

pISSN 2073-2872  
eISSN 2311-875X

*Экономическая политика государства*

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

Олег Иванович ФЕДОРЧЕНКО <sup>a,\*</sup>,  
Татьяна Анатольевна ФЕДОРЧЕНКО <sup>b</sup>

<sup>a</sup> кандидат экономических наук,  
доцент кафедры экономики и финансов,  
Курский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации,  
Курск, Российская Федерация  
oleg16066708@yandex.ru  
<https://orcid.org/0000-0002-4094-0182>  
SPIN-код: 6007-3985

<sup>b</sup> кандидат экономических наук,  
главный специалист-эксперт,  
Отделение фонда пенсионного и социального страхования  
Российской Федерации по Курской области,  
Курск, Российская Федерация  
tat-121072@yandex.ru  
<https://orcid.org/0000-0003-4567-5055>  
SPIN-код: 1769-6583

\* Ответственный автор

### История статьи:

Рег. № 317/2023  
Получена 13.07.2023  
Получена в  
доработанном виде  
22.08.2023  
Одобрена 14.09.2023  
Доступна онлайн  
16.10.2023

**Специальность:** 5.2.4

УДК 336.1  
JEL: H53, H55

### Ключевые слова:

социальное страхование,  
социальные пособия,  
прямые выплаты,  
проактивные услуги

### Аннотация

**Предмет.** Проблемы формирования и развития социального государства. Внедрение принципов социального казначейства в систему мер по социальной поддержке различных категорий граждан.

**Цели.** Анализ документального обеспечения процесса назначения и выплаты пособий.

**Методология.** Применены общенаучные методы исследования.

**Результаты.** Представлена характеристика основных этапов реформирования системы социального страхования. Обоснована необходимость перехода на «проактивный формат» назначения пособий. Разработан алгоритм действий по назначению пособий, который будет способствовать эффективному обмену информации между страхователем и страховщиком.

**Выводы.** Практическое использование результатов исследования позволит ускорить процесс назначения и выплат пособий, что социальное страхование, имеет важное значение для развития России как социального государства.

© Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ, 2023

**Для цитирования:** Федорченко О.И., Федорченко Т.А. Совершенствование системы социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством // *Национальные интересы: приоритеты и безопасность*. – 2023. – Т. 19, № 10. – С. 1802 – 1822.  
<https://doi.org/10.24891/ni.19.10.1802>

---

## Введение

Российская Федерация в соответствии со ст. 7 Конституции является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. По мнению Д.Г. Арутюняна, формирование и развитие социального государства предполагает его активную деятельность в направлении увеличения производства, стимулирования перераспределения прибыли между социальными слоями общества с помощью развития разумной системы налогообложения и бюджетной политики, финансирования в соответствующих размерах социального обеспечения, здравоохранения, социальных программ<sup>1</sup>.

Исследователи отмечают, что защита нетрудоспособного населения, наличие социальных гарантий – это одни из основных принципов цивилизованного государства. Каждое цивилизованное государство стремится создать качественную систему социального страхования [1]. Следовательно, защита населения со стороны государства в период сокращения доходов вследствие временной нетрудоспособности является одним из механизмов реализации принципов построения социального государства.

Исследователь А.В. Волкова, выделяя направления современной социальной политики, считает, что поддержка доходов населения через систему социального обеспечения реализует защитную функцию социальной политики, а средства направляются наиболее нуждающимся категориям граждан<sup>2</sup>. Как справедливо считает А.Н. Ружников, в России в составе государственных финансовых ресурсов помимо бюджетов разных уровней функционируют государственные внебюджетные фонды, аккумулирующие финансовые ресурсы для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Арутюнян Д.Г. Организационно-правовая форма социального обеспечения как обязательный атрибут социального государства // *Актуальные научные исследования в современном мире*. 2020. № 11-7. С. 48–53.

<sup>2</sup> Волкова А.В. Сущность и содержание социальной политики государства в условиях рынка // *Тенденции развития науки и образования*. 2019. № 50-4. С. 40–42.  
URL: <https://doi.org/10.18411/lj-05-2019-74>

Характеризуя внебюджетные фонды, А.К. Багамаева и З.М. Батырмурзаева отмечают, что все они образуются за счет специальных целевых отчислений и других источников, функционируют автономно от государственного бюджета, имеют определенную самостоятельность и используются на финансирование важнейших социальных мероприятий и программ [2].

В то же время по мнению ряда авторов, система социального страхования в Российской Федерации основывается на равноценности страхового обеспечения средствам обязательного социального страхования и равнозначности страховых выплат страховым взносам [3]. Таким образом, участниками системы социального страхования являются застрахованные лица (граждане), страхователи (работодатели) и страховщики (государственные внебюджетные фонды). Взаимодействие названных сторон схематично представлено на *рис. 1*.

Как справедливо считает Н.Б. Касымбаева, в этом проявляется дух коллективной ответственности за социальную защиту людей труда. Доля финансового участия социальных партнеров может быть разной, и каждая страна стремится найти оптимальные для нее пропорции финансовой ответственности с учетом экономических, социальных условий и традиций [4].

