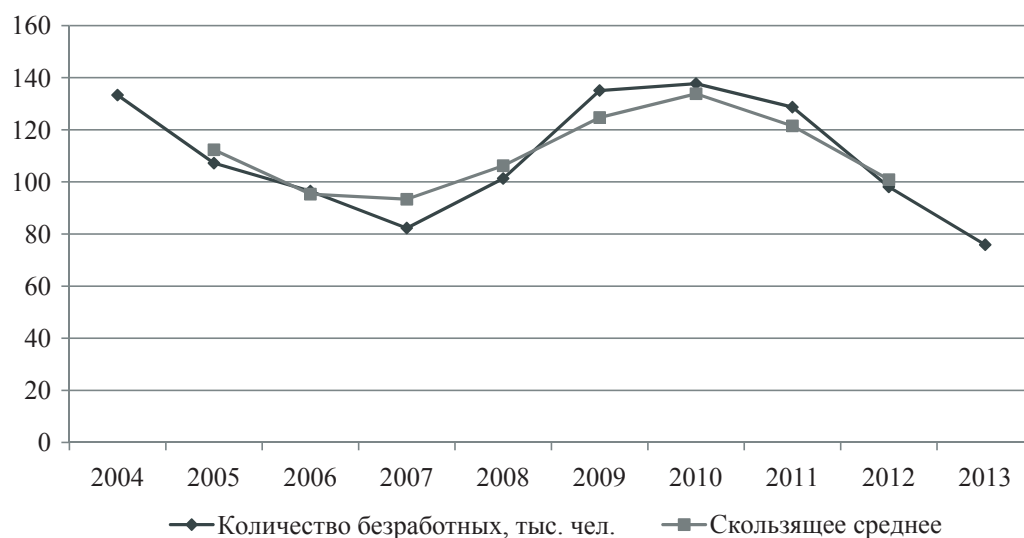
Тенденция в динамике трудовых ресурсов Нижегородской области явно не просматривается.

Таблица 2

**Динамика элементов структуры экономически активного населения  
Нижегородской области в 2004–2013 гг., тыс. чел.**

Показатель	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Количество экономически активного населения	1 803	1 800	1 786	1 808	1 788	1 812	1 779	1 785	1 817	1 778
Количество занятых	1 670	1 693	1 689	1 726	1 687	1 676	1 641	1 657	1 719	1 702
Количество безработных	133	107	96	82	101	135	138	129	98	76
Доля занятых, %	92,61	94,05	94,60	95,45	94,33	92,54	92,26	92,79	94,60	95,73
Уровень безработицы, %	7,39	5,95	5,40	4,55	5,67	7,46	7,74	7,21	5,40	4,27

*Источник:* данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области.



**Рис. 1.** Динамика численности безработных в 2003–2014 гг., тыс. чел.

мика численности трудовых ресурсов области соответствует общероссийским процессам, недостаточно стабильным и изменчивым.

Динамика отдельных элементов структуры экономически активного населения Нижегородской области в 2004–2013 гг. представлена в табл. 2

При росте количества занятых с

**Расчетные данные для выявления тренда**

Год	Количество безработных, тыс. чел.	Скользящее среднее
2004	133,312	–
2005	107,176	112,315
2006	96,458	95,2983
2007	82,261	93,3357
2008	101,288	106,204
2009	135,062	124,685
2010	137,705	133,816
2011	128,68	121,483
2012	98,063	100,864
2013	75,849	–

*Источник:* данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области.

По сравнению с 2004 г. численность экономически активного населения снижалась в 2005, 2006, 2008–2011 гг. В 2007 и 2012 гг. наблюдался некоторый рост, а в 2013 г. – очередное сокращение с 1 803 в 2004 г. до 1 778 тыс. чел. в 2013 г. В целом дина-

мика численности трудовых ресурсов области соответствует общероссийским процессам, недостаточно стабильным и изменчивым. Динамика отдельных элементов структуры экономически активного населения Нижегородской области в 2004–2013 гг. представлена в табл. 2

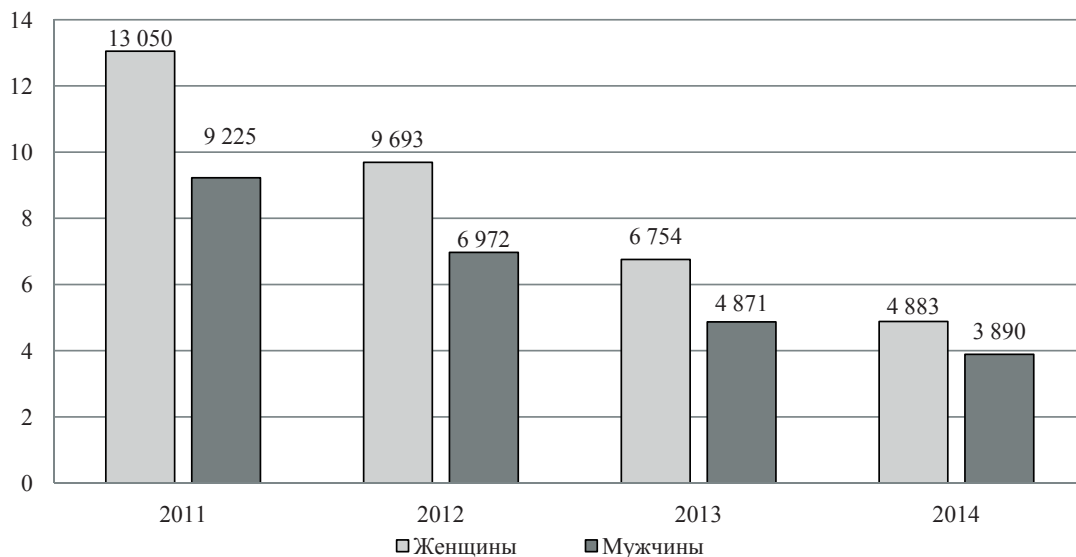
При росте количества занятых с 1 670 в 2004 г. до 1 702 тыс. чел. в 2013 г. численность безработных сократилась за этот период с 133 до 76 тыс. чел. Доля занятых возросла с 92,61 до 95,73% при сокращении уровня безработицы на 3,12%. При этом средний уровень безработицы в Российской Федерации в 2013 г. составлял 5,5%<sup>2</sup>, что на 1,2% выше, чем в Нижегородском регионе.

