

ОЦЕНКА И ПРОГНОЗ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ УГРОЗ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА**Татьяна Николаевна САВИНА**

кандидат экономических наук, доцент кафедры теоретической экономики и экономической безопасности,
Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева
savinatn@yandex.ru
<https://orcid.org/0000-0002-8222-052X>
SPIN-код: 6671-2473

История статьи:

Получена 11.07.2018
Получена в доработанном
виде 15.01.2019
Одобрена 29.01.2019
Доступна онлайн 29.03.2019

УДК 331.5.024.5

JEL: I32, J11, J64

Аннотация

Предмет. Потенциальные угрозы, оказывающие влияние на состояние рынка труда. Рынок труда создает надежный фундамент эффективного существования национальной экономики. В свете формирования принципиально иной парадигмы развития как национальной экономики, так и мирового сообщества в целом, трудовые ресурсы становятся все более важным фактором в повышении устойчивости развития социально-экономической системы отдельно взятого региона.

Цели. Дать оценку прогнозного состояния потенциальных угроз регионального рынка труда.

Методология. Используются как общепризнанные методы научного познания (логического единства, диалектический, структурный, анализ и синтез), так и специфические методы оценки и прогнозирования потенциальных угроз рынка труда.

Результаты. На основе анализа динамики численности трудоспособного населения, оценки уровня безработицы и заработной платы спрогнозированы потенциальные угрозы регионального рынка труда. Проанализированы и обобщены прогнозные показатели рынка труда на период 2018—2025 гг.

Выводы и значимость. Развитие рынка труда в период до 2020 г. будет осуществляться на фоне снижения численности трудоспособного населения. Результаты исследования могут быть использованы органами власти в целях обоснования политики занятости на различных уровнях развития (как макро-, так и мезоуровне) при разработке стратегически важных документов и программ социального развития региона, дорожной карты развития региона, а также в практической деятельности служб занятости.

Ключевые слова:

безработица, рынок труда,
трудоспособное население,
прогноз

© Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ, 2018

Для цитирования: Савина Т.Н. Оценка и прогноз потенциальных угроз регионального рынка труда // *Финансы и кредит*. — 2019. — Т. 25, № 3. — С. 721 — 736.
<https://doi.org/10.24891/fc.25.3.721>

Отметим, что для современной российской экономики на сегодняшний день особо злободневными являются проблемы, касающиеся состояния рынка труда. В связи с этим сегодня крайне важно и необходимо уметь найти всевозможные механизмы, способствующие сохранению, приумножению и рациональному использованию имеющегося трудового потенциала. Без этого невозможно дальнейшее продвижение России по пути рыночных преобразований. Кроме того, невозможна также полноценная интеграция

нашего государства в систему международных экономических отношений, где решающей предпосылкой конкурентоспособности страны является высококвалифицированная, мобильная рабочая сила, заинтересованная в результатах производства и обеспеченная устойчивой занятостью. Заметим, что эффективный рынок труда выступает ключевым игроком в системе воспроизводства и обеспечения экономической безопасности и является неотъемлемым связующим звеном современной экономики.

Сегодняшний этап экономического развития свидетельствует и убедительно доказывает, что ключевыми факторами, способными обеспечить достаточный уровень экономической безопасности, являются благосостояние граждан и надежное обеспечение всех звеньев экономики качественной, мобильной, гибкой рабочей силой, так называемыми трудовыми ресурсами¹.

Теоретическо-методологический фундамент глубокого учения о сущности и роли рынка труда был заложен в экономической науке яркими представителями классической школы (А. Смит [1], Д. Риккардо [2], Т. Мальтус [3], К. Маркс [4]). Учение о рынке труда (с конца XIX в.) проявилось в большом многообразии научных исследований таких известных выдающихся ученых в области экономического развития, как А. Маршалл [5], Дж.М. Кейнс [6], П. Самуэльсон [7] и др. В зарубежной литературе немало исследований, затрагивающих проблемы сферы занятости и рынка труда, среди которых следует отметить работы D. Ashournia [8], J. Bradley, A. Kügler [9], D. Card [10], C. Sajons [11].

На современном этапе развития отечественной экономической науки свой солидный вклад в изучение проблем, касающихся рынка труда внесли всем известные российские ученые: А.П. Невечеря [12], Н.А. Бокова [13], В.Г. Былков [14], Н.А. Волгин [15], В.Е. Гимпельсон [16], В.А. Гневашева [17], И.Е. Заславский [18], Р.И. Капелюшников [19], И.С. Маслова [20], М.А. Санович [21], Т.В. Чернова [22], А.Г. Эскендеров [23], Е.А. Яковлева [24] и др.

В имеющемся широком многообразии экономической литературы вопрос рынка труда с позиции понятийного базиса отличается дискуссионным характером, множественностью подходов и поэтому зачастую трактуется неоднозначно. Многочисленные авторские подходы к трактовке понятия «рынок труда» демонстрирует *рис. 1*.

¹ Симонова М.В., Валитова А.А. Рынок труда: региональный аспект: учеб. М.: РИОР, ИНФРА-М, 2016. 213 с.