В России система социального страхования развивалась поэтапно, начиная с ответственности работодателей за причиненный работникам ущерб вследствие несчастных случаев, которая возникла в начале XX столетия. Принятые в тот период нормативные акты заложили фундамент системы социального страхования. С тех пор законодательные инициативы формировали круг лиц, получающих право на социальное обеспечение, делегировали полномочия страхователей, создавали внебюджетные фонды, наделяя их правами и обязанностями. Нельзя не согласиться с мнением авторов, которые считают, что Россия прошла длительный этап становления института социального страхования, который не завершился и по сегодняшний день<sup>4</sup>.

---

<sup>3</sup> Ружников А.Н. Выплаты по социальному страхованию как вид государственных трансфертов // Научные междисциплинарные исследования. 2020. № 3-1. С. 231–236.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vyplaty-po-sotsialnomu-strahovaniyu-kak-vid-gosudarstvennyh-transfertov/viewer>

<sup>4</sup> Баиева Н.А., Данилова М.В. Некоторые проблемы обязательного социального страхования в Российской Федерации // Скиф. 2019. № 12-2. С. 175–179.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nekotorye-problemy-obyazatel'nogo-sotsial'nogo-strahovaniya-v-rossiyskoy-federatsii/viewer>

На систему социального страхования оказывают влияние экономические, политические, демографические и другие факторы. Исследователи Е.Г. Сподарева и Л.В. Пак широко раскрывают процессы, связанные с эволюцией обязательного социального страхования, отмечая, что социальные внебюджетные фонды постоянно развиваются и совершенствуются в зависимости от финансовой и социальной политики государства, применяющей на каждом этапе развития общества определенные формы, методы и рычаги влияния на социальные процессы [5].

Современные процессы также бросают вызов действующей системе социального страхования. Например, О.В. Старкова справедливо отмечает, что кризисные явления, вызванные мировой пандемией COVID-19, негативно влияют на состояние экономики и социальную сферу всех стран. В этих условиях задача государства – защитить население от падения доходов, снижения уровня жизни, ухудшения социальных условий [6].

Характеризуя систему социального страхования как важный элемент государства, А.А. Ломакина считает, что она должна подстраиваться и изменяться в соответствии с ситуацией в стране, а также оперативно реагировать на изменения рыночной экономики<sup>5</sup>. Сегодня мы можем наблюдать за очередным этапом реформирования системы социального страхования, когда требуется объективная оценка результатов и необходимо выявить направления дальнейшего совершенствования.

### **Реформирование системы обеспечения граждан пособиями по временной нетрудоспособности и в связи с материнством**

Система социальной поддержки работающих граждан подверглась значительным изменениям в период перехода на прямые выплаты взамен зачетной системы. В период реализации пилотного проекта были выявлены многочисленные проблемы. Однако можно с уверенностью сказать, что поставленные задачи были достигнуты:

- отсутствие взаимозачета упростило процедуры налогового контроля и устранило образование кредиторской задолженности страховщика перед страхователем;

---

<sup>5</sup> Ломакина А.А. Актуальные проблемы системы государственного страхования в России // Молодой исследователь Дона. 2022. № 3. С. 135–138.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-problemy-sistemy-gosudarstvennogo-strahovaniya-v-rossii/viewer>

- прозрачность начислений и расчетов упростила процедуру формирования отчетности работодателей;
- расчет пособий территориальными отделениями фонда предоставил возможность осуществлять контроль выплат на этапе назначения.

Кроме того, некоторые авторы отметили результаты, с которыми невозможно не согласиться:

- исключение возможности страхового мошенничества;
- снижение риска неуплаты пособий застрахованным лицам до нуля в случае, когда у компании счета арестованы или она находится в процессе банкротства или ликвидации.

Исследователи также отмечают, что льготы застрахованным лицам были утверждены своевременно и рассчитаны правильно, без лишних бюрократических проволочек [7].

Несмотря на риск возникновения финансовой неустойчивости системы обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, вероятность образования дефицита средств на покрытие социальных обязательств Фонда [8], российская система социального страхования достойно справилась со своими обязательствами (рис. 2, 3). В этот же период была внедрена процедура формирования электронных листков нетрудоспособности, которая позволила создать эффективную систему мониторинга случаев страхового мошенничества в виде оформления фальшивых документов.

Несмотря на различные сложности, возникающие в медицинских организациях из-за установки и применения программного обеспечения, позволяющего формировать электронный листок нетрудоспособности, а также на проблемы, не позволяющие работодателям принимать этот документ, система была внедрена в практику. Сегодня практически все листки нетрудоспособности формируются в электронном виде, за исключением случаев, составляющих государственную тайну. Динамика выдачи документов, подтверждающих факт нетрудоспособности, представлена на рис. 4.

Следующим этапом реформирования системы социального страхования стало слияние Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации. Оба фонда отвечали за

определенную часть социальной сферы, в отдельных случаях выплачивая одному лицу несколько пособий одновременно. Как отмечают исследователи, если у женщины рождается ребенок, то она получает право на пособие по беременности, которое ей выплачивает Фонд социального страхования, и право на материнский капитал, за назначение которого отвечает Пенсионный фонд. При наступлении инвалидности необходимо обращаться за пенсией в Пенсионный фонд, а за компенсацией стоимости приобретенного технического средства реабилитации – в Фонд социального страхования [9].