Для построения графика движения уровня безработицы в период 2004–2013 гг. использован метод аналитического выравнивания динамических рядов, при выявлении тренда – метод скользящих средних.

Расчетные данные для построения тренда (рис. 1) и исчисленные скользящие средние приведены в табл. 3. Высокий коэффициент детерминации (0,8478) доказывает значимость полиномиального уравнения третьей степени, описывающего динамику безработицы.

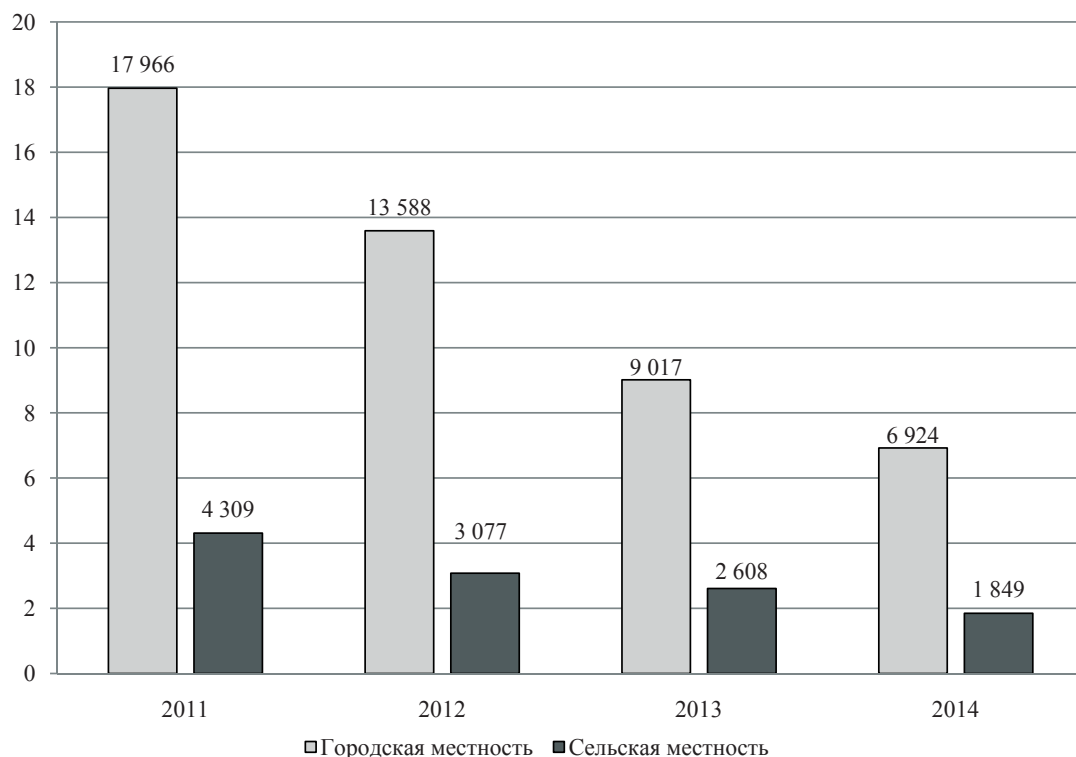
Рассмотрим основные показатели официально зарегистрированных безработных. На 01.04.2014

<sup>2</sup> Данные Федеральной службы государственной статистики.



**Рис. 2.** Состав безработных по полу в 2011–2014 гг., тыс. чел.

*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.



