

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ: АНАЛИЗ И ПЕРСПЕКТИВЫ*

Наталья Сергеевна СОГРИНА

кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Челябинский филиал, Челябинск, Российская Федерация
sogrina@list.ru

История статьи:

Принята 07.08.2015
Принята в доработанном виде
26.10.2015
Одобрена 01.02.2016

УДК 331.5

JEL: J21

Ключевые слова: трудовые ресурсы, экономически активное население, занятость, безработица, Челябинская область

Аннотация

Тема. Проблема сохранения и прироста численности трудовых ресурсов как в региональном, так и федеральном масштабах.

Цели. Выявление тенденций и перспектив развития трудовых ресурсов Челябинской области на основе анализа статистических показателей за 2010–2014 гг.

Задачи. Систематизация и анализ объема официально опубликованных данных за последние пять лет о численности и уровне экономически активного населения, населения трудоспособного и нетрудоспособного возраста в Челябинской области и Российской Федерации. Выявление общих и специфических тенденций в развитии данных категорий. Прогнозирование численности трудовых ресурсов на 2015–2017 гг.

Методология. В работе использована совокупность методов экономико-статистического анализа (горизонтальный, вертикальный, индексный), а также методы анализа, синтеза и прогнозирования экономической информации.

Результаты. Установлено, что динамика численности трудовых ресурсов в Челябинской области соответствует тенденциям изменения численности и уровня трудовых ресурсов в России. Обоснован тезис: к 2017 г. уровень нагрузки на трудоспособное население в Челябинской области и России в целом возрастет.

Применение. Результаты исследования использованы при подготовке прогноза социально-экономического развития Челябинской области на плановый период 2016–2018 гг.

Выводы. В соответствии с различными прогнозными сценарными условиями социально-экономического развития России и Челябинской области к 2017 г. численность трудовых ресурсов снизится, что может привести к росту социальной напряженности в стране и регионе.

© Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ, 2015

Понятие «трудовые ресурсы» в экономической науке рассматривается с демографической, социологической, экономической, статистической, медицинской, образовательной позиций. Как экономическая категория оно представляет собой объект исследования экономической теории, трактующей окружающий мир через призму законов развития, устойчивых повторяющихся связей, отношений и пр. [1, с. 114].

Трудовые ресурсы являются частью населения, обладающей необходимым физическим развитием, здоровьем, образованием, культурой, квалификацией и профессиональными знаниями для работы в экономике страны¹.

Без квалифицированных трудовых ресурсов, которые способны реализовать материально-технический и организационный потенциал,

предприятие не будет эффективно работать, а также выдерживать конкуренцию на рынке. Трудовые ресурсы включают экономически активное население (фактически занятые в общественном производстве и безработные), а также незанятое по тем или иным причинам (экономически неактивное население) [2, с. 36].

В условиях нестабильной экономической ситуации нередко наблюдается тенденция к высвобождению трудовой силы, что повышает уровень безработицы, снижает уровень жизни населения и ведет к возрастанию социальной напряженности.

Проблемам сокращения численности населения, особенно в трудоспособном возрасте, в последние десятилетия уделяется значительное внимание различных ученых в большинстве субъектов Российской Федерации: Центральном федеральном округе [3], Курской области [4], Алтайском крае и Кемеровской области [5], Омской области [6], Новосибирской области [7], а также в целом по России [8].

Согласно официальным статистическим данным, представленным в табл. 1, за последние пять лет численность экономически активного населения

* Автор выражает признательность сотрудникам администрации г. Челябинска, начальнику управления экономики И.А. Галанцевой, начальнику отдела стратегического планирования, анализа и прогнозирования Н.В. Чистяковой за помощь при проведении исследования в виде стажировки в рамках повышения квалификации.

¹ Сергеева И.И., Чекулина Т.А., Тимофеева С.А. Статистика. М.: ИНФРА-М, 2014. 304 с.

(по методологии Международной организации труда (МОТ) в Челябинской области снизилась на 9,2 тыс. чел. и в 2014 г. составила 1 861,8 тыс. чел². Однако по отношению к общей численности населения уровень экономической активности возрос на 1,5% (и составил 70,4%), тогда как по России значение показателя увеличилось лишь на 1,2%.

Данная тенденция обусловлена ростом занятого населения на 7,8 тыс. чел. в 2014 г. по сравнению с 2010 г., а также снижением численности безработных граждан Челябинской области на 23,2 тыс. чел., или на 16,6%.

