

**ИССЛЕДОВАНИЕ АКТУАЛЬНЫХ КОНЪЮНКТУРНЫХ ПРОБЛЕМ РЫНКА ТРУДА:  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ\*****Наталья Николаевна ПОДОЛЬНАЯ**

кандидат экономических наук, доцент кафедры статистики, эконометрики и информационных технологий в управлении,  
Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва, Саранск, Российская Федерация  
podolnaya1@yandex.ru

**История статьи:**

Принята 19.08.2016

Принята в доработанном виде  
08.09.2016

Одобрена 30.09.2016

Доступна онлайн 27.01.2017

УДК 331.5:332.1(470.345)

JEL: J64, R23

**Аннотация**

**Предмет.** Безработица – весьма сложное и многогранное социально значимое явление, последствия которого проявляются практически на всех уровнях экономической и социальной жизни регионального социума. В статье исследуется количественная сторона массовых социально-экономических явлений, процессов и их результатов, которые в совокупности отражают состояние, структуру и динамику безработицы среди населения региона, их влияние на развитие экономики региона.

**Цели.** Исследование внутригодовой динамики и структурно-динамический анализ безработицы в регионе. Оценка влияния безработицы на развитие экономики региона и обзор мероприятий по развитию рынка труда и содействию занятости в регионе.

**Методология.** В процессе исследования проблемы безработицы в регионе для достижения целей и решения поставленных задач использованы методы: абсолютных, относительных, средних и структурных величин; наглядного представления данных, анализа временных рядов и прогнозирования, детерминированного факторного анализа, пространственного и структурно-динамического анализа.

**Выводы.** Степень участия государства в решении проблем безработицы зависит от целого ряда факторов, но даже при самых благоприятных показателях оно остается активным субъектом управления, нацеленным на приумножение человеческого капитала посредством активизации социальной ответственности бизнеса, развития социального партнерства и реализации социальной политики. При выработке конкретных приемов по сокращению безработицы и увеличению занятости допустимо использование любых инфляционно безопасных мер. Применение статистических методов в исследовании безработицы позволяет расширить информационную базу для принятия управленческих решений в сфере регулирования рынка труда в регионе.

**Ключевые слова:** безработица, регион, признак, анализ, регулирование

© Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ, 2016

Последствия такого сложного и многогранного явления, как безработица проявляются на всех уровнях экономической и социальной жизни страны, оказывая непосредственное влияние на существование и возможности прогрессивного развития личности, общества и государства [1]. Феномен безработицы, с которым российское общество столкнулось в начале 1990-х гг. в результате рыночных преобразований, стал неотъемлемым атрибутом современной российской экономики [1, 2]. По масштабам и уровню открытой безработицы Россия достаточно быстро сравнялась с ведущими европейскими странами, и теперь относится международным сообществом к группе стран с высокой безработицей<sup>1</sup>.

В соответствии со Стратегией экономической безопасности Российской Федерации<sup>2</sup>, Концепцией о национальной безопасности Российской

Федерации до 2020 г.<sup>3</sup> величина уровня безработицы включена в систему показателей экономической безопасности страны. Данная система (с некоторой корректировкой пороговых значений) может быть принята за основу оценки экономической безопасности регионов России [3].

Отметим, что особенность и проблемность отечественного рынка труда заключаются в том, что он неоднороден и представлен совокупностью относительно изолированных региональных рынков [1, 3]. Это обуславливает потребность в исследовании региональных рынков труда с привлечением аппарата статистического анализа для получения реальных представлений о масштабах, структуре и степени имеющихся региональных проблем в сфере труда и предопределяет необходимость использования

\* Автор выражает признательность студентке Мордовского государственного университета Анастасии Юрьевне ШАБАНОВОЙ за оказанную помощь при проведении данного исследования.

<sup>1</sup> Кудреватых Н.В. Региональная экономическая безопасность: учеб. пособие. Кемерово: Изд-во КузГТУ, 2015. 172 с.

<sup>2</sup> Стратегия национальной безопасности Российской Федерации: утв. Указом Президента РФ от 31.12.2015 № 683. URL: <http://base.garant.ru/71296054>

<sup>3</sup> Концепция национальной безопасности Российской Федерации: утв. Указом Президента Российской Федерации от 17.12.1997 № 1300. URL: <http://docs.cntd.ru/document/901751578>

полученных результатов для разработки дифференцированной государственной политики в области регулирования экономической активности в регионах.

Отслеживание показателей безработицы посредством статистической методологии позволяет определить в том числе и последствия реализации государственной политики занятости и регулирования безработицы. В случае, если ее реализация не приносит какой-либо пользы или даже, наоборот, является причиной ухудшения ситуации, то требуется принятие мер по корректировке намеченного курса. Применение статистического инструментария в анализе безработицы на региональном рынке труда позволяет дать оценку текущим тенденциям и перспективам развития экономики, ее инвестиционной привлекательности, рискам и условиям для эффективного ведения бизнеса.