Объединение фондов позволило сформировать один государственный внебюджетный фонд – Фонд пенсионного и социального страхования (СФР) с едиными информационными базами, оказывающий государственные услуги по принципу «одного окна». Таким образом, единая цифровая платформа отображает конкретную жизненную ситуацию и его право на получение социальных пособий. По мнению Б.Б. Цыбенжапова, в результате реорганизации за счет сокращения межведомственного взаимодействия процесс предоставления услуг ускорится и снизится число ошибок, возникающих при передаче информации<sup>6</sup>.

Таким образом, применение современных цифровых технологий позволило оптимизировать процесс взаимодействия страховщика, страхователей, застрахованных лиц и медицинских организаций. В данной ситуации, как справедливо отмечает М.С. Сагандыков, современные цифровые технологии вносят коррективы не только в развитие трудовых отношений, но и в систему взаимодействия трудового права и права социального обеспечения [10]. Дальнейшее реформирование цифровой и социальной сферы направлено на создание цифровой платформы, объединяющей информационные системы центров социальной защиты, Министерства труда Российской Федерации, органов исполнительной власти федерального, регионального и муниципального уровня.

### **Механизм назначения пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в проактивном режиме**

Переход всех процессов по назначению социальных пособий в новый цифровой формат позволил реализовать широкий спектр мер социальной поддержки в проактивном формате. Проактивные услуги реализуются в соответствии с принципами социального казначейства, целью которого

<sup>6</sup> Цыбенжапов Б.Б., Гармажапов Б.Ц., Будаев Б.П. Слияние Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования // Молодой ученый. 2022. № 24. С. 285–286.

является создание простого, удобного и быстрого процесса назначения мер по социальной поддержке граждан.

Основной принцип проактивных выплат – это беззаявительный порядок назначения пособий. Данный процесс начал применяться для назначения и выплаты пособий на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Взаимодействие с СФР осуществляется страхователями посредством Социального электронного документооборота (СЭДО) с использованием программного обеспечения страхователя, предназначенного для ведения бухгалтерского и кадрового учета, для формирования и сдачи отчетности. При осуществлении информационного взаимодействия страхователем предоставляются:

- сведения о застрахованном лице, полученные страхователем от застрахованного лица при трудоустройстве;
- сведения, необходимые для назначения и выплаты страхового обеспечения;
- сведения о поданном застрахованным лицом заявлении о назначении и выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком и уведомление о прекращении права на такое пособие;
- сведения о возникновении жизненной ситуации (например, получение заявления на перерасчет пособия, назначение по ранее невыплаченному пособию).

Для функционирования данного механизма разработан программный продукт – функциональный компонент «Проактивное назначение страхового обеспечения» (ФК проактивных мер). Данный компонент подсистемы управления страховыми выплатами на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством предназначен для автоматизации процессов, связанных с выявлением жизненных событий, обеспечивающих право на получение мер социальной поддержки гражданином, для назначения и выплаты страхового обеспечения на основании электронного документа о нетрудоспособности и других сведений по следующим пособиям:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- пособие по временной нетрудоспособности.

По каждому из перечисленных видов пособий сигналом для инициализации проактивного процесса являются соответствующие события (*рис. 5*). В ФК проактивных мер автоматизированы следующие функции:

- автоматическое отслеживание событий, связанных с закрытием электронного листа нетрудоспособности, и автоматический запуск процесса проактивного назначения выплат;
- автоматическое отслеживание поступления сведений по рождению ребенка и автоматический запуск процесса проактивного назначения выплат;
- автоматический сбор недостающих сведений для назначения проактивной выплаты по пособиям в смежных функциональных компонентах;
- формирование уведомлений получателям услуг и страхователям о ходе рассмотрения и осуществления проактивной выплаты;
- автоматическая инициализация процесса формирования реестра пособий;
- отслеживание поступления реестров сведений и автоматическая остановка жизненного цикла процесса проактивного назначения выплат.

При осуществлении информационного взаимодействия страхователем предоставляются сведения о застрахованном лице, полученные от застрахованного лица при трудоустройстве или в период осуществления трудовой, служебной, иной деятельности. В момент закрытия электронного листа нетрудоспособности проактивный процесс запускается и следует в соответствии с алгоритмом, представленным на *рис. 6*. Таким образом, происходит автоматический сбор информации о застрахованном лице, о произошедшем событии.

Характерными отличиями проактивного назначения пособий от прямых выплат являются:

- беззаявительный характер;
- отсутствие ошибок в показателях стажа и заработной платы застрахованного лица (информация передается путем межведомственного взаимодействия);
- более короткие сроки подтверждения информации работодателем, что ускоряет процесс оказания государственной услуги.

## **Совершенствование процесса оформления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством**

В результате реформ, несомненно, повысилось качество предоставляемых государственных услуг по оказанию федеральных мер социальной поддержки, но в определенных случаях данный процесс занимает значительное время. Это связано с большим количеством ошибок в реестрах по назначению и выплате пособий. При обнаружении ошибок работодателю направляется извещение с рекомендациями по их устранению и предоставлению достоверных сведений. Через определенный период страхователь получает извещение и направляет верные данные, но все это замедляет процесс и приносит неудобства застрахованным лицам. Анализ наиболее распространенных ошибок позволил дать рекомендации по информированию работодателя на стадии контроля загруженных данных для назначения пособия.