**Рис. 3.** Состав безработных по месту проживания в 2011–2014 гг., тыс. чел.

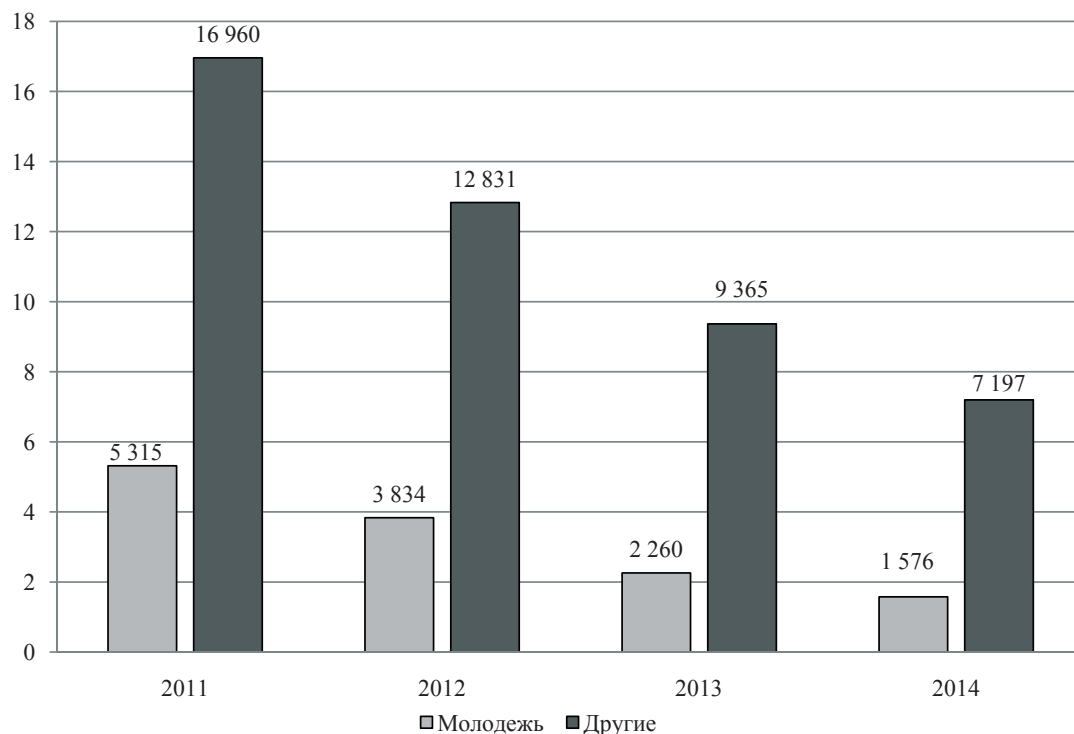
*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.

среди 8 773 безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости населения, зарегистрировано<sup>3</sup>:

- женщин – 4 883 чел., или 55,7% (на 01.04.2013 – 6 754 чел., или 58,1%);
- мужчин – 3 890 чел., или 44,3% (на 01.04.2013 – 4 871 чел., или 41,9%) (рис. 2);

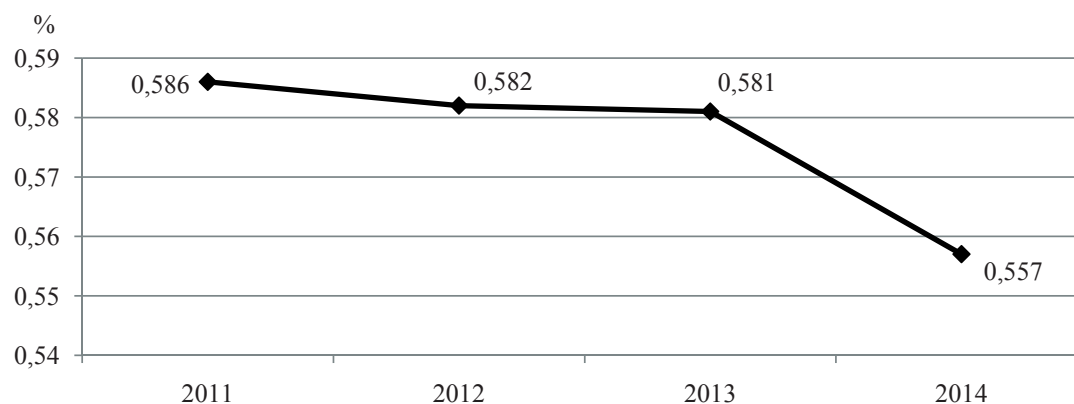
- граждан, проживающих в городах, – 6 924 чел., или 78,9% (на 01.04.2013 – 9 017 чел., или 77,6%);
- граждан, проживающих в сельской местности – 1 849 чел., или 21,1% (на 01.04.2013 – 2 608 чел., или 22,4%) (рис. 3);
- молодежи в возрасте 16–29 лет – 1 576 чел., или 18,0% (на 01.04.2013 – 2 260 чел., или 19,4%);
- безработных других возрастов – 7 197 чел., или 82,0% (на 01.04.2012 – 9 365 чел., или 80,6%) (рис. 4).

<sup>3</sup> Данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.



**Рис. 4.** Состав безработных по возрасту в 2011–2014 гг., тыс. чел.

*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области



**Рис. 5.** Динамика доли женщин, официально зарегистрированных в качестве безработных в 2011–2014 гг., %

*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.

На 01.07. 2014 уровень официально зарегистрированной безработицы по районам Нижегородской области колебался от 0,22 до 1,35%, а общее количество зарегистрированных безработных составило 8 006 чел. Остается высоким удельный вес женщин, официально зарегистрированных в качестве безработных (рис. 5).

Наблюдается положительная динамика по доли молодежи в общей численности безработных (рис. 6).

Распределение безработных по уровню образования представлено на рис. 7, а на рис. 8 отражена структура вакансий, заявленных работодателями.