Итоги федеральных статистических обследований рабочей силы в России свидетельствуют, о том, что благодаря постепенной стабилизации экономики страны и реализации в 2009–2010 гг. госпрограмм в сфере содействия занятости по стабилизации ситуации на рынке труда удалось сдержать нарастание кризисных явлений на этом рынке (в частности, снижение занятости населения в феврале 2009 г.; именно в этот период в России был отмечен самый высокий уровень безработицы за период кризиса) и добиться устойчивого снижения уровня как общей, так и регистрируемой безработицы<sup>4</sup>.

Конечно, учитывая факт многообразия и неоднозначности экономических и социальных последствий безработицы<sup>5</sup>, важно понимать, что государственная политика занятости должна строиться исходя прежде всего из типа безработицы. Государственная политика в этой сфере, будучи достаточно затратной, должна быть направлена на борьбу только с циклической безработицей – как самой тяжелой и разрушительной для людей формой незанятости [4]. Сложности выработки и реализации политики в области занятости в России связаны в том числе и с территориальной дифференциацией социально-экономического развития страны [5, 6].

<sup>4</sup> Тенденции на рынке труда.  
URL: [http://gks.ru/bgd/regn/B11\\_04/IssWWW.exe/Stg/d03/2-rin-trud.htm](http://gks.ru/bgd/regn/B11_04/IssWWW.exe/Stg/d03/2-rin-trud.htm)

<sup>5</sup> Макаренкова М.Ю. Безработица. Причины безработицы. Последствия безработицы // Потенциал современной науки. 2014. № 7. С. 49–51; Хабирова Я.Р., Фатхуллина Н.Х. Безработица в России: причины и социально-экономические издержки // Научные исследования: от теории к практике. 2015. Т. 2. № 2. С. 337–339.

Так, сравнение уровня безработицы по федеральным округам России показывает, что в стране сохраняется достаточно высокая межрегиональная дифференциация по уровню безработицы [7]. За 2010–2015 гг. наибольшая дифференциация показателей была зафиксирована в 2010 г. (размах вариации составлял 11,9 п.п. между максимальным значением 16,5% в Северо-Кавказском федеральном округе и минимальным 4,6% – в Центральном). При этом к 2015 г. разрыв между максимальным (11,1%) и минимальным значениями (3,5%) по тем же округам сократился до 7,6 п.п. Данный факт можно рассматривать как результат некоторого сглаживания региональных диспропорций в уровне безработицы.

В современной экономике, благодаря развитию сети Интернет, идет глобализация рынка труда, труд становится глобальным ресурсом, так как резко повышается мобильность рабочей силы, и рынок труда переходит национальные границы [8]. В России в 2009 г. был осуществлен переход на новую организационно-технологическую схему проведения обследования проблемам занятости и безработицы – с месячной периодичностью, обеспечивающую большую полноту получения данных. А с 2013 г. одновременно с этим обследованием (в те же в сроки и по тем же адресам частных домашних хозяйств) проводится выборочное федеральное статистическое наблюдение по вопросам использования населением информационных технологий и информационно-телекоммуникационных сетей, охватывающее около 69 тыс. обследуемых граждан в мес. (это составляет примерно 29 тыс. домохозяйств, или 0,06% численности населения в возрасте 15–72 лет).

Как показали результаты обследования, за три года увеличились как интенсивность использования Интернета населением в указанном возрасте, так и активность самих пользователей (табл. 1). Судя по полученным данным, более активно глобальную сеть для поиска вакансий на рынке труда стали использовать мужчины, проживающие в сельской местности, тогда как активность в поисках работы с применением ИКТ среди городских жителей практически не изменилась.

В Республике Мордовия, являющейся субъектом Приволжского федерального округа, показатели общего уровня безработицы традиционно ниже, чем по округу и в России в целом. Разница в указанных показателях представлена на рис. 1.

В XXI в. среднегодовые статистические данные по рынку труда Республики Мордовия

(по методологии МОТ) свидетельствуют о снижении безработицы (рис. 2). При этом минимальных уровней указанные показатели достигли в 2008 г., а максимальными они были в начале изучаемого периода – в 2000 г. Графическое изображение дает представление о явно выделяющихся на фоне общего понижающегося движения показателей трех разных по продолжительности периодах в динамике безработицы на рынке труда региона (табл. 2). Границы периодов отмечены падением указанных показателей относительно предыдущих значений выделенных интервалов времени.

На фоне сокращения общей численности безработных в республике к концу 2015 г. на 5,5 тыс. чел. (до 19 тыс. чел.) безработица осталась на уровне 2014 г. – 4,2% (то есть по сравнению с 2009 г. уменьшилась на 1 п.п.).

Сам факт наличия в динамике спроса и предложения на рынке труда устойчивой колебательной (циклической, сезонной) составляющей подтверждается многолетними исследованиями рынка труда. Изучение внутригодовой динамики общей численности безработных на рынке труда Республики Мордовия по квартальным данным с использованием индексов сезонности также позволило выявить наличие сезонности (рис. 3). На рис. 3 отчетливо наблюдается спад во II кв. более чем на 5% и увеличение в IV кв. на 2% по сравнению со среднегодовым уровнем.