Прежде всего необходимо отправить запрос на проверку, подтверждение, корректировку сведений о проактивной выплате страхового обеспечения. В ответ на данный запрос страхователь отправляет электронный ответ. На данном этапе рекомендуется расширить форматный контроль загруженных данных согласно «взаимоувязкам», представленным в *табл. 1*. При несоблюдении «взаимоувязок» показателей реестру должен быть присвоен статус «Не прошел форматный контроль и полностью не был принят». По таким реестрам необходимо автоматически сформировать и представить страхователю подробный отчет для устранения несоответствия.

В ряде случаев ошибка ни при каких условиях не позволит выплатить пособие по электронному листку нетрудоспособности (*табл. 2*). В данной ситуации при загрузке реестра должен формироваться отрицательный протокол с формированием отчета для устранения ошибки.

Имеют место случаи формирования ошибки при фактическом отсутствии нарушений. Примером является ситуация, когда страхователем представлен отчет «Единая форма «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» с одновременным указанием среднесписочной численности равной 0, сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц. В данной ситуации формируется запись «У страхователя <Рег. номер> = <...> нет работников».

При предоставлении страхователем корректирующей формы за соответствующий отчетный период контроль численности по-прежнему производится по первичному отчету с формированием ошибки в течение всего квартала. Для осуществления контроля рекомендуется сопоставлять данные корректирующей формы отчета и загруженного реестра. Таким образом, совершенствование системы информационного обмена между страховщиком и страхователем позволит ускорить процесс назначения мер социальной поддержки.

## **Заключение**

Исполнительная власть планомерно совершенствует социальную сферу, и главная задача – реализовывать необходимые меры по поддержке граждан. Беззаявительное оформление мер поддержки и пособий, реализуемое Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, дает возможность получать помощь от государства в удобной для граждан форме.

Чтобы процесс оформления пособий стал необременительным и не занимал много времени, активно внедряются принципы социального казначейства. Формат оказываемых услуг совершенствуется постоянно. Так, начиная с 2024 г. планируется отмена назначения пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в формате «прямых выплат» и переход на «проактивный формат». Следовательно, 2023 г. – это период устранения возникающих у страхователей ошибок при обмене информационными сообщениями, период встреч, семинаров, практических занятий и видеоконференций со страхователями, результатом которых должен стать безболезненный переход на технологии проактивного назначения выплат.

**Таблица 1**

**Нарушение взаимосвязки показателей, результатом которого является формирование отрицательного протокола загрузки**

**Table 1**

**Violation of correlation of indicators, resulting in the formation of a negative load protocol**

| <b>Показатели</b>                                |                                                                                                  | <b>Ошибка при проверке</b>                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>первый показатель</b>                         | <b>второй показатель</b>                                                                         |                                                                                                                                                            |
| Условия исчисления – показатель «51» отсутствует | Ставка $\neq 1$                                                                                  | Условия исчисления, указанные в реестре по электронному листку нетрудоспособности, не соответствуют размеру ставки                                         |
| Условия исчисления – показатель «45» отсутствует | Наличие сведений об инвалидности в Реестре получателей социальных услуг Социального фонда России | Условия исчисления, указанные в реестре по электронному листку нетрудоспособности, не соответствуют условиям для застрахованных лиц, являющихся инвалидами |
| Адрес доставки отсутствует                       | Способ перечисления – «почтовый перевод»                                                         | Для перечисления пособия почтовым переводом должен быть указан адрес доставки                                                                              |
| Стаж в первичном листке нетрудоспособности       | Стаж в листке нетрудоспособности со статусом «продолжение»                                       | Общий стаж (количество лет, месяцев), указанный в документе, документа не совпадает со стажем, указанным в электронном листке нетрудоспособности           |

*Источник:* авторская разработка

*Source:* Authoring

**Таблица 2**

**Наличие ошибки, результатом которой является формирование отрицательного протокола загрузки**

**Table 2**

**The presence of an error, resulting in the formation of a negative load protocol**

| <b>Описание ошибки</b>                                                                                                                                                                                       | <b>Результат</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| По одному электронному листку нетрудоспособности в документах за один период нетрудоспособности не может быть привязки к одному регистрационному номеру страхователя по основному и неосновному месту работы | Присвоение статуса «Не прошел форматный контроль и полностью не был принят» с рекомендацией объединить заработную плату по основному месту работы и внутреннему совместительству в один реестр                                                                                                                      |
| Обнаружен документ с пересекающимся периодом нетрудоспособности по основному месту работы                                                                                                                    | Присвоение статуса «Не прошел форматный контроль и полностью не был принят» с рекомендацией уточнить информацию по основному месту работы (да/нет), так как по одному электронному листку нетрудоспособности за один период нетрудоспособности не может быть загружен реестр по двум и более основным местам работы |

|                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Для документа не найден первичный листок нетрудоспособности по цепочке страхового случая                                                | Присвоение статуса «Не прошел форматный контроль и полностью не был принят» с рекомендацией по загрузке данного листка нетрудоспособности одновременно с первичным листком нетрудоспособности |
| Разница между возрастом застрахованного и его трудовым стажем менее 14 лет                                                              | Присвоение статуса «Не прошел форматный контроль и полностью не был принят» с рекомендацией по уточнению трудового стажа застрахованного лица                                                 |
| Для первичного электронного листка нетрудоспособности по причине заболевания или травмы не выделено три дня оплаты за счет страхователя | Присвоение статуса «Не прошел форматный контроль и полностью не был принят» с рекомендацией по уточнению периода оплаты                                                                       |
| Номер платежной карты не соответствует ни одному из диапазонов номеров платежных карт платежной системы «Мир»                           | Присвоение статуса «Не прошел форматный контроль и полностью не был принят». Рекомендуются не использовать данный номер платежной карты для осуществления выплат                              |