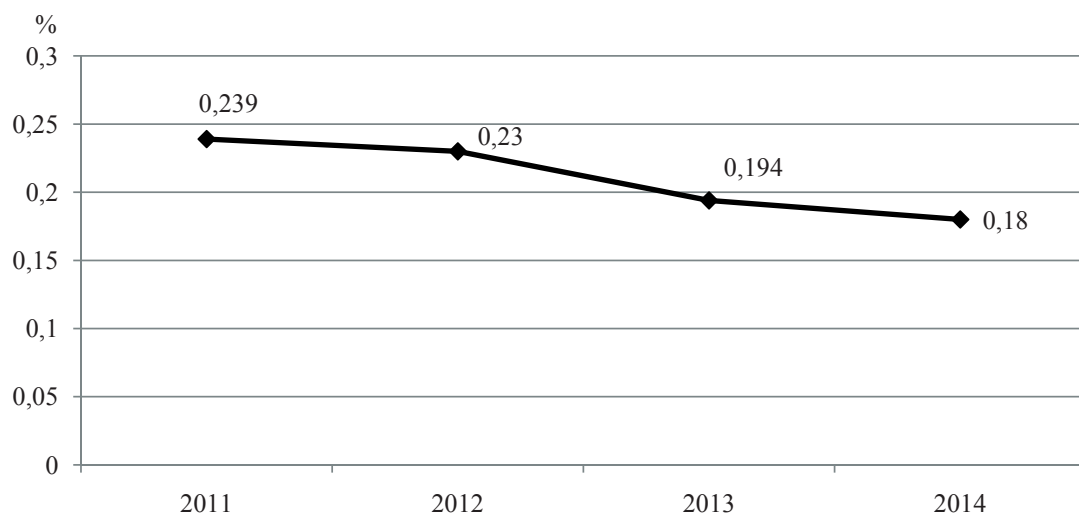
Из занятых 1,702 млн чел. на долю мужчин в 2013 г. приходилось 857,8 тыс. чел. (50,4%), женщин – 844,1 тыс. чел. (49,6%). В городах области проживало 1 360,9 тыс. чел. общего числа занятых в экономике (80%), в сельской местности – 3 41,1 тыс. чел. (20%).

По полу и группам занятое население в 2013 г. распределялось следующим образом (табл. 4).

Для удобства анализа на основании сведений, представленных в табл. 4, проведена вторичная группировка данных по укрупненным группам занятий (табл. 5).

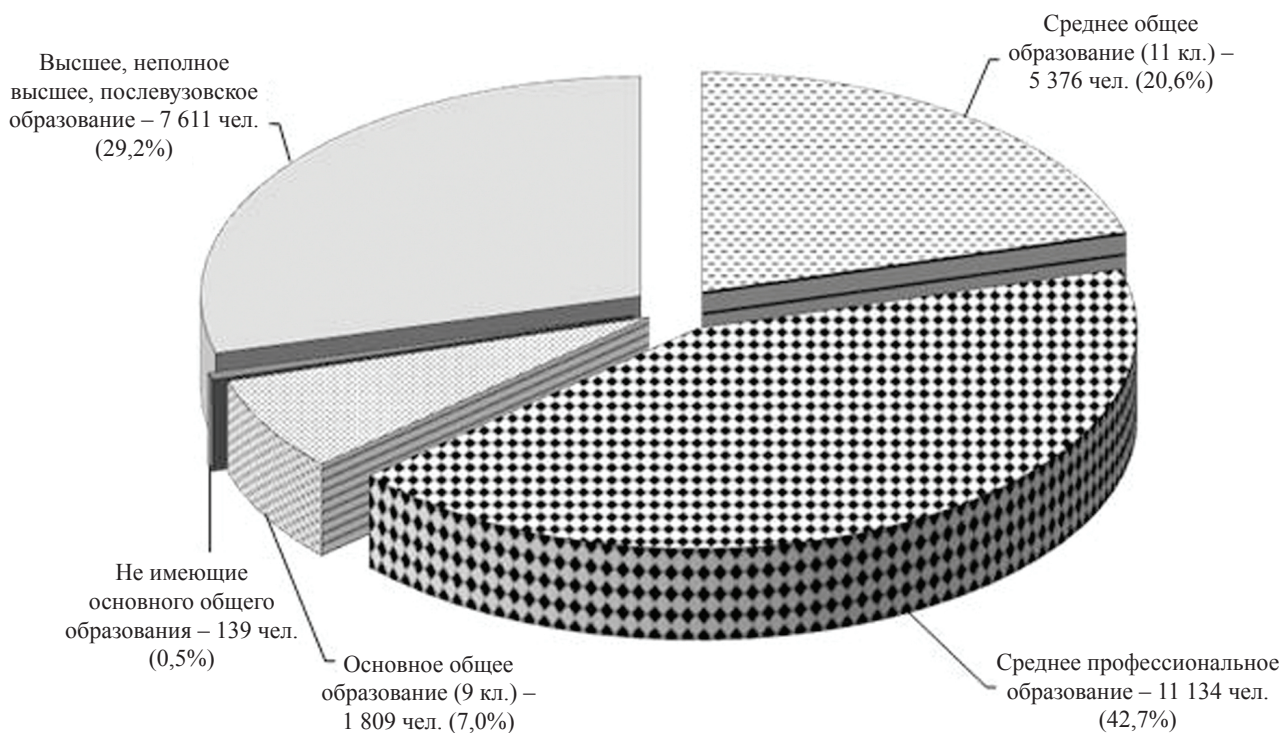
В 2013 г. в общей численности занятых в экономике области 1/3 составляли квалифицированные





**Рис. 6.** Удельный вес молодежи в общей численности безработных в 2011–2014 гг., %

*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.



*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.