Разнообразие сложившихся научных подходов к пониманию сущности рынка труда дало нам возможность выработать собственное видение значения данного понятия. Предлагаем трактовать рынок труда как рынок особенного (уникального и специфического) ресурса рабочей силы, который представляет собой некую целостную систему отношений (как общественных, так и социально-экономических и трудовых), обеспечивающую согласование интересов работодателей и наемной рабочей силы. При этом заметим, что подобные отношения реализуются главным образом посредством ценового рыночного механизма. Последний в свою очередь позволяет обеспечить крайне тесное взаимодействие двух главных рыночных механизмов: (1) спроса на рабочую силу как ключевого фактора производственного процесса со стороны работодателя и со стороны работника и (2) предложения рабочей силы как главного источника заработка в условиях достаточно жесткого соперничества (конкуренции).

Исследуя рынок труда как основополагающий объект экономической безопасности, считаем необходимым и обоснованным представить сравнительный анализ первичного и вторичного рынков труда (*табл. 1*).

В целях комплексной оценки регионального рынка труда проанализируем основные факторы, влияющие на его состояние.

1. Сокращение численности трудоспособного населения. Демографическая составляющая является важной частью рынка труда Республики Мордовия. Население республики за 2012–2017 гг. уменьшилось на 16,2 тыс. чел. и к 1 января 2017 г. составило 809,2 тыс. чел.

На фоне долговременной тенденции сокращения численности населения происходит снижение численности лиц трудоспособного возраста — основного источника формирования трудовых ресурсов (*рис. 2*).

Заметим, что в 2016 г. численность трудовых ресурсов составляла 480,8 тыс. чел., в 2015 г. этот показатель достигал отметки в 486 тыс. чел. Численность по сравнению с

предыдущем годом сократилась на 2,3%. Данная динамика негативно отражается на уровне экономической активности населения республики. Последняя, как правило, максимально наблюдается в трудоспособном возрасте.

2. Уровень безработицы. Начиная с 2013 г. на фоне снижения экономической активности населения (ЭАН) Республики Мордовия можно отметить позитивный факт в отношении устойчивого снижения показателя уровня общей безработицы к уровню ЭАН (рассчитанной по методологии Международной организации труда). Так, по официальным данным, уровень общей безработицы сократился с 4,4% в 2013 г. до 3,9% в 2015 г. Из *рис. 3* видно, что на протяжении трех лет (с 2015 г. по начало 2017 г.) уровень общей безработицы имел устойчивую тенденцию к положительной динамике показателя, находящемся на отметке в 3,9%. Республика Мордовия по значению данного показателя в рейтинге регионов России находится на 8-м месте, а среди регионов ПФО занимает 3-е место, уступая при этом Самарской области (3,4%) и Республике Татарстан (3,6%).

Несмотря на достаточно непростую напряженную социально-экономическую ситуацию, наблюдаемую в нашей стране, в мире в целом и в отдельных субъектах РФ, в республике на протяжении 2010–2015 гг. заметно устойчивое снижение уровня регистрируемой безработицы. Так, в период с 2010 по 2014 г. анализируемый показатель сократился с 1,7 до 0,9%. На январь 2017 г. его значение достигло отметки 0,8%. Отметим, что в республике среднегодовая величина уровня безработицы ниже, чем в целом по России и ПФО. На сентябрь 2015 г. по уровню регистрируемой безработицы Республика занимала 16-е место по России и 4-е место по ПФО.

Исследуя данные, характеризующие параметры распределения численности безработных по такой позиции, как «возрастные группы» (*рис. 4*), мы можем видеть, что наиболее пострадавшими от безработицы являются лица в возрасте 30 лет и выше. Вслед за этой

возрастной группой уверенно шагает категория лиц в возрасте 16–29 лет. Уровень безработных в данной группе составляет 16% от общего числа зарегистрированных безработных. Замыкают состав зарегистрированных безработных лица предпенсионного возраста. Их доля составляет 12,7% от общего числа безработных.

Лица пенсионного/предпенсионного возраста испытывают особенно большие проблемы с трудоустройством, что обусловлено рядом вполне объективных причин. Сегодня всем известны повышенные требования работодателей, предъявляемые ими к потенциальным работникам. Речь идет прежде всего о требованиях технической грамотности работника, диктуемых эпохой цифровизации экономики.

Как отмечено ранее, в РФ наблюдается рост численности работников, уволенных по причине сокращения штата или ликвидации организаций, данная ситуация характерна для многих субъектов РФ, в том числе и для Республики Мордовия [25].

3. Заработная плата. Одним из значимых показателей, серьезно влияющих на состояние сферы занятости и динамику рынка труда, является заработная плата. Размер заработной платы, исчисленной по средней величине, в 2016 г. в республике составил 23 379,4 руб. (*табл. 2*).

Среди регионов ПФО Мордовия в 2016 г. занимала 12-е место. В целом по России величина средней зарплаты за 2016 г. достигла отметки в 36 746 руб. Как видно из *табл. 2*, на протяжении анализируемого 5-летнего периода (с 2012 по 2016 г.) наблюдается устойчивая положительная тенденция роста данного показателя.

Официальные данные позволяют констатировать тот факт, что цена труда в Республике Мордовия (в относительных цифрах) заметно ниже, чем по стране.

Проведенный анализ основных показателей рынка труда позволил сделать вывод о том, что общее положение дел, наблюдаемое в

сфере занятости и рынка труда республики, умеренно сочетается с общероссийскими тенденциями.