*Источник:* авторская разработка

*Source:* Authoring

### Рисунок 1

Действующая система обязательного социального страхования

**Figure 1**

**The current system of compulsory social insurance**



*Источник:* авторская разработка

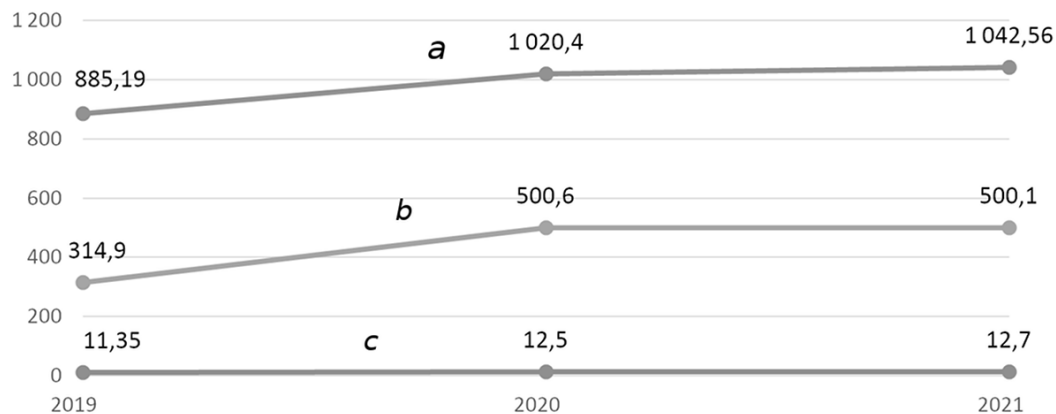
*Source:* Authoring

**Рисунок 2**

**Выплата пособия по временной нетрудоспособности: основные характеристики (2019–2021 гг.)**

**Figure 2**

**Payment of temporary disability benefits: Main characteristics (2019–2021)**



*Примечание.* График *a* – размер среднегодневного пособия, руб. График *b* – количество оплаченных дней. График *c* – продолжительность страхового случая, дн.

*Источник:* рассчитано авторами по данным Социального фонда России.

URL: [https://sfr.gov.ru/press\\_center/annual\\_report/](https://sfr.gov.ru/press_center/annual_report/)

*Source:* Authoring, based on the Social Fund of Russia data.

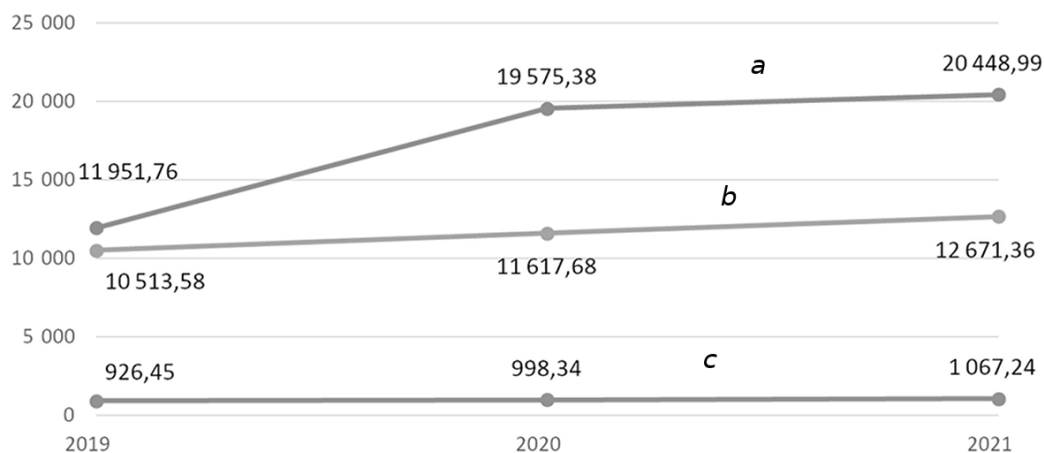
URL: [https://sfr.gov.ru/press\\_center/annual\\_report/](https://sfr.gov.ru/press_center/annual_report/)

**Рисунок 3**

**Выплата пособия по материнству: основные характеристики (2019–2021 гг.)**

**Figure 3**

**Payment of maternity benefits: Main characteristics (2019–2021)**



*Примечание.* График *а* – средний размер пособия при рождении ребенка, руб. График *б* – средний размер пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, руб.

График *с* – размер среднедневного пособия по беременности и родам, руб.

*Источник:* рассчитано авторами по данным Социального фонда России.

URL: [https://sfr.gov.ru/press\\_center/annual\\_report/](https://sfr.gov.ru/press_center/annual_report/)

*Source:* Authoring, based on the Social Fund of Russia data.