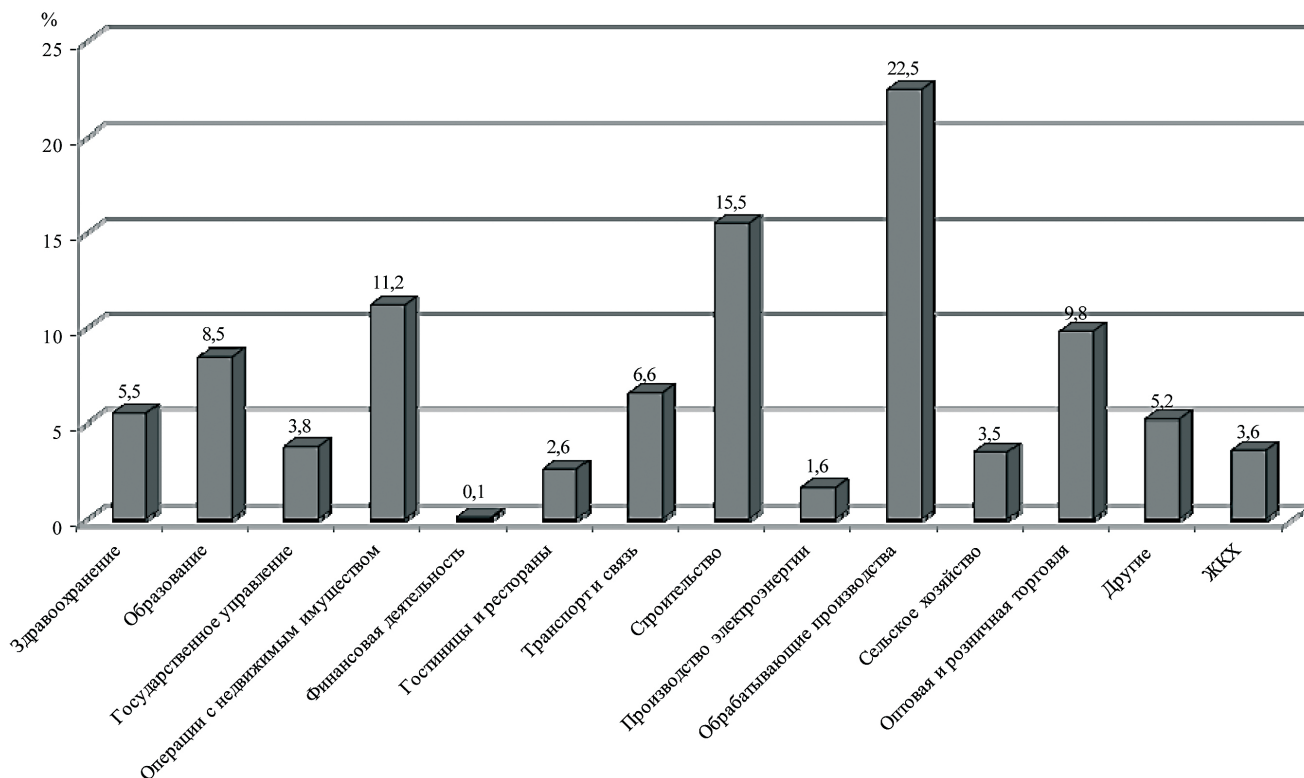
**Рис. 7.** Распределение безработных по уровню образования

рабочие; доля специалистов среднего уровня квалификации составляла 16,9%, высшего уровня – 16,6%. Удельный вес работников сферы услуг составлял 14,8%, неквалифицированных рабочих – 11,6%. Руководители и представители органов власти и управления по численности занимали последнее место (8,2%).

Среди квалифицированных рабочих преобладали водители и машинисты подвижного оборудова-

ния (10% от общей численности занятых) и рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности (7,2%). Доля численности квалифицированных рабочих других профессий колебалась от 0,1 до 3,8%.

В группе высшего звена значителен удельный вес специалистов в области естественных и инженерных наук (4,0% от общего числа занятых) и в области образования (2,9%). Среди специалистов



**Источник:** данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.

**Рис. 8.** Распределение вакансий, заявленных работодателями в 2013 г., по видам экономической деятельности, %

Таблица 4

**Распределение количества занятых в экономике Нижегородской области в 2013 г., %**

Категория занятых	Всего	Мужчины	Женщины	Город	Село
Руководители (представители) органов власти и управления	8,2	10,5	6,0	9,2	4,5
Специалисты высшего уровня квалификации в области естественных и инженерных наук	4,0	5,6	2,6	4,8	1,1
Специалисты высшего уровня квалификации в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	1,6	0,7	2,6	1,8	0,9
Специалисты высшего уровня квалификации в области образования	2,9	1,2	4,7	3,0	2,5
Прочие специалисты высшего уровня квалификации	8,1	3,5	13,0	8,9	4,9
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	3,6	5,2	2,0	3,7	3,3
Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	3,3	0,4	6,3	3,4	3,1
Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	1,9	0,2	3,6	1,8	2,3
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	6,4	3,5	9,4	6,5	6,2
Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	1,7	0,3	3,2	1,9	1,0
Служащие сферы обслуживания	0,8	0,1	1,5	0,9	0,5
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	7,2	5,1	9,4	7,5	6,2
Продавцы, демонстраторы товаров	6,8	1,4	12,4	6,8	7,2
Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	0,5	0,8	0,2	0,5	0,7
Рабочие кино- и телестудий и родственных профессий, рабочие, занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	0,1	0,1	0,1	0,1	–
Квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	1,8	2,0	1,5	0,5	7,2

Окончание табл. 4

Категория занятых	Всего	Мужчины	Женщины	Город	Село
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	3,8	6,9	0,6	3,7	4,4
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	7,2	12,4	1,7	7,4	6,1
Рабочие, выполняющие прецизионные работы по металлу и другим материалам, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	0,5	0,5	0,5	0,6	0,2
Профессии рабочих транспорта и связи	1,1	1,5	0,6	1,2	0,9
Другие квалификационные рабочие, занятые в промышленности, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	2,9	2,9	2,8	2,9	2,6
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	2,2	2,7	1,6	2,2	2,0
Операторы, аппаратчики, машинисты промышленного оборудования и сборщики изделий	1,8	1,9	1,6	1,9	1,2
Водители и машинисты подвижного оборудования	10,0	19,1	0,6	9,1	13,4
Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	0,9	0,5	1,2	0,9	0,9
Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	0,9	1,0	0,7	0,5	2,5
Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	1,3	1,7	0,9	1,2	2,0
Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	8,5	8,3	8,7	7,6	12,2

*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.