Анализ устойчивости сезонных колебаний в динамике (по формуле среднеквадратического отклонения) показал, что на фоне некоторого общего ослабления влияния сезонного фактора на масштабы безработицы в регионе сильнее всего сезонность сказалась на численности безработных в 2013 г. Показатель колеблемости временного ряда безработицы в результате сезонности составлял в 2010 г. 10,2, в 2011 г. – 13,1, в 2012 г. – 14, в 2013 г. – 30,9, в 2014 г. – 15,1 и в 2015 г. – 7,8.

Прогнозирование с использованием индексов сезонности на 2016 г. показало, что общая численность безработных в возрасте 15–72 лет в Республике Мордовия может составить около 22 800 чел., то есть повыситься по сравнению с 2015 г. на 20%.

Уменьшение безработицы в республике в 2010–2015 гг. обусловлено оживлением экономики региона после кризиса 2008 г. и увеличением спроса на рабочую силу в результате реализации крупных инвестиционных проектов. Следует

отметить, что рынок труда инерционен, его реакция всегда немного запаздывает по отношению к динамике экономических процессов. Коррективы вносятся через реализацию государственных программ в этой сфере. Так, в Республике Мордовия реализуются программы, направленные на содействие занятости населения региона и снижение напряженности на рынке труда, республиканские целевые программы содействия занятости населения региона, программы дополнительных мероприятий, направленные на снижение напряженности на рынке труда, муниципальные программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства, государственные программы развития рынка труда и улучшение условий труда.

В 2011 г. для недопущения роста безработицы в регионе и предотвращения негативных последствий финансово-экономического кризиса были реализованы дополнительные мероприятия по содействию занятости населения республики, сохранению мотивации к трудовой деятельности у безработных граждан, получению дополнительного дохода. Во всех муниципальных районах и городском округе Саранск, а также в поселениях с моноэкономической структурой производства реализуются муниципальные программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства. Динамичное развитие малых предприятий в основном обеспечено реализацией программ развития и государственной поддержки данного сектора экономики.

Впрочем, законы экономики оказываются порой сильнее желания и воли государства: с одной стороны, к месту постоянного проживания возвращаются трудовые мигранты, самозанятые граждане прекращают свою деятельность, закрывают бизнес и начинают поиски новой работы, но с другой – в результате все большего распространения платного образования растет экономическая активность студенческой молодежи.

В республике наблюдается нисходящая динамика и низкий уровень зарегистрированной безработицы, обусловленные факторами институционального и организационного характера – законодательно установленным жестким порядком регистрации и снятия с учета незанятых граждан.

Значительно сокращает количество желающих обратиться за помощью к государству в поисках работы и зарегистрироваться в статусе

безработного не только недоверие граждан и низкий размер пособия по безработице, но жесткие требования по критериям его получения. Количество безработных, подсчитанных по методологии МОТ, более чем в 4 раза превышает численность зарегистрированных в госучреждениях службы занятости населения Республики Мордовия. Такое положение еще раз подтверждает тот факт, что самостоятельно занимающиеся трудоустройством находят подходящую работу быстрее, чем действуя по официальным каналам<sup>6</sup>. Анализ показал, что структура обращающихся в государственные учреждения службы занятости по признаку наличия работы в прошлом за период 2010–2014 гг. изменилась незначительно, но на фоне общего сокращения количества обращений в службу занятости значительно снизилось количество обращений граждан, не занятых трудовой деятельностью, но ранее приступавших к ней.

К 2015 г. сложилась ситуация, которую можно рассматривать как свидетельство тревожных явлений в экономике как региона в целом, так и в отдельных отраслях экономики страны. Опасным для рынка труда Республики Мордовия является факт «застойной» безработицы<sup>7</sup>, ведь более чем 1/3 безработных (35,5% от их общего числа) в регионе занимались поиском работы 12 мес. и более (в РФ этот показатель составил только 27,3% от общего числа безработных, а в ПФО – 26,6%). При этом среднее время поиска работы безработными в Мордовии составило – 7,9 мес. (по России в целом – 7,3 мес., по ПФО – 7 мес.). Исследования показывают, что продолжительное отсутствие работы оказывает огромное влияние на жизнь человека. Если трудоспособный гражданин не имеет работы 4–8 мес., то у него появляется неуверенность в себе и постепенно пропадает желание самостоятельного поиска работы, а при более длительной безработице (8–12 мес.) происходит общая декартификация и потеря трудовых навыков. При застойной (долгосрочной) безработице наступает полная деградация трудового потенциала [9].

С положительной стороны республика характеризуется увеличением числа вакансий

<sup>6</sup> Кузьмин В.В. Влияние кризисных явлений в экономике на развитие занятости и оценка российской безработицы в 2009 г. // Вестник Московской государственной академии делового администрирования. 2010. № 1. С. 124–135.

<sup>7</sup> Кузнецов С.Г., Мухина И.И. Прогнозирование ситуации на региональных рынках труда: формирование исходной базы данных // Вестник Московской государственной академии делового администрирования. 2010. № 1. С. 136–144.