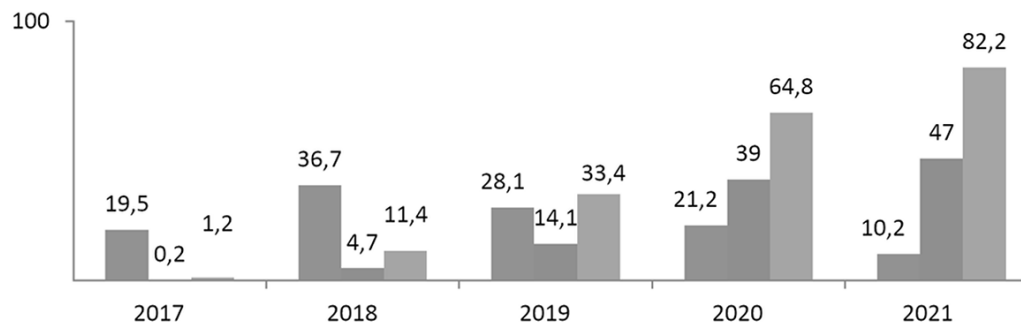
URL: [https://sfr.gov.ru/press\\_center/annual\\_report/](https://sfr.gov.ru/press_center/annual_report/)

#### Рисунок 4

Динамика выдачи документов о нетрудоспособности (2017–2021 гг.)

#### Figure 4

Dynamics of issuing documents on incapacity for work (2017–2021)



*Примечание.* По каждому году слева направо: бумажные документы, млн ед., электронные документы, млн ед., доля электронных документов, %.

*Источник:* рассчитано авторами по данным Социального фонда России.

URL: [https://sfr.gov.ru/press\\_center/annual\\_report/](https://sfr.gov.ru/press_center/annual_report/)

*Source:* Authoring, based on the Social Fund of Russia data.

URL: [https://sfr.gov.ru/press\\_center/annual\\_report/](https://sfr.gov.ru/press_center/annual_report/)

#### Рисунок 5

События, наступление которых необходимо для принятия решения о выплате пособий

#### Figure 5

Events, the occurrence of which is necessary for decision-making on payment of benefits