Для ослабления дисбаланса на рынке труда необходимо определить основные угрозы. Однако для этого важно наличие количественных и качественных прогнозных параметров рынка труда. В связи с изложенным целесообразно дать прогноз динамики регионального рынка труда, с одной стороны, в контексте выявленных тенденций, а с другой — с учетом особенностей демографической и миграционной составляющей.

Согласно демографическому прогнозу Министерства экономики Республики Мордовия численность населения будет уменьшаться ежегодно и к 2020 г. составит 768,9 тыс. чел. (в 2014 г. — 812,156 тыс. чел.). Численность населения, находящегося при этом в трудоспособном возрасте, будет также снижаться. Подобная ситуация, предположительно, сложится и по населению старше/моложе трудоспособного возраста (табл. 3). Также в республике ожидается миграционный отток населения за пределы региона.

В прогнозный период сокращение численности граждан трудоспособного возраста создаст предпосылки к снижению числа занятых в экономике. По прогнозным данным рис. 5 можно видеть, что к 2020 г. сокращение достигнет 356,7 тыс. чел.; а к 2025 г. численность населения, занятого в экономике, приобретет значение 342,6 тыс. чел., о чем также свидетельствуют данные рис. 5.

В отсутствии сильных негативных шоков в экономике общая численность безработных (по методологии МОТ) в 2018—2025 гг. будет постепенно снижаться и с 2018 по 2025 г. находиться на уровне 4,6—4,1% от численности экономически активного населения (рис. 6).

В связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста в 2017—2025 гг. ожидается снижение численности трудовых ресурсов. Ежегодное уменьшение

может составить примерно 0,8—0,9 млн чел. При этом нежелательные, негативные, отрицательные демографические тенденции будут ослаблены за счет роста численности работающих граждан, чей возраст превышает пенсионный, и трудовых мигрантов из-за рубежа.

Ожидается повышение заработной платы в прогнозный период 2018—2025 гг. (рис. 7).

Для сравнения полученных прогнозных данных в табл. 4 представлен прогноз регионального рынка труда 2018—2025 г. Республики Мордовия. Следует сказать, что данные совпадают, но есть незначительные отклонения.

Республика Мордовия будет характеризоваться дальнейшим снижением численности населения трудоспособного возраста. В фазу трудоспособного возраста вступают поколения 1990-х годов рождения, когда начался демографический спад, а выходят многочисленные поколения родившихся в послевоенный период.

Прогноз по Государственной программе развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия показал следующие значения показателей рынка труда (табл. 5).

Развитие рынка труда в период до 2020 г. будет осуществляться на фоне снижения численности трудоспособного населения и трудовых ресурсов. Кроме того, сохраняются риски роста количества работников, уволенных по причине сокращения штата или ликвидации организаций, вызванных сложной экономической ситуацией в стране.

Сделанные нами прогнозы состояния рынка труда показали такую проблему, как сокращение численности населения. Уровень безработицы снижается. Средняя заработная плата постепенно увеличивается, но это можно связать с инфляционными процессами в современной экономике. На основе оценки состояния рынка труда региона и сделанных прогнозов следует разработать эффективные методы, способствующие нейтрализации угроз в исследуемой сфере.

Таблица 1**Сравнительный анализ первичного и вторичного рынков труда****Table 1****A comparative analysis of primary and secondary labor markets**

Показатель	Рынок труда	
	первичный	вторичный
Заработная плата	Высокая	Низкая
Занятость	Стабильная	Нестабильная
Положение работника	Надежное	Ненадежное
Условия труда	Достойные	Плохие
Социальные гарантии	Предоставляются	Не предоставляются
Перспективы профессионального роста работников	Присутствуют	Отсутствуют
Институциональные основы (коллективный договор, гарантии)	Присутствуют	Отсутствуют
Эффективные профсоюзы	Присутствуют	Отсутствуют
Прогрессивные технологии, требующие работников с высокой квалификацией	Используются	Не используются

Источник: авторская разработка*Source:* Authoring**Таблица 2****Динамика величины средней заработной платы (2012—2016 гг.), руб.****Table 2****Average wage trends (2012–2016), RUB**

Страна / регион	2012	2013	2014	2015	2016
Республика Мордовия (РМ)	15 186,6	18 100,7	20 342,1	22 028,5	23 379,4
Российская Федерация (РФ)	26 909	29 940	32 600	33 925	36 746

Источник: авторская разработка*Source:* Authoring**Таблица 3****Прогноз численности населения по возрастным группам****Table 3****Forecast population numbers by age group**

Год	Численность населения, тыс. чел.	%	Моложе трудоспособного возраста	%	В трудоспособном возрасте	%	Старше трудоспособного возраста	%
2020	768,9	100	122,4	16,7	448,5	55,2	206,3	28
2025	738,2	100	116,6	17,1	441,8	53	204,5	29

Источник: авторская разработка*Source:* Authoring

Таблица 4

Прогноз показателей регионального рынка труда 2018–2025 гг. Республики Мордовия по данным Минэкономразвития России

Table 4

Forecast of labor market indicators of the Republic of Mordovia in 2018–2025 according to the Ministry of Economic Development of the Russian Federation