в региональных банках данных (рис. 4), снижением коэффициента напряженности. На фоне сокращения обращений в службу занятости растет общий уровень трудоустройства при содействии органов службы занятости. Однако в 2015 г. по сравнению с 2014 г. потребность в работниках, заявленная организациями в службу занятости, снизилась в среднем почти на 20%, по рабочим профессиям – на 26%, а по вакансиям с оплатой труда выше прожиточного минимума в регионе – на 38,1%.

Структурно-динамический анализ, проведенный с применением индекса Рябцева, одного из наиболее востребованных индикаторов, используемых в структурных исследованиях<sup>8</sup> [10, 11], показал, что в структуре общей безработицы населения Республики Мордовия за 2010–2015 гг. произошли разноуровневые изменения (табл. 3).

Так, например, структура безработицы по полу, возрасту и виду поселения осталась более стабильной. По-прежнему в гендерной структуре общей численности безработных преобладают мужчины, а в зарегистрированной – женщины. Больше половины безработных в рассматриваемый период проживали в городе. Вместе с тем структура безработных республики по виду поселения более динамична по сравнению с гендерной. В возрастной структуре безработных модальной остается группа жителей в возрасте 20–29 лет (почти 1/3 всей численности), а по уровню образования – имеющих среднее (полное) общее образование (около 1/4 безработных).

Можно отметить существенные сдвиги в структуре безработных региона по следующим направлениям:

- по уровню образования – в сторону повышения уровня образования безработных;
- по способам поиска работы – в сторону предпочтений обращения к друзьям, родственникам, знакомым;
- по наличию опыта работы, продолжительности незанятости и по продолжительности поиска работы – в сторону роста доли группы безработных, которые имели опыт работы и оставили последнее ее место от одного до трех лет назад, а также увеличения сроков поиска работы;

<sup>8</sup> Тихомирова Е.И. Экономико-статистическое исследование устойчивости структуры российского рынка труда // Системное управление. 2016. № 2(31). URL: <http://sisupr.mrsu.ru/2016-2/PDF/Tikhomirova.pdf>

- по причинам безработицы – в сторону увеличения увольнений по собственному желанию (текучесть кадров).

Детерминированный факторный анализ динамики ВРП Республики Мордовия за 2010–2014 гг. с использованием мультипликативной модели в расширенном виде (факторы модели: производительность труда, уровень занятости экономически активного населения в возрасте 15–72 лет, уровень экономической активности населения, среднегодовая численность населения) показал, что основное значимое положительное влияние на величину динамики ВРП Республики Мордовия оказал рост интенсивности использования труда занятых в экономике (90%) (рис. 5).

Сокращение уровня безработицы экономически активного населения, в целом положительно сказавшись на развитии экономики региона, практически не повлияло на динамику создания валовой добавленной стоимости в регионе. Однако помимо прямого необходимо учитывать и косвенный экономический эффект, выражающийся в росте эффективного спроса со стороны занятых, а также социальный эффект от снижения безработицы.

Ситуация на республиканском рынке труда в 2016 г. остается сложной, и в перспективе во многом будет определяться различными факторами, в том числе и мероприятиями государства в области труда и содействия занятости населения в Республике Мордовия. Региональные власти в ходе ежегодного обновления своих программ учитывают мероприятия федеральных программ и закладывают средства на их софинансирование [12, 13]. В настоящее время в Республике Мордовия реализуется государственная программа «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014–2018 гг., утвержденная постановлением Правительства Республики Мордовия от 16.09.2013 № 396 (табл. 4).

Предполагалось, что в 2016 г. комплекс мер по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения, предусмотренный этой государственной программой, позволит осуществить трудоустройство не менее 19 тыс. незанятых граждан; организовать общественные работы для 6 тыс. чел.; стажировку для 150 выпускников образовательных учреждений;

профессиональное обучение 1 тыс. безработным гражданам и 400 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (до достижения им возраста трех лет).

В 2015 г. в республике уже была реализована программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия. Главные результаты программных мероприятий состоят в снижении напряженности на рынке труда, сохранении предприятиями реального сектора экономики своего кадрового потенциала, восстановлении производственного процесса. На 2016 г. Республике Мордовия по упомянутой программе также выделены субсидии из федерального бюджета для реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке, компенсациям работодателям, реализующим программы развития; организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения; возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов.

Участниками программы являются 19 организаций, в том числе 6 организаций, работники которых находятся в режиме неполной занятости, и 13 успешно развивающихся организаций, имеющих кадровую потребность и возможность организации обучения и стажировки вновь принимаемых работников. В случае отказа от реализации дополнительных мероприятий по улучшению ситуации на рынке труда в регионе вероятны рост безработицы и ухудшение конъюнктуры на рынке труда республики.