Таблица 5

**Распределение численности занятых в экономике Нижегородской области, полу, укрупненным группам занятий и месту жительства в 2013 г., %**

Категория занятых	Всего	Мужчины	Женщины	Город	Село
Руководители (представители) органов власти и управления	8,2	10,5	6,0	9,2	4,5
Специалисты высшего уровня квалификации	16,6	11,0	22,9	18,5	9,4
Специалисты среднего уровня квалификации	16,9	9,6	24,5	17,3	15,9
Работники сферы услуг	14,8	6,6	23,3	15,2	13,9
Квалифицированные рабочие	31,9	50,8	11,8	29,6	38,7
Неквалифицированные рабочие	11,6	11,5	11,5	10,2	17,6

*Источник:* данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.

среднего уровня квалификации существенно преобладал средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности (6,4%).

В сфере услуг наибольшую долю от общего числа занятых занимали работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности (7,2%) и продавцы, демонстраторы товаров (6,8%). Неквалифицированные рабочие каждой группы занятий составляли около 1% от общей численности занятых.

Среди мужчин наибольшими группами являлись квалифицированные рабочие (50,8%), среди женщин – специалисты среднего (24,5%) и высшего уровня квалификации (22,9%), а также сферы услуг

(23,3%). Наименьшей популярностью у мужчин пользовалась сфера услуг (6,6%). Женщины недостаточно представлены в органах власти и управления (6%).

В качестве специалистов высшего уровня квалификации мужчины предпочитали область естественных и инженерных наук (5,6%), женщины – образование (4,7%). Предпочтения в группе специалистов среднего звена мужчины отдали физическим и инженерным направлениям (5,2%), женщины – финансово-экономической, административной и социальной деятельности (9,4%).

Среди рабочих квалифицированных профессий у мужчин велика доля водителей и машинистов подвижного оборудования (19,1%), металлообработы-

вающей и машиностроительной продукции (12,4%). Доля квалифицированных рабочих – женщин по группам распределялась достаточно равномерно (от 0,1 до 2,8%). Группы неквалифицированных рабочих и у мужчин, и у женщин достаточно малы (от 0,5 до 1,7%).

И в городах, и в сельской местности области преобладали квалифицированные рабочие (29,6% от общего числа занятых горожан и 38,7% от численности сельских жителей). В городе большой удельный вес занимали специалисты высшего уровня квалификации (18,5%), на селе – среднего уровня (15,9%). Доля работников сферы услуг достаточно близка: в городе она составляла 15,2%, на селе – 13,9%. В сельской местности по сравнению с городом в 1,7 раза больше удельный вес неквалифицированных рабочих: 17,6% против 10,2%. Однако на селе в 2 раза меньше доля руководителей и представителей органов власти и управления: 4,5% против 9,2%. Внутри групп существенных различий в городе и на селе нет, за исключением специалистов высшего звена в области естественных и инженерных наук (в городе – 4,8%, на селе – 1,1%).

Средняя заработная плата работников Нижегородской области в 2013 г. составляла 20,4 тыс. руб. Это 5-е место в Приволжском федеральном округе после Самарской области (21,8 тыс. руб.), Татарстана (21,2 тыс. руб.), Пермского края (20,8 тыс. руб.) и Башкортостана (20,6 тыс. руб.) при средней заработной плате по округу 19,2 тыс. руб. Средней уровень месячной заработной платы в Российской Федерации в этот период составлял 27 тыс. руб. Кроме того, в области наблюдалась существенная варируемость уровня заработной платы от 11 315 руб. у неквалифицированных рабочих до 42 166 у руководителей учреждений, организаций и их структурных подразделений. Половина работников имела среднюю заработную плату ниже 20 тыс. руб., 30% – ниже 15 тыс. руб., 10% – ниже 9 тыс. руб. Однако у 1/10 части работников организаций средняя заработная плата превышала 70 тыс. руб.<sup>4</sup>

Оценка состояния и тенденций динамики трудовых ресурсов области позволяет сделать ряд выводов:

- в изменении численности трудовых ресурсов (занятых и безработных) не наблюдается ярко выраженных тенденций;

<sup>4</sup> Данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области.

- уровень занятости в области превышает общероссийский показатель;
- в общей численности занятых в экономике региона количество мужчин несколько превышает количество женщин;
- доля занятых в городе в 4 раза превышает данный показатель на селе;
- состав занятых по группам имеет существенные отличия у мужчин и женщин, в городе и на селе;
- в количестве занятых наибольший удельный вес составляют квалифицированные рабочие, специалисты среднего и высшего уровня квалификации, что свидетельствует о хорошем качестве трудовых ресурсов;
- средний уровень оплаты труда в Нижегородской области не достиг уровня среднероссийского показателя и отстает от уровня ряда других субъектов Приволжского федерального округа.

Развитие трудовых ресурсов, повышение их качества в существенной степени связано с большим вниманием правительства Нижегородской области к данной проблеме.

Основные задачи и пути их решения намечены в ряде законодательных и нормативных документов:

- Программа социально-экономического развития Нижегородской области на 2012–2015 годы<sup>5</sup>;
- Стратегия развития Нижегородской области до 2020 года<sup>6</sup>;
- ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Нижегородской области на 2011–2013 годы»<sup>7</sup>;
- государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области на 2014–2016 годы»<sup>8</sup>;

<sup>5</sup> Об утверждении Программы социально-экономического развития Нижегородской области на 2012–2015 годы: закон Нижегородской области от 08.08.2012 № 106-3.