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Численность постоянного населения, тыс. чел.	781,2	775	768,9	762,8	756,6	750,5	744,3	738,2
Коэффициент естественного прироста населения (на 1 000 чел. населения)	-4,7	-4,6	-4,4	-4,4	-4,4	-4,4	-4,4	-4,4
Коэффициент миграционного прироста (на 10 000 чел. населения)	-22,3	-19,1	-17,4	-12,9	-10,4	-8,2	-4,05	-2,3
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	451,2	449,9	448,5	447,2	445,8	444,5	443,2	441,8
Численность занятых в экономике (среднегодовая) (в методологии баланса трудовых ресурсов), тыс. чел.	362,5	359,6	356,7	353,8	351	348,2	345,4	342,6
Численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, тыс. чел.	20,9	20,5	20,1	19,7	19,3	19	18,6	18,3
Уровень безработицы (по методологии МОТ), % к ЭАН	4,6	4,6	4,5	4,4	4,3	4,3	4,2	4,1
Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда	0,8	0,8	0,8	—	—	—	—	—
Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости (в среднем за период), тыс. чел.	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4
Уровень зарегистрированной безработицы, в % к ЭАН	1	1	1	1	1	0,9	0,9	0,9

Источник: авторская разработка по данным Минэкономразвития России

Source: Authoring, based on the Ministry of Economic Development of the Russian Federation data

Таблица 5

Прогноз показателей рынка труда 2018–2020 гг. Республики Мордовия по данным Государственной программы развития Республики Мордовия на 2014–2020 гг.

Table 5

Forecast of labor market indicators of the Republic of Mordovia in 2018–2020 according to the State program of development of the Republic of Mordovia for 2014–2020

Наименование показателя (индикатора)	2018	2019	2020
Уровень общей безработицы, %	4,2	4,2	4,2
Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), %	0,9	0,9	0,9
Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда, на конец периода	0,8	0,8	0,8
Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, %	72,8	72,8	72,8
Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, %	8	8	8
Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте, %	80,5	80,5	80,5

Источник: составлено автором на основе данных Государственной программы развития Республики Мордовия на 2014–2020 г.

Source: Authoring, based on the State program of development of the Republic of Mordovia for 2014–2020 data

Рисунок 1**Авторские подходы к трактовке понятия «рынок труда»****Figure 1****Original approaches to the *Labor Market* concept interpretation**

Автор	Трактовка понятия «рынок труда»
Академия труда и социальных отношений	Система отношений, прежде всего социально-трудовых, относительно условий найма, использования и процесса обмена рабочей силы
Ю.М. Остапенко	Сложный элемент современной рыночной экономики, в котором тесно переплетаются интересы работодателя и работника и отражаются социально-экономические изменения (практически все), происходящие в обществе
М.В. Симонова	Совокупность социально-трудовых отношений, складывающаяся между работодателем и наемными работниками по случаю как условий найма, так и использования рабочей силы
Ю. Одегов Г. Руденко	Социально-экономические отношения, складывающиеся по поводу во-первых, формирования, во-вторых, распределения, и в-третьих использования рабочей силы в условиях ее товарности
Е.В. Ванкевич	Сложный социально-экономический механизм, представляющий собой совокупность отношений, складывающихся между людьми по поводу расширенного воспроизводства имеющегося трудового потенциала в условиях товарного производства и по его установленным законам
Н.А. Волгин	Система товарно-денежных отношений, связанных, с одной стороны, со спросом на рабочую силу, с другой стороны, с успешным использованием необходимых профессиональных способностей и их материальным стимулированием (вознаграждением), с третьей – временным фактором, касающегося использования рабочей силы.
К.М. Оганян	Система отношений и достаточно сложный социально-экономический механизм, способствующий активному взаимодействию наемных работников, работодателей и социальных партнеров относительно согласования условий и способов воспроизводства, найма, распределения и обмена рабочей силы на необходимые жизненные средства
А.И. Маскаева Д.Р. Амирова	Сложная система общественных отношений, включающая как предложение труда, так и спрос на него