Степень участия органов государственного управления в решении проблем безработицы определяется множеством факторов, но даже при самой благоприятной ситуации государство остается активным субъектом управления, нацеленным на обеспечение приумножения человеческого капитала посредством активизации социальной ответственности бизнеса, развития социального партнерства и реализации социальной политики [14, 15]. При выработке конкретных приемов по сокращению безработицы и увеличению занятости допустимо использование любых инфляционно безопасных мер. Применение статистических методов в исследовании безработицы позволяет расширить информационную базу для принятия управленческих решений в сфере регулирования рынка труда в регионе.

Таблица 1

Уровень использования населением РФ в возрасте 15–72 лет сети Интернет для поиска вакансий по стране, % от общей численности населения этого возраста, использовавшего сеть Интернет в течение последних 3 мес.

Table 1

The extent to which the Russian population (15–72 years old) uses the Internet to find vacancies nationwide, percentage of total population of the above age who has been using the Internet for the recent three months

Показатель	2013	2014	2015	Изменение за период, п.п.
Численность пользователей сети Интернет на 100 чел. населения в возрасте 15–72 лет	64	67,2	70,1	6,1
Из них – активные пользователи сети	61,4	64,9	68,3	6,9
Уровень использования населением РФ в возрасте 15–72 лет сети Интернет для поиска вакансий по РФ, (% от общей численности населения этого возраста, использовавшего сеть Интернет в течение последних 3 мес., всего	–	8,7	8,9	0,2
– в городах	–	9,3	9,3	–
– в сельской местности	–	6,3	7,6	1,3
Мужчины, всего	–	9,2	9,5	0,3
– в городах	–	9,9	9,8	–0,1
– в сельской местности	–	6,7	8,5	1,8
Женщины, всего	–	8,1	8,3	0,2
– в городах	–	8,7	8,8	0,1
– в сельской местности	–	5,9	6,7	0,8

Источник: данные Росстата

Source: Rosstat

Таблица 2

Периодизация динамики безработицы в Республике Мордовия в XXI в.

Table 2

Breakdown of the unemployment trends in the Republic of Mordovia in the 21st century into periods

Период	Годы	Характеристика
1-й	2000–2004	Значительное сокращение безработицы в регионе
2-й	2005–2008	Первоначально повышение, а затем снижение до минимальных значений
3-й	2009–2015	Незначительный рост, а затем постепенное снижение безработицы

Источник: составлено автором

Source: Authoring

Таблица 3

Результаты структурно-динамического анализа безработицы в Республике Мордовия за 2010–2015 гг.

Table 3

Results of the structural and dynamic analysis of the unemployment in the Republic of Mordovia for 2010–2015

Признак группировки	Индекс В. Рябцева	Качественная оценка уровня структурных сдвигов по шкале индекса
Пол	0,041	Весьма низкий
Вид поселения	0,091	Низкий
Возраст	0,143	
Уровень образования	0,291	Существенный
Способ поиска работы	0,17	
Наличие опыта работы и продолжительность незанятости	0,189	
Продолжительность поиска работы	0,21	
Наличие опыта работы и причины незанятости	0,223	

Источник: составлено автором

Source: Authoring

Таблица 4

Структура объемов и источников финансирования государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия на 2014–2018 гг.», млн руб.

Table 4

Structure of volumes and sources of finance for the Governmental Program *The Development of the Labor Market and Improvement of Working Conditions in the Republic of Mordovia for 2014–2018*, million RUB

Год	Источник финансирования				
	Субвенции из федерального бюджета	Республиканский бюджет	Всего	Средства из внебюджетных источников	
				Из них	
				ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Мордовия	Юридические лица
Всего	804,92	727,49	3105,57	147,57	2 958
2014	165,33	156,58	18	–	18
2015	163,8	155,84	766,98	33,98	733
2016	165,36	134,12	769,85	35,85	734
2017	155,22	140,48	772,82	37,82	735

Источник: Государственная программа «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия на 2014–2018 гг.», утв. постановлением правительства Республики Мордовия от 16.09.2013 № 396

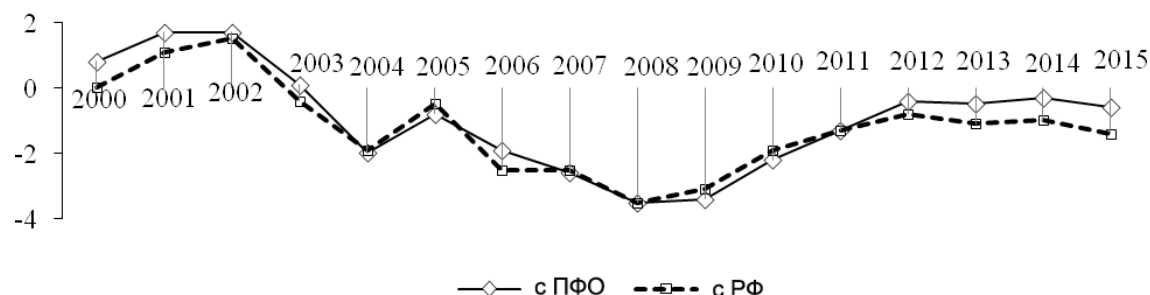
Source: Governmental Program *The Development of the Labor Market and Improvement of Working Conditions in the Republic of Mordovia for 2014–2018* as approved by Decree № 396 of the Government of the Republic of Mordovia of September 16, 2013

Рисунок 1

Результаты сравнения общего уровня безработицы населения Республики Мордовия и регионов ПФО, России в целом в 2000–2015 гг., п.п.