<sup>6</sup> О Стратегии развития Нижегородской области до 2020 года: постановление правительства Нижегородской области от 17.04.2006 № 127.

<sup>7</sup> Ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Нижегородской области на 2011–2013 годы»: приказ Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 24.02.2013 № 43.

<sup>8</sup> Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области на 2014–2016 годы»: постановление правительства Нижегородской области от 02.10.2013 № 702.

- государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области на 2015–2020 годы»<sup>9</sup>.

В Программе социально-экономического развития Нижегородской области на 2012–2015 гг. предусмотрено к 2015 г. снизить уровень официально зарегистрированной безработицы до 0,8% и поднять уровень среднемесячной заработной платы по полному кругу организаций до 32 941 руб., а также повысить производительность общественного труда до 766,8 тыс. руб. Для достижения указанных индикаторов предусмотрен целый комплекс мер:

- создание новых рабочих мест;
- организация профессионального обучения безработных граждан;
- создание системы социальной поддержки молодых специалистов;
- организация общественных и временных работ;
- содействие трудоустройству инвалидов;
- создание дополнительных рабочих мест на базе модернизации и перевооружения производственного сектора;
- правовое обеспечение охраны труда и улучшение условий труда;
- регулирование миграционных потоков в целях обеспечения экономики региона кадрами необходимых профессий и уровня образования, а также миграционного замещения естественной убыли населения.

В Стратегии развития области до 2020 г. отмечено, что наличие в регионе высококвалифицированных кадров – необходимое условие для инновационного развития экономики. Для решения проблемы нехватки высококвалифицированных рабочих и специалистов в области создается система многоуровневого непрерывного образования, включающая в себя обучение в ресурсных центрах.

В 2006–2012 гг. функционировало 11 ресурсных центров. В 2013 г. в области созданы еще четыре ресурсных центра:

- по подготовке кадров в области информационных технологий и систем связи;
- по подготовке квалифицированных специалистов и рабочих кадров для обеспечения устойчивого инновационного развития и повышения конкурентоспособности высокотехнологичных

производств нефтехимического кластера;

- «Педагог будущего» на базе Нижегородского педагогического колледжа им. Д.А. Ушинского;
- центр профессиональных компетенций высокотехнологичных производств для автомобилестроения и металлообработки.

В этих образовательных учреждениях применяются современные тренажеры – имитаторы сложного технологического оборудования, позволяющие осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку рабочих и специалистов и обеспечивать выполнение обучающимися высокоточных работ при решении сложнейших производственных задач.

В качестве важнейшей цели в стратегии развития области определено создание новых рабочих мест преимущественно на предприятиях с высоким уровнем добавленной стоимости для повышения уровня занятости населения и производительности труда. За 2007–2013 гг. создано 52 тыс. новых рабочих мест за счет реализации 2 226 проектов программ развития производительных сил муниципальных районов и городских округов.

На поддержку моногородов Нижегородской области в 2010–2013 гг. было направлено порядка 160 млрд руб.: средств федерального, областного, местных бюджетов, национальных институтов развития и частных инвесторов.

Средства направлялись:

- на развитие малого и среднего предпринимательства;
- на снижение напряженности на рынке труда;
- на поддержку предприятий агропромышленного комплекса;
- на создание инфраструктуры.

В результате реализации комплексных планов модернизации моногородов в 2010–2013 гг. было создано 21,8 тыс. рабочих мест, в том числе около 12,9 тыс. постоянных, что позволило снизить уровень регистрируемой там безработицы. Наиболее существенное снижение уровня регистрируемой безработицы зафиксировано в г. Заволжье: с 7,16% на 01.01.2010 до 0,59% на 01.01.2014. В результате активной реализации в 2010–2012 гг. мероприятий комплексного плана модернизации г. Ворсма существенно снижена монопрофильность его экономики и стабилизирована ситуация на рынке труда. В итоге г. Ворсма был исключен из перечня моногородов<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области на 2015–2020 годы»: постановление правительства Нижегородской области от 28.04.2014 № 273.

<sup>10</sup> Отчет Министерства экономики Нижегородской области за 2006–2013 гг. о ходе реализации Стратегии развития Нижегородской области до 2020 г.

Немаловажным фактором увеличения занятости населения является создание благоприятных условий для развития малого предпринимательства. В 2006–2013 гг. в Нижегородской области численность занятых на малых предприятиях выросла в 1,7 раза: с 319,6 тыс. чел. в 2005 г. до 537,2 тыс. чел. в 2013 г. Основным инструментом реализации государственной политики по поддержке малого предпринимательства в регионе является Комплексная целевая программа развития малого предпринимательства в Нижегородской области<sup>11</sup>. За восемь лет реализации программы на поддержку предприятий из всех источников было направлено более 3 млрд руб., в том числе 552,6 млн руб. из областного бюджета. В 2013 г. финансовую поддержку за счет средств областного и федерального бюджетов получили 423 субъекта малого и среднего предпринимательства, в том числе 319 субъектов малого предпринимательства в виде грантов и субсидий начинающим малым предприятиям на начало собственного дела<sup>12</sup>.

В течение пяти последних лет правительство области софинансирует муниципальные программы поддержки малого и среднего предпринимательства. В 2013 г. поддержка оказана 22 муниципальным районам (городским округам) области. За счет средств субсидий в муниципальных образованиях региона получили поддержку 256 субъектов. Это позволило создать дополнительно 958 новых рабочих мест.