*Источник:* авторская разработка

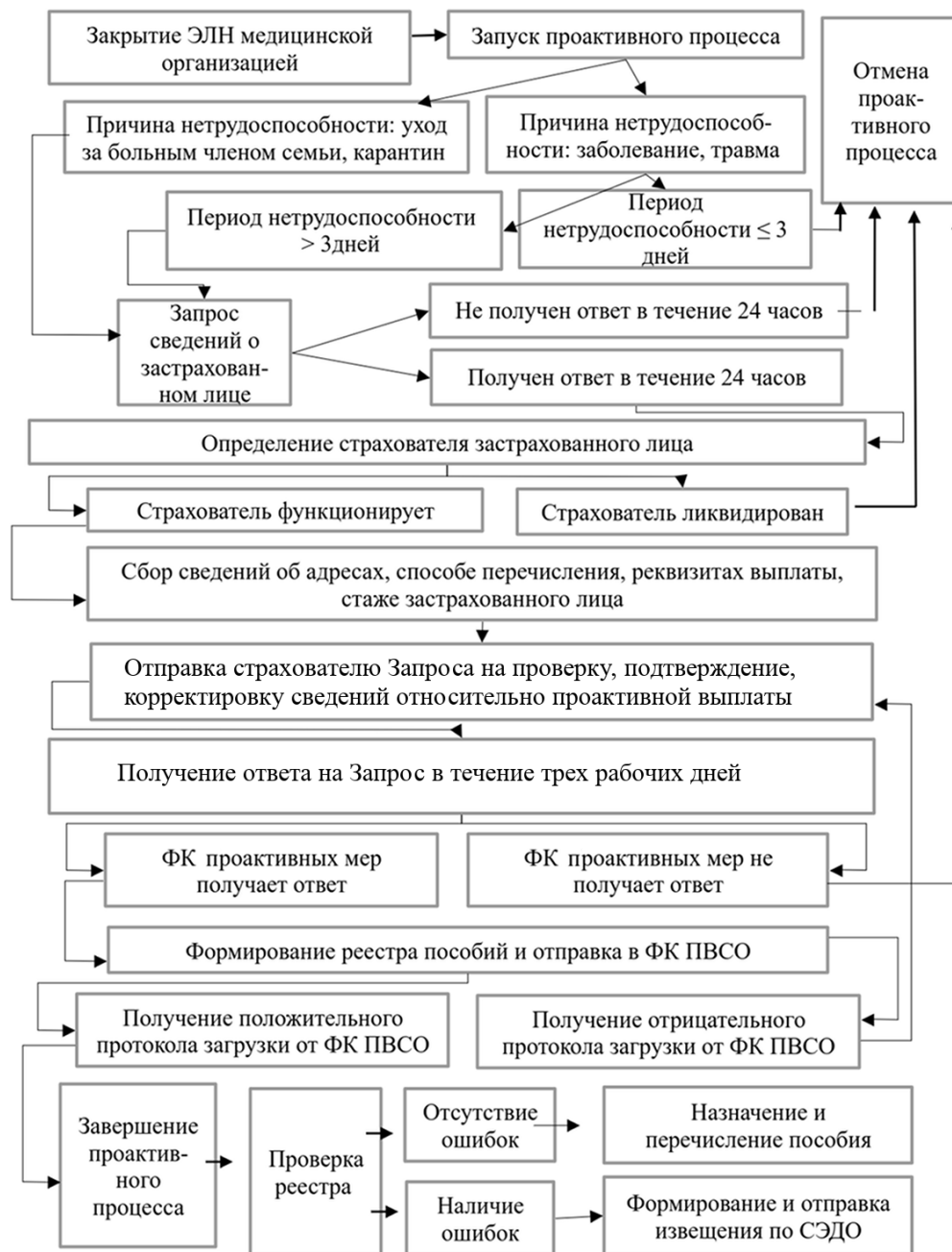
*Source:* Authoring

**Рисунок 6**

**Алгоритм назначения пособий в проактивном режиме**

**Figure 6**

**Algorithm for assigning benefits in a proactive mode**



Источник: авторская разработка

Source: Authoring

## Список литературы

1. Ильин А.Е., Некрасов А.В. Модель корпоративной системы социального страхования // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2019. № 2. С. 181–185.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/model-korporativnoy-sistemy-sotsialnogo-strahovaniya/viewer>
2. Багамаева А.К., Батырмурзаева З.М. Учет расчетов по социальному страхованию и обеспечению // Экономика и социум. 2020. № 4. С. 171–176. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-raschetov-po-sotsialnomu-strahovaniyu-i-obespecheniyu-1/viewer>
3. Бондаренко И.В., Фроловская Ю.И., Махиборода М.Н. Система государственного страхования граждан как мера государственной поддержки семей с детьми // Государственная служба и кадры. 2021. № 5. С. 132–135. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-gosudarstvennogo-strahovaniya-grazhdan-kak-mera-gosudarstvennoy-podderzhki-semey-s-detmi/viewer>
4. Касымбаева Н.Б. Об обязательном социальном страховании в Кыргызской Республике // The Newman in Foreign Policy. 2019. № 47. С. 31–35. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ob-obyazatelnom-sotsialnom-strahovanii-v-kyrgyzskoy-respublike/viewer>
5. Сподарева Е.Г., Пак Л.В. Исторический аспект и эволюция формирования внебюджетных фондов общеобязательного социального страхования // Вестник Уральского института экономики, управления и права. 2022. № 1. С. 4–15.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/istoricheskiy-aspekt-i-evolyutsiya-formirovaniya-vnebyudzhetnyh-fondov-obscheobyazatel'nogo-sotsialnogo-strahovaniya/viewer>
6. Старкова О.Я. Совершенствование механизма социального страхования // The Scientific Heritage. 2020. № 54-5. С. 56–58.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-mehanizma-sotsialnogo-strahovaniya/viewer>
7. Балашев Н.Б., Кузнецова А.В., Васильева А.А. Анализ преимуществ и недостатков реализации пилотного проекта Фонда социального страхования России «Прямые выплаты» на примере Тульской области //

- Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2019. № 6-2. С. 187–192. URL: <https://doi.org/10.24411/2500-1000-2019-11342>
8. *Ниналалова Ф.И.* Функционирование Фонда социального страхования в новых экономических условиях // Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 3: Общественные науки. 2020. № 4. С. 81–89. URL: <https://doi.org/10.21779/2500-1930-2020-35-4-81-89>
9. *Мегаева С.В., Браткова В.В., Лосева А.С.* Особенности создания единого Фонда пенсионного и социального страхования // Вестник экспертного совета. 2022. № 3. С. 46–51.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-sozdaniya-edinogo-fonda-pensionnogo-i-sotsialnogo-strahovaniya/viewer>
10. *Сагандыков М.С.* Обязательное социальное страхование и трудовые отношения в эпоху цифровых перемен // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия «Право». 2020. Т. 20. № 3. С. 57–62. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obyazatelnoe-sotsialnoe-strahovanie-i-trudovye-otnosheniya-v-epohu-tsifrovyyh-peremen>

### **Информация о конфликте интересов**

Мы, авторы данной статьи, со всей ответственностью заявляем о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи. Настоящее заявление относится к проведению научной работы, сбору и обработке данных, написанию и подготовке статьи, принятию решения о публикации рукописи.

pISSN 2073-2872  
eISSN 2311-875X

*Economic Policy of the State*

## IMPROVEMENT OF THE SOCIAL INSURANCE SYSTEM IN CASE OF TEMPORARY DISABILITY AND IN CONNECTION WITH MATERNITY

Oleg I. FEDORCHENKO <sup>a,\*</sup>,  
Tat'yana A. FEDORCHENKO <sup>b</sup>

<sup>a</sup> Kursk Branch of Financial University under Government of Russian Federation  
Kursk, Russian Federation  
oleg16066708@yandex.ru  
<https://orcid.org/0000-0002-4094-0182>

<sup>b</sup> Department of Pension and Social Insurance Fund of Russian Federation  
in Kursk Oblast,  
Kursk, Russian Federation  
tat-121072@yandex.ru  
<https://orcid.org/0000-0003-4567-5055>

\* Corresponding author

### Article history:

Article No. 317/2023  
Received 13 July 2023  
Received in revised  
form 22 August 2023  
Accepted 14 Sept 2023  
Available online  
16 October 2023

**JEL classification:**  
H53, H55

**Keywords:** social  
insurance, social  
benefit, direct  
payment,  
proactive services

### Abstract

**Subject.** The article deals with the problems of formation and development of the welfare State, and introduction of the social treasury principles into the system of measures for social support of various categories of citizens.