Figure 1

Results of comparison of the general unemployment level of the population in the Republic of Mordovia, the Volga Federal District regions, and Russia as a whole in 2000–2015, percentage points



Источник: данные Росстата

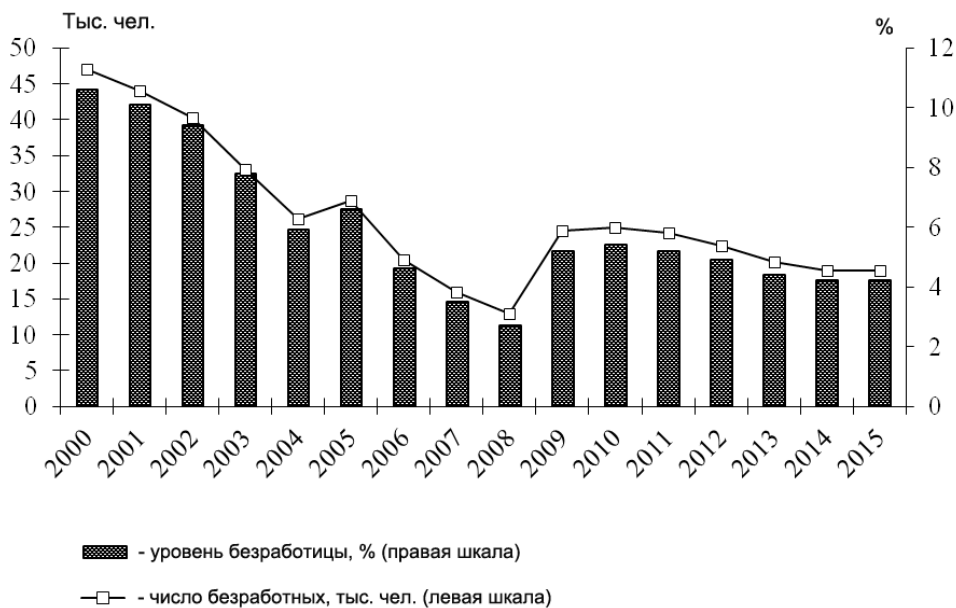
Source: Rosstat

**Рисунок 2**

Динамика показателей безработицы на рынке труда Республики Мордовия в 2000–2015 гг.

**Figure 2**

Trends in unemployment indices in the labor market of the Republic of Mordovia, 2000–2015



Источник: Данные Росстата

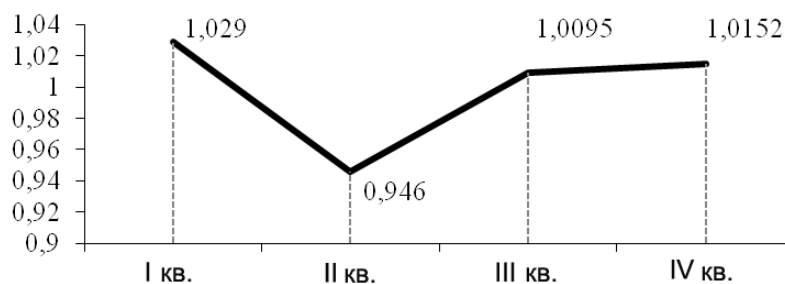
Source: Rosstat

**Рисунок 3**

Сезонная волна общей численности безработных, %

**Figure 3**

Seasonal patterns of total unemployed, percentage



Источник: составлено автором

Source: Authoring

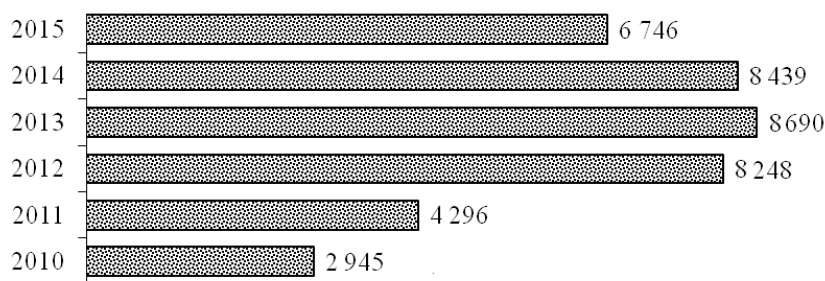


**Рисунок 4**

Динамика заявленной организациями Республики Мордовия потребности в работниках в 2010–2015 гг., чел.