Источник: авторская разработка

Source: Authoring

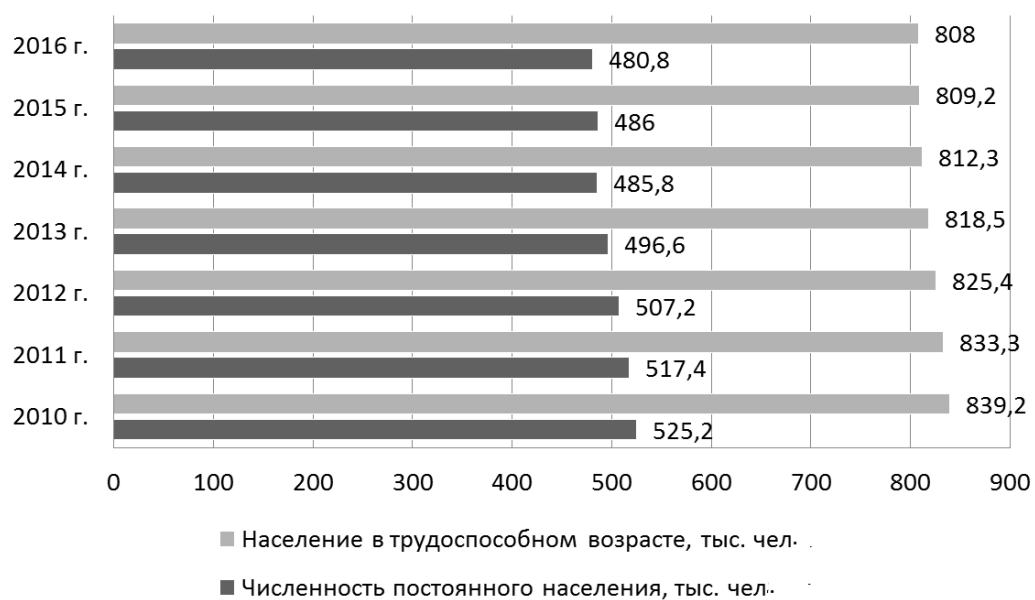
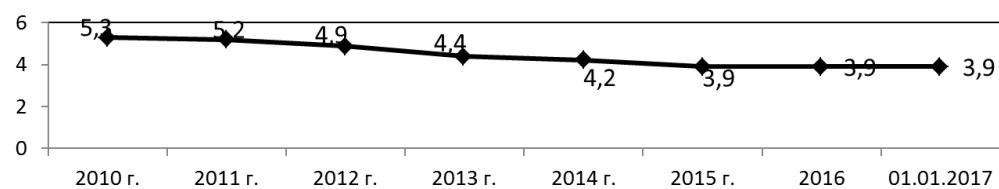
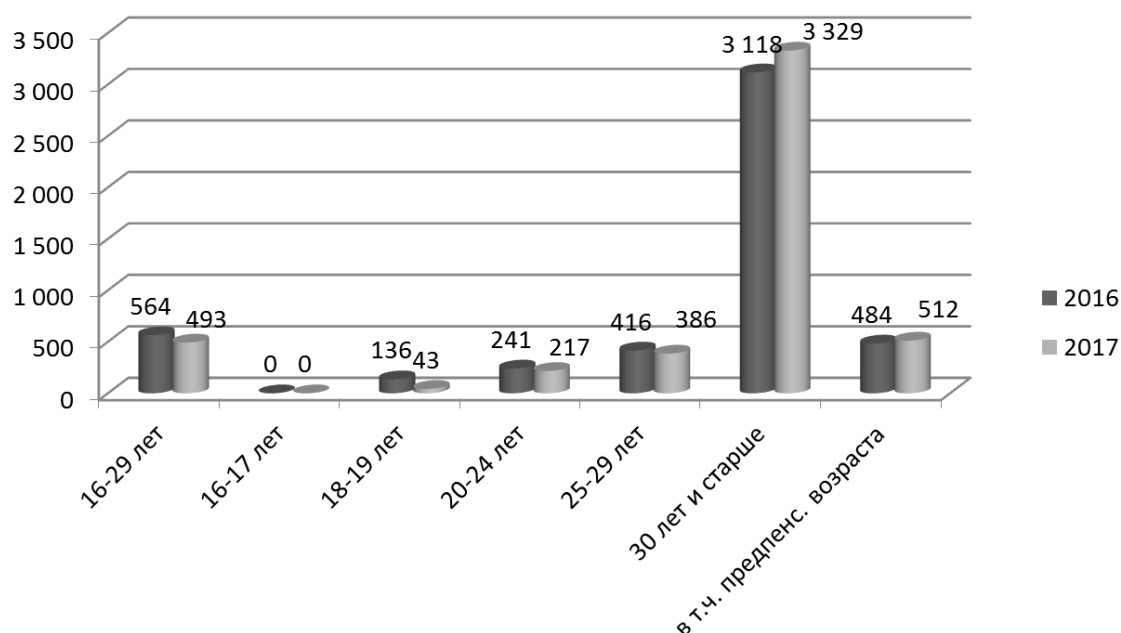
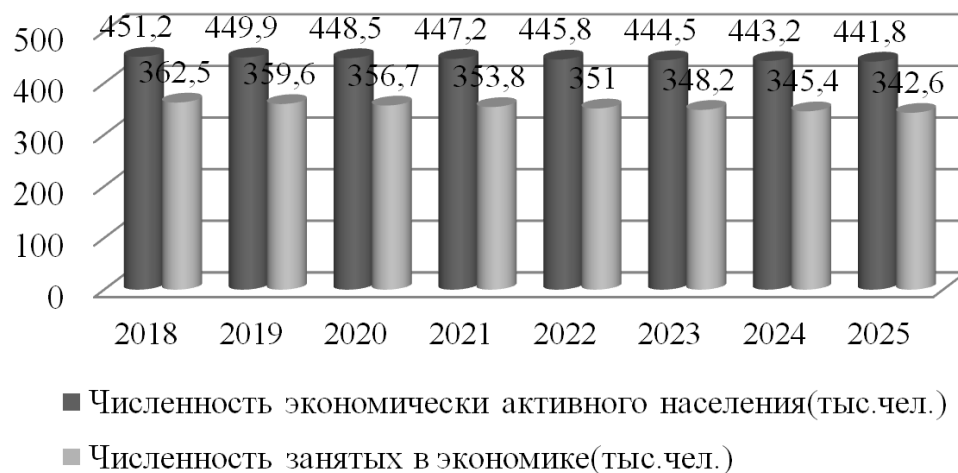
Рисунок 2**Численность трудоспособного населения, тыс. чел.****Figure 2****Labor force, thousand people***Источник: авторская разработка**Source: Authoring***Рисунок 3****Динамика уровня общей безработицы к уровню ЭАН, %****Figure 3****Changes in the total unemployment to the level of economically active population, percent***Источник: авторская разработка**Source: Authoring*

Рисунок 4**Состав зарегистрированных безработных по возрасту, чел.****Figure 4****The registered unemployed composition by age, people**