Повышение эффективности экономики, создание новых высокооплачиваемых рабочих мест напрямую связаны с инвестициями, направляемыми на модернизацию производства. В связи с этим основой экономической политики правительства области в 2006–2013 гг. стало стимулирование и поддержка инвестиционной деятельности. Предприятиям, реализующим приоритетные инвестиционные проекты, предоставлялись налоговые льготы и выплачивалась компенсация части процентной ставки по кредитам коммерческих банков. За 2006–2013 гг. приоритетными признано 83 проекта с общим объемом инвестиций 379,45 млрд

руб., из них 11 проектов с объемом инвестиций, составляющим 20,2 млрд руб. Главным результатом реализации всех 83 приоритетных инвестиционных проектов области станет создание порядка 30 тыс. рабочих мест.

Первая государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области» (до этого были ведомственные программы) разработана в 2013 г. на период 2014–2016 гг. в связи с переходом области на программный бюджет и закреплением с 2012 г. за субъектами Российской Федерации полномочий в сфере содействия занятости населения. Конкретизацию основные вопросы программы получили в последующей государственной программе на период 2015–2020 гг.

Основной целью программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения. В качестве задач определено предотвращение роста напряженности на рынке труда и обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости населения. Индикаторами достижения цели программы являются:

- уровень безработицы по методологии Международной организации труда в среднем за год (3,5% к 2020 г.);
- уровень регистрируемой безработицы на конец года (снижение к 2020 г. до 0,39% экономически активного населения);
- коэффициент напряженности на рынке труда на конец года (снижение к 2020 г. до 0,28 чел. на одну вакансию);
- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (71% к 2020 г.);
- уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения (обеспечение ежегодно 100%);
- уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (обеспечение ежегодно 100%).

Показателями непосредственных результатов являются:

- профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных (58,5 тыс. чел. к 2020 г.);

<sup>11</sup> Об утверждении комплексной целевой программы развития малого и среднего предпринимательства в Нижегородской области на 2011–2015 годы: постановление правительства Нижегородской области от 16.09.2010 № 618.

<sup>12</sup> Отчет Министерства экономики Нижегородской области за 2006–2013 гг. о ходе реализации Стратегии развития Нижегородской области до 2020 г.

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан (3,3 тыс. чел. к 2020 г.);
- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (18,6 тыс. чел. к 2020 г.);
- количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (323 ед. в 2015 г.).

В заключение следует отметить, что рынок труда Нижегородской области весьма динамичен и наметились положительные тенденции в его развитии. Важным фактором положительных тенденций в развитии трудовых ресурсов является то, что правительство региона уделяет большое внимание повышению их качества и снижению напряженности на рынке труда в целях дальнейшего социально-экономического развития области и повышения уровня жизни населения.

#### Список литературы

1. *Адамчук В.В.* Экономика труда. М.: ИНФРА-М, 2009. 415 с.
2. *Баикатов Б.И., Карпущина Г.Ю.* Международная статистика труда. М.: Дело и Сервис, 2007. 207 с.
3. *Гага В.А.* Экономика и социология труда. М.: ИНФРА-М, 2008. 340 с.
4. *Гелета И.В.* Современное состояние и перспективы рынка труда // Гуманитарные и социально-экономические науки. 2011. № 1. С. 68–71.
5. *Генкин Б.М.* Экономика и социология труда. М.: ИНФРА-М, 2010. 416 с.
6. *Кистанов В.В., Копылов Н.В.* Региональная экономика России. М.: Финансы и статистика, 2003. 584 с.
7. *Красноженова Г.Ф., Симонин П.В.* Управление трудовыми ресурсами. М.: ИНФРА-М, 2011. 159 с.
8. Региональная экономика. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. 641 с.
9. *Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева Н.К.* Рынок труда (практическая макроэкономика труда). М.: Альфа-Пресс, 2007. 900 с.
10. *Остапенко Н.М.* Экономика труда. М.: ИНФРА-М, 2009. 317 с.
11. *Пионтовский И.Н., Иголкина Л.М.* Партнерство государства и частного бизнеса как решение проблемы занятости населения // Российское предпринимательство. 2010. № 10-1. С. 144–148.
12. *Рофе А.И.* Экономика труда. М.: КноРус, 2010. 400 с.
13. *Роцин С.Ю., Разумова Т.О.* Экономика труда. М.: ИНФРА-М, 2010. 400 с.
14. *Роцин С.Ю.* Экономика труда: экономическая теория труда. М.: ИНФРА-М, 2009. 244 с.
15. *Струмилин С.Г.* Проблемы экономики труда. М.: Наука, 1982. 472 с.
16. *Тихонова Е.Ю.* Некоторые особенности управления кадровым потенциалом региона во взаимосвязи с устойчивым развитием // Российское предпринимательство. 2011. № 7-1. С. 122–125.
17. *Фетисов Г.Г., Орешин В.П.* Региональная экономика и управление. М.: ИНФРА-М, 2006. 416 с.
18. *Черникова С.А., Исаков Ю.А.* Трудовые ресурсы как фактор производства // Российское предпринимательство. 2014. № 5. С. 55–62.
19. *Шалаева В.А., Ваховский В.В.* Состояние и прогнозируемые тенденции развития трудовых ресурсов // Российское предпринимательство. 2014. № 16. С. 76–87.
20. *Шлендер П.Э., Кокин Ю.П.* Экономика труда. М.: Магистр, 2011. 686 с.