**Figure 4**

Trends in the need for workforce as announced by entities operating in the Republic of Mordovia, 2010–2015



Источник: Данные Росстата

Source: Rosstat

**Рисунок 5**

Влияние факторов (показатель; доля, %)

**Figure 5**

Effects of factors (indicator; share, percentage)



Источник: составлено автором

Source: Authoring

**Список литературы**

1. Руднев В.Д., Вишнякова В.А. Формирование и государственное регулирование рынка рабочей силы в России: монография. М.: Дашков и К, 2014. 156 с.
2. Оганян К.М. Социологическое сопровождение обеспечения конкурентоспособности выпускников вузов в условиях современного рынка труда: монография. М.: ИНФРА-М, 2015. 244 с.
3. Расков Н.В. Экономика России: проблемы роста и развития: монография. М.: ИНФРА-М, 2016. 186 с.
4. Мамедов А.А. Основные тенденции и факторы, влияющие на безработицу на рынке труда в Российской Федерации // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2016. № 2. С. 124–130.
5. Бабурин С.Н., Дзлиев М.И., Урсул А.Д. Стратегия национальной безопасности России: теоретико-методологические аспекты: монография. М.: Магистр; ИНФРА-М, 2016. 512 с.

6. Резник С.Д., Нижегородцев Р.М., Резник Г.А. Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы: монография. М.: ИНФРА-М, 2016. 324 с.
7. Дорохова Н.В. Молодежная безработица на мировом и российском рынках труда // Вестник Воронежского государственного университета. Сер. Экономика и управление. 2015. № 2. С. 13–15.
8. Селищева Т.А. Структура российской экономики: на пути к информационному обществу. СПб: Изд-во СПбГУЭФ, 2006. 184 с.
9. Митюрникова Л.А. Концептуальные подходы профессиональной ориентации молодежи в России (социологические исследования): монография. М.: Дашков и К, 2014. 348 с.
10. Левин В.С., Афанасьев В.Н., Левина Т.Н. Методология статистического исследования инвестиций в основной капитал: пространственно-временной аспект: монография. М.: ИД «ФИНАНСЫ и КРЕДИТ», 2010. 256 с.
11. Аралбаева Г.Г., Афанасьев В.Н. Прогнозирование структурных сдвигов в отраслевой структуре экономики Оренбургской области на основе системы эконометрических уравнений // Вестник Оренбургского государственного университета. 2011. № 13. С. 23–29.
12. Черемисина Н.В., Ивлиев М.И., Талалаев Д.Д. Труд и занятость в России: экономико-статистический анализ // Социально-экономические явления и процессы. 2014. Т. 9. № 10. С. 122–130.
13. Ленчук Е.Б., Власкин Г.А. Институциональные факторы стимулирования предпринимательской деятельности в российских регионах // Вестник РГНФ. 2014. № 1. С. 44–58.
14. Савченко П.В., Гринберг Р.С. Российская социально-экономическая система: реалии и векторы развития: монография. М.: ИНФРА-М, 2016. 460 с.
15. Кузьмина Л.К., Сигов В.И., Кузнецов С.В. Проблемы развития социального партнерства в сфере труда. В кн.: Актуальные проблемы труда и развития человеческого потенциала: межвузовский сборник научных трудов. Вып. 13. СПб: Изд-во СПбГЭУ, 2015. С. 127–131.

#### **Информация о конфликте интересов**

Я, автор данной статьи, со всей ответственностью заявляю о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи. Настоящее заявление относится к проведению научной работы, сбору и обработке данных, написанию и подготовке статьи, принятию решения о публикации рукописи.

## A STUDY INTO THE CURRENT ISSUES OF THE LABOR MARKET: REGIONAL PERSPECTIVES

Natal'ya N. PODOL'NAYA

National Research Ogarev Mordovia State University, Saransk, Republic of Mordovia, Russian Federation  
podolnaya1@yandex.ru**Article history:**Received 19 August 2016  
Received in revised form  
8 September 2016  
Accepted 30 September 2016  
Available online  
27 January 2017**JEL classification:** J64, R23**Keywords:** unemployment,  
region, sign, analysis, regulation**Abstract****Importance** The article examines quantitative aspects of mass socio-economic phenomena, processes and results, which jointly reflect the state, structure and dynamics of the unemployment among the region's population, and how they influence the development of the region's economy.**Objectives** The research scrutinizes unemployment trends within the year and represents a structural and dynamic analysis of the unemployment in the region. I also evaluate how the unemployment affects the development of the region's economy, and overview activities undertaken to bolster the labor market and employment in the region.**Methods** Studying the unemployment in the region for the above objectives and purposes, I used methods of absolute, relative, average and structural values, forecasting, determinant factor analysis, structural and dynamic analysis, time series analysis and provided an illustrative presentation of data.**Conclusions and Relevance** The State gets interfered into addressing unemployment issues when some factors are present. However, even under the most favorable conditions, the State assumes an active controlling function so to increase the human capital by activating social responsibility of business, develop social partnership and implement social policies. When specifying techniques for curbing the unemployment and increasing the employment, it is acceptable to resort to any measures that do not lead to inflation. In unemployment studies statistical methods will amplify the information pool for managerial decision-making on the regulation of the region's labor market.

© Publishing house FINANCE and CREDIT, 2016

**Acknowledgments**

I express my gratitude to Anastasiya Yu. SHABANOVA, student of the National Research Mordovia State University, for the assistance in this research.