Источник: авторская разработка

Source: Authoring

Рисунок 5**Прогноз трудоспособного населения РМ на период 2018 – 2025 гг.****Figure 5****The Republic of Mordovia labor force forecast for 2018–2025**

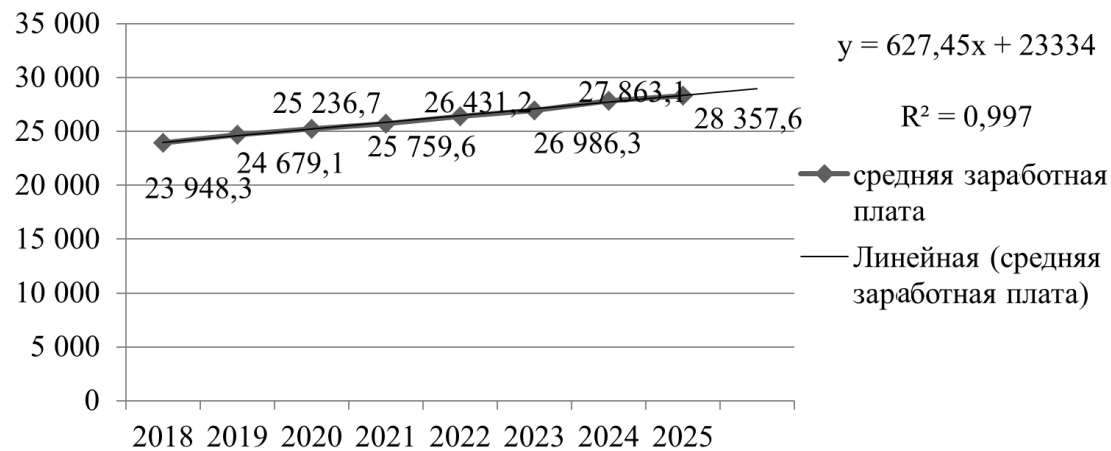
Источник: авторская разработка

Source: Authoring

Рисунок 6**Прогноз уровня безработицы на период 2018–2025 гг., %****Figure 6****Unemployment rate forecast for 2018–2025, percent**

Источник: авторская разработка

Source: Authoring

Рисунок 7**Прогноз средней заработной платы (2018–2025 гг.), руб.****Figure 7****Average wage forecast (2018–2025), RUB**

Источник: авторская разработка

Source: Authoring

Список литературы

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. М.: Ось-89, 1997. 255 с.
2. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. М.: Эксмо, 2016. 1040 с.
3. Мальтус Т. Опыт о законе народонаселения. Петрозаводск: Петроком, 1993. 144 с.
4. Маркс К. Наемный труд и капитал // Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. Т. 6. М.: Госполитиздат, 1957.
5. Маршалл А. Принципы экономической науки. М.: Директ-медиа, 2012. 2127 с.
6. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. М.: Эксмо, 2007. 960 с.
7. Самуэльсон П. Экономика. Т. 1. М.: Алфавит, 1993. 430 с.
8. Ashournia D. Labour Market Effects of International Trade When Mobility is Costly. *Economic Journal*, Royal Economic Society, 2018, vol. 128, iss. 616, pp. 3008–3038.
URL: <https://www.economics.ox.ac.uk/materials/papers/14021/paper-751.pdf>
9. Bradley J., Kügler A. Labor Market Reforms: An Evaluation of the Hartz Policies in Germany. *European Economic Review*, 2019, vol. 113, pp. 108–135.
URL: <https://doi.org/10.1016/j.eurocorev.2018.12.008>
10. Card D. Introduction: A Good Start? Determinants of Initial Labor Market Success. *Journal of Labor Economics*, 2019, vol. 37, no. S1, pp. 1–9. URL: <http://dx.doi.org/10.1086/701217>
11. Sajons C. Birthright Citizenship and Parental Labor Market Integration. *Labour Economics*, 2019, vol. 57, pp. 1–22. URL: <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2019.01.001>
12. Белашова А.Н., Невечера А.П. Перспектива межотраслевой динамики трудовых ресурсов на рынке труда Российской Федерации до 2018 года // Политематический сетевой научный журнал КубГАУ. 2017. № 129. С. 431 — 442. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektiva-mezhotraslevoy-dinamiki-trudovyh-resursov-na-rynke-truda-rossiyskoy-federatsii-do-2018-goda>
13. Бокова Н.А. Социально-экономические и финансовые особенности регионального рынка труда // Проблемы научной мысли. 2017. Т. 1. № 1. С. 395 — 396.
14. Былков В.Г., Самарина М.В. Особенности развития регионального рынка труда в условиях социально-экономического кризиса // Транспортная инфраструктура сибирского региона. 2017. Т. 2. С. 238 — 241.
15. Волгин Н.А. Новые трансформации и изменения в современной трудовой сфере России — стимулы или тормозы развития? // Охрана и экономика труда. 2017. № 1. С. 4 — 7.
URL: <https://www.vcot.info/assets/img/magazine/issues/2017/26.pdf>
16. Гимпельсон В.Е., Капелюшников Р.И. Российская модель рынка труда: испытание кризисом // Журнал новой экономической ассоциации. 2015. № 2. С. 249 — 253.
URL: <http://www.econorus.org/pdf/2015-26-249-254r.pdf>
17. Гневашева В.А. Миграционные процессы рынка труда // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. 2017. № 5. С. 10 — 14.
URL: https://mgimo.ru/library/publications/migratsionnye_protssesy_rynka_truda/
18. Заславский И. К новой парадигме рынка труда // Вопросы экономики. 1998. № 2. С. 56 — 63.