**Objectives.** The purpose is to analyze the documentation of the process of granting and paying benefits.

**Methods.** The study employs general scientific methods of research.

**Results.** The paper presents characteristics of the main stages of reforming the social insurance system. It substantiates the need for switching to a "proactive format" of assigning benefits. We developed an algorithm of actions for assigning benefits, which will facilitate the effective exchange of information between the insured and the insurer.

**Conclusions.** The practical use of the results of the study will speed up the process of assigning and paying benefits, which is important for the development of Russia as a welfare State.

© Publishing house FINANCE and CREDIT, 2023

**Please cite this article as:** Fedorchenko O.I., Fedorchenko T.A. Improvement of the Social Insurance System in Case of Temporary Disability and in Connection with Maternity. *National Interests: Priorities and Security*, 2023, vol. 19, iss. 10, pp. 1802–1822.  
<https://doi.org/10.24891/ni.19.10.1802>

## References

1. Il'in A.E., Nekrasov A.V. [Model of the corporate system of social insurance]. *Vestnik Kurskoi gosudarstvennoi sel'skokhozyaistvennoi akademii* = *Bulletin*

- of *Kursk State Agricultural Academy*, 2019, no. 2, pp. 181–185.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/model-korporativnoy-sistemy-sotsialnogo-strahovaniya/viewer> (In Russ.)
2. Bagamaeva A.K., Batyrmurzaeva Z.M. [Accounting for social insurance and security]. *Ekonomika i sotsium*, 2020, no. 4, pp. 171–176. (In Russ.)  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-raschetov-po-sotsialnomu-strahovaniyu-i-obespecheniyu-1/viewer>
  3. Bondarenko I.V., Frolovskaya Yu.I., Makhiboroda M.N. [The system of State insurance of citizens as a measure of State support for families with children]. *Gosudarstvennaya sluzhba i kadry = State Service and Personnel*, 2021, no. 5, pp. 132–135. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-gosudarstvennogo-strahovaniya-grazhdan-kak-mera-gosudarstvennoy-podderzhki-semey-s-detmi/viewer> (In Russ.)
  4. Kasymbaeva N.B. [On compulsory social insurance in the Kyrgyz Republic]. *The Newman in Foreign Policy*, 2019, no. 47, pp. 31–35.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ob-obyazatelnom-sotsialnom-strahovanii-v-kyrgyzskoy-respublike/viewer> (In Russ.)
  5. Spodareva E.G., Pak L.V. [Historical aspect and evolution of the formation of non-budgetary funds of compulsory social insurance]. *Vestnik Ural'skogo instituta ekonomiki, upravleniya i prava = Bulletin of Ural Institute of Economics, Management and Law*, 2022, no. 1, pp. 4–15.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/istoricheskiy-aspekt-i-evolyutsiya-formirovaniya-vnebyudzhethnyh-fondov-obscheobyazatel'nogo-sotsialnogo-strahovaniya/viewer> (In Russ.)
  6. Starkova O.Ya. [Improving the social insurance mechanism]. *The Scientific Heritage*, 2020, no. 54-5, pp. 56–58.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-mehanizma-sotsialnogo-strahovaniya/viewer> (In Russ.)
  7. Balashev N.B., Kuznetsova A.V., Vasil'eva A.A. [Analysis of the advantages and disadvantages of a pilot project of the fund for social insurance of the Russian Federation "Direct Payments" on the example of Tula region]. *Mezhdunarodnyi zhurnal gumanitarnykh i estestvennykh nauk = International Journal of Humanities and Natural Sciences*, 2019, no. 6-2, pp. 187–192. (In Russ.) URL: <https://doi.org/10.24411/2500-1000-2019-11342>

8. Ninalalova F.I. [Functioning of the Social Insurance Fund in the new economic conditions]. *Vestnik Dagestanskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya 3: Obshchestvennye nauki = Herald of Dagestan State University. Social Sciences*, 2020, no. 4, pp. 81–89. (In Russ.)  
URL: <https://doi.org/10.21779/2500-1930-2020-35-4-81-89>
9. Megaeva S.V., Bratkova V.V., Loseva A.S. [Features of creating a unified fund for pension and social insurance]. *Vestnik ekspertnogo soveta*, 2022, no. 3, pp. 46–51. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-sozdaniya-edinogo-fonda-pensionnogo-i-sotsialnogo-strahovaniya/viewer> (In Russ.)
10. Sagandykov M.S. [Compulsory social insurance and labor relations in the era of digital change]. *Vestnik Yuzhno-Ural'skogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Pravo = Bulletin of South Ural State University. Series: Law*, 2020, vol. 20, no. 3, pp. 57–62. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obyazatelnoe-sotsialnoe-strahovanie-i-trudovye-otnosheniya-v-epohu-tsifrovyyh-peremen> (In Russ.)

### **Conflict-of-interest notification**

We, the authors of this article, bindingly and explicitly declare of the partial and total lack of actual or potential conflict of interest with any other third party whatsoever, which may arise as a result of the publication of this article. This statement relates to the study, data collection and interpretation, writing and preparation of the article, and the decision to submit the manuscript for publication.