**References**

1. Rudnev V.D., Vishnyakova V.A. *Formirovanie i gosudarstvennoe regulirovanie rynka rabochei sily v Rossii: monografiya* [The formation and governmental control of the labor market in Russia: a monograph]. Moscow, Dashkov i K Publ., 2014, 156 p.
2. Oganyan K.M. *Sotsiologicheskoe soprovozhdenie obespecheniya konkurentosposobnosti vypusknikov vuzov v usloviyakh sovremennogo rynka truda: monografiya* [Sociological support for the competitiveness of graduates in the modern labor market: a monograph]. Moscow, INFRA-M Publ., 2015, 244 p.
3. Raskov N.V. *Ekonomika Rossii: problemy rosta i razvitiya: monografiya* [Russia's economy: growth and development issues]. Moscow, INFRA-M Publ., 2016, 186 p.
4. Mamedov A.A. [Principal trends and factors influencing the unemployment in the labor market of the Russian Federation]. *Vektor nauki Tol'yatinskogo gosudarstvennogo universiteta = Science Vector of Togliatti State University*, 2016, no. 2, pp. 124–130. (In Russ.)
5. Baburin S.N., Dzliev M.I., Ursul A.D. *Strategiya natsional'noi bezopasnosti Rossii: teoretiko-metodologicheskie aspekty: monografiya* [The strategy for Russia's national security: theoretical and methodological considerations: a monograph]. Moscow, Magistr, INFRA-M Publ., 2016, 512 p.
6. Reznik S.D., Nizhegorodtsev R.M., Reznik G.A. *Rynki truda i obrazovatel'nykh uslug Rossii: realii i perspektivy: monografiya* [The labor market and the market of educational services in Russia: realities and prospects: a monograph]. Moscow, INFRA-M Publ., 2016, 324 p.
7. Dorokhova N.V. [The unemployment among the youth in the global and Russia labor markets]. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya Ekonomika i upravlenie = Proceedings of Voronezh State University. Series Economics and Management*, 2015, no. 2, pp. 13–15. (In Russ.)

8. Selishcheva T.A. *Struktura rossiiskoi ekonomiki: na puti k informatsionnomu obshchestvu* [The structure of Russia's economy: moving towards the information society]. St. Petersburg, Saint Petersburg State University of Economy and Finance Publ., 2006, 184 p.
9. Mityurnikova L.A. *Kontseptual'nye podkhody professional'noi orientatsii molodezhi v Rossii: sotsiologicheskie issledovaniya: monografiya* [Conceptual approaches to professional orientation of the youth in Russia: a monograph]. Moscow, Dashkov i K Publ., 2014, 348 p.
10. Levin V.S., Afanas'ev V.N., Levina T.N. *Metodologiya statisticheskogo issledovaniya investitsii v osnovnoi kapital: prostranstvenno-vremennoi aspekt: monografiya* [A methodology for statistical research into capital investment: spatial and timing considerations: a monograph]. Moscow, FINANSY i KREDIT Publ., 2010, 256 p.
11. Aralbaeva G.G., Afanas'ev V.N. [Forecasting structural shifts in industries of the Orenburg oblast's economy through econometric equations]. *Vestnik Orenburgskogo gosudarstvennogo universiteta = Vestnik of Orenburg State University*, 2011, no. 13, pp. 23–29. (In Russ.)
12. Cheremisina N.V., Ivliev M.I., Talalaev D.D. [Labor and employment in Russia: an economic and statistical analysis]. *Sotsial'no-ekonomicheskie yavleniya i protsessy = Social and Economic Phenomena and Processes*, 2014, vol. 9, no. 10, pp. 122–130. (In Russ.)
13. Lenchuk E.B., Vlaskin G.A. [Institutional factors for bolstering the entrepreneurship in the Russian regions]. *Vestnik RGNF = Bulletin of the Russian Foundation for Humanities*, 2014, no. 1, pp. 44–58. (In Russ.)
14. *Rossiiskaya sotsial'no-ekonomicheskaya sistema: realii i vektory razvitiya: kollektivnaya monografiya* [The Russian socio-economic system: realities and development vectors: a collective monograph]. Moscow, INFRA-M Publ., 2016, 460 p.
15. Kuz'mina L.K., Sigov V.I., Kuznetsov S.V. *Problemy razvitiya sotsial'nogo partnerstva v sfere truda. V kn.: Aktual'nye problemy truda i razvitiya chelovecheskogo potentsiala. Vyp. 13* [Issues of developing social partnership in the labor market. In: Current issues of labor and human capabilities development. Issue 13]. St. Petersburg, Saint Petersburg State Economic University Publ., 2015, pp. 127–131.

#### Conflict-of-interest notification

I, the author of this article, bindingly and explicitly declare of the partial and total lack of actual or potential conflict of interest with any other third party whatsoever, which may arise as a result of the publication of this article. This statement relates to the study, data collection and interpretation, writing and preparation of the article, and the decision to submit the manuscript for publication.