19. *Капелюшников Р.И., Лукьянова А.Л.* Парадоксы формирования резервной заработной платы на российском рынке труда. Часть I // *Вопросы экономики*. 2016. № 8. С. 5—27.
URL: http://economics.com.az/ru/images/fotos/akif_m/jur/Voprosi_ekonomiki_08_2016.pdf
20. *Маслова И.* Прогнозы безработицы и корректировка политики занятости // *Человек и труд*. 2010. № 6. С. 29—33.
21. *Санович М.А.* Анализ состояния и проблемы регионального рынка труда // *Успехи современной науки*. 2017. Т. 7. № 4. С. 87—91.
URL: http://modernsciencejournal.org/release/2017/USN_2017_4_7_tom.pdf
22. *Чернова Т.В.* К вопросу об организации мониторинга рынка труда муниципального образования по определению потребности в квалифицированных кадрах // *Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ)*. 2017. № 1. С. 135—141.
23. *Эскендеров А.Г., Гаджиев Г.Г., Каширин В.В., Кельбиханова Н.Г.* Неформальная занятость в трудоизбыточном регионе: подходы к оценке масштабов и динамики // *Региональная экономика: теория и практика*. 2017. Т. 15. № 9. С. 1654—1668.
URL: <https://doi.org/10.24891/re.15.9.1654>
24. *Яковлева Е.А.* Анализ ключевых индикаторов российского рынка труда // *Наукovedение*. 2014. № 6. URL: <http://naukovedenie.ru/PDF/177EVN614.pdf>
25. *Савина Т.Н.* Безработица как индикатор экономической безопасности в сфере занятости: региональный аспект // *Экономический анализ: теория и практика*. 2018. Т. 17. № 2. С. 217—231. URL: <https://doi.org/10.24891/ea.17.2.217>

Информация о конфликте интересов

Я, автор данной статьи, со всей ответственностью заявляю о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи. Настоящее заявление относится к проведению научной работы, сбору и обработке данных, написанию и подготовке статьи, принятию решения о публикации рукописи.

**ASSESSMENT AND PREDICTION OF POTENTIAL THREATS
TO THE REGIONAL LABOR MARKET****Tat'yana N. SAVINA**National Research Ogarev Mordovia State University (MRSU),
Saransk, Republic of Mordovia, Russian Federation
savinatn@yandex.ru
<https://orcid.org/0000-0002-8222-052X>**Article history:**Received 11 July 2018
Received in revised form
15 January 2019
Accepted 29 January 2019
Available online
29 March 2019**JEL classification:** I32, J11,
J64**Keywords:** unemployment,
labor market, able-bodied
population, forecast**Abstract****Subject** This article discusses and analyzes potential threats affecting the labor market.
Objectives The article aims to assess the predicted state of potential threats to the regional labor market.
Methods For the study, I used the methods of logical unity, analysis and synthesis, dialectical and structural methods, and specific methods of estimation and forecasting of potential threats to the labor market.
Results The article analyzes and summarizes the forecast indicators of the labor market for the period 2018–2025. Based on the analysis of changes in the working population, assessment of the status of unemployment and wages, the article predicts potential threats to the regional labor market.
Conclusions and Relevance The study shows that the labor market in the period up to 2020 will develop against the backdrop of declining working population. The results of the study can be used by the authorities to justify employment policies at different levels in the development of strategically important documents and social development programs in the region, and in the practice of employment services.

© Publishing house FINANCE and CREDIT, 2018

Please cite this article as: Savina T.N. Assessment and Prediction of Potential Threats to the Regional Labor Market.
Finance and Credit, 2019, vol. 25, iss. 3, pp. 721–736.
<https://doi.org/10.24891/fc.25.3.721>**References**

1. Smith A. *Issledovanie o prirode i prichinakh bogatstva narodov* [An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations]. Moscow, Os'-89 Publ., 1997, 255 p.
2. Ricardo D. *Nachala politicheskoi ekonomii i nalogovogo oblozheniya* [On the Principles of Political Economy and Taxation]. Moscow, Eksmo Publ., 2016, 1040 p.
3. Malthus T.R. *Opyt o zakone narodonaseleniya* [An Essay on the Principle of Population]. Petrozavodsk, Petrokom Publ., 1993, 144 p.
4. Marx K. *Naemnyi trud i kapital* [Lohnarbeit und Kapital]. In: K. Marx and F. Engels Writings. Vol. 6. Moscow, Gospolitizdat Publ., 1957.
5. Marshall A. *Printsipy ekonomicheskoi nauki* [Principles of Economics]. Moscow, Direkt-media Publ., 2012, 2127 p.
6. Keynes J.M. *Obshchaya teoriya zanyatosti, protsenta i deneg* [The General Theory of Employment, Interest and Money]. Moscow, Eksmo Publ., 2007, 960 p.
7. Samuelson P.A. *Ekonomika. T. 1* [Economics]. Moscow, Alfavit Publ., 1993, vol. 1, 430 p.

8. Ashournia D. Labour Market Effects of International Trade When Mobility is Costly. *Economic Journal*, Royal Economic Society, 2018, vol. 128, iss. 616, pp. 3008–3038.
URL: <https://www.economics.ox.ac.uk/materials/papers/14021/paper-751.pdf>
9. Bradley J., Kügler A. Labor Market Reforms: An Evaluation of the Hartz Policies in Germany. *European Economic Review*, 2019, vol. 113, pp. 108–135.
URL: <https://doi.org/10.1016/j.eurocorev.2018.12.008>
10. Card D. Introduction: A Good Start? Determinants of Initial Labor Market Success. *Journal of Labor Economics*, 2019, vol. 37, no. S1, pp. 1–9. URL: <http://dx.doi.org/10.1086/701217>
11. Sajons C. Birthright Citizenship and Parental Labor Market Integration. *Labour Economics*, 2019, vol. 57, pp. 1–22. URL: <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2019.01.001>
12. Belashova A.N., Nevecherya A.P. [Perspective of the intersectoral dynamics of labor resources in the labor market of the Russian Federation until 2018]. *Politematicheskii setevoi nauchnyi zhurnal KubGAU*, 2017, no. 129, pp. 431–442. (In Russ.)
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektiva-mezhotraslevoy-dinamiki-trudovyh-resursov-na-rynke-truda-rossiyskoy-federatsii-do-2018-goda>
13. Bokova N.A. [Socio-economic and financial features of the regional labor market]. *Problemy nauchnoi mysli = Problems of Scientific Thought*, 2017, vol. 1, no. 1, pp. 395–396. (In Russ.)
14. Bylkov V.G., Samarina M.V. [Features of the development of the regional labor market in conditions of socio-economic crisis]. *Transportnaya infrastruktura sibirskogo regiona*, 2017, vol. 2, pp. 238–241. (In Russ.)
15. Volgin N.A. [New changes and transformations in modern labor sphere of Russia – incentives or brakes of development?]. *Okhrana i ekonomika truda*, 2017, no. 1, pp. 4–7.
URL: <https://www.vcot.info/assets/img/magazine/issues/2017/26.pdf> (In Russ.)
16. Gimpel'son V.E., Kapelyushnikov R.I. [The Russian labour market model: trial by recession]. *Zhurnal novoi ekonomicheskoi assotsiatsii = Journal of the New Economic Association*, 2015, no. 2, pp. 249–253. URL: <http://www.econorus.org/pdf/2015-26-249-254r.pdf> (In Russ.)
17. Gnevasheva V.A. [Migration processes of labour market]. *Sovremennaya nauka: aktual'nye problemy teorii i praktiki. Seriya: Ekonomika i pravo = Modern Science: Actual Problems of Theory and Practice. Series: Economics and Law*, 2017, no. 5, pp. 10–14.
URL: https://mgimo.ru/library/publications/migratsionnye_protssesy_rynka_truda/ (In Russ.)
18. Zaslavskii I. [To a new paradigm of the labor market]. *Voprosy Ekonomiki*, 1998, no. 2, pp. 56–63. (In Russ.)
19. Kapelyushnikov R.I., Luk'yanova A.L. [Paradoxes of reservation wage setting in the Russian labor market. Part I]. *Voprosy Ekonomiki*, 2016, no. 8, pp. 5–27. (In Russ.)
URL: http://economics.com.az/ru/images/fotos/akif_m/jur/Voprosi_ekonomiki_08_2016.pdf
20. Maslova I. [Forecasts of unemployment and the adjustment of employment policy]. *Chelovek i trud = Man and Labor*, 2010, no. 6, pp. 29–33. (In Russ.)
21. Sanovich M.A. [The analysis of the status and problems of regional labour market]. *Uspekhi sovremennoi nauki = Modern Science Success*, 2017, vol. 7, iss. 4, pp. 87–91.
URL: http://modernsciencejournal.org/release/2017/USN_2017_4_7_tom.pdf (In Russ.)

22. Chernova T.V. [To organization of labor market monitoring of municipal unit for determining the demand for skilled personnel]. *Vestnik Rostovskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta (RINKh) = Vestnik of Rostov State University of Economics (RINH)*, 2017, no. 1, pp. 135–141. (In Russ.)
23. Eskenderov A.G., Gadzhiev G.G., Kashirin V.V., Kel'bikhanova N.G. [Informal employment in the labor-surplus region: Approaches to assessing the extent and dynamics]. *Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika = Regional Economics: Theory and Practice*, 2017, vol. 15, iss. 9, pp. 1654–1668. (In Russ.) URL: <https://doi.org/10.24891/re.15.9.1654>
24. Yakovleva E.A. [Analysis of key indicators of the Russian labor market]. *Naukovedenie*, 2014, no. 6. (In Russ.) URL: <http://naukovedenie.ru/PDF/177EVN614.pdf>
25. Savina T.N. [Unemployment as an indicator of economic security in the employment sector: A regional dimension]. *Ekonomicheskii analiz: teoriya i praktika = Economic Analysis: Theory and Practice*, 2018, vol. 17, iss. 2, pp. 217–231. (In Russ.)
URL: <https://doi.org/10.24891/ea.17.2.217>

Conflict-of-interest notification

I, the author of this article, bindingly and explicitly declare of the partial and total lack of actual or potential conflict of interest with any other third party whatsoever, which may arise as a result of the publication of this article. This statement relates to the study, data collection and interpretation, writing and preparation of the article, and the decision to submit the manuscript for publication.