Уровень занятости в Челябинской области выше, чем в России, в 2014 г. занятость населения в Челябинской области составила 66 чел. в расчете на 100 чел. экономически активного населения, в России – 65 чел. Однако в 2014 г. по сравнению с 2010 г. общероссийское значение показателя возросло на 2,6%, а в Челябинской области – на 2,2% (табл. 1).

Доля безработных в численности экономически активного населения снизилась на 1,3% в 2014 г. по сравнению с 2010 г. в Челябинской области (рис. 1), тогда как в России показатель снизился на 2,1% (рис. 2).

Рассмотрим динамику населения в разрезе трудоспособного возраста в соответствии с классификацией, принятой в Российской Федерации³:

- численность населения, находящегося в возрасте моложе трудоспособного (до 16 лет), в Челябинской области в 2014 г. составила 622,7 тыс. чел., что на 49,2 тыс. чел., или 8,6%, больше уровня 2010 г.;
- численность населения, находящегося в возрасте старше трудоспособного (мужчины старше 59 лет и женщины старше 54 лет), в Челябинской области в 2014 г. составила 838,4 тыс. чел., что на 45,9 тыс. чел., или 5,8% больше уровня 2010 г.;
- численность населения, находящегося в трудоспособном возрасте (мужчины 16–59 лет и женщины 16–54 лет), в Челябинской области в 2014 г. составила 2029 тыс. чел., что на 80,9 тыс. чел., или 3,8% меньше уровня 2010 г.

При этом доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения в

Челябинской области примерно на 1% ниже, чем в среднем по России, в 2014 г. по сравнению с 2010 г. значение общероссийского показателя составило 59,3% и снизилось на 3,2% (рис. 3), а в Челябинской области составило 58,1% (уменьшение на 2,6%, рис. 4).

Уровень нагрузки на население трудоспособного возраста в Челябинской области выше, чем в целом по России: на 1 000 чел. в стране в 2014 г. приходилось 687 чел. населения в трудоспособном возрасте, что на 87% больше по сравнению с 2010 г., а в Челябинской области этот показатель равнялся 720 чел., и по сравнению с 2010 г. наблюдается негативная тенденция в росте показателя на 72,7%.

Тем не менее как по России в целом, так и по Челябинской области происходит замещение трудовых ресурсов. В стране в 2014 г. приходилось 397 чел. населения в трудоспособном возрасте на 1 000 чел., что на 53% больше по сравнению с 2010 г., а в Челябинской области – 307 чел., и по сравнению с 2010 г. наблюдается позитивная тенденция к росту показателя на 35%.

На основании Прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2015 г. и на плановый период 2016–2017 годов и Прогноза социально-экономического развития Челябинской области на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов определен прогноз показателей рынка труда на 2015–2017 гг. в России и Челябинской области (рис. 5).

По сравнению с 2014 г. к 2017 г. по базовому прогнозу уровень экономически активного населения в России составит 68,5% (снижение на 0,4%), в Челябинской области – 68,3% (снижение на 2,1%); уровень занятости в России составит 64,5% (снижение на 0,8%), в Челябинской области – 62,5% (снижение на 3,5%).

К 2017 г. по сравнению с 2014 г. по умеренно оптимистическому прогнозу уровень экономически активного населения в России составит 68,3% (снижение на 0,6%), в Челябинской области – 68,4% (снижение на 2%); уровень занятости в России составит 62,9% (снижение на 2,4%), в Челябинской области – 62,7% (снижение на 3,3%).

В результате проведенного анализа трудовых ресурсов и занятости Челябинской области за 2010–2014 гг. можно сделать вывод, что рынок труда в Челябинской области развивается в соответствии с общероссийскими тенденциями [9]. Уровень занятости и экономической активности населения выше среднероссийских значений. Наблюдается положительная тенденция к

² Медков В.М. Демография. 2-е изд. М.: ИНФРА-М, 2014. 332 с.

³ Годин А.М. Статистика. М.: Дашков и К, 2013. 452 с.; Медков В.М. Демография. 2-е изд. М.: ИНФРА-М, 2014. 332 с.

замещению трудовых ресурсов за счет численности населения моложе трудоспособного возраста.

Однако в соответствии с прогнозными значениями как по базовому, так и умеренно оптимистическому сценарию к 2017 г. по сравнению с 2014 г. уровни экономически активного населения и занятости снизятся как в Челябинской области, так и по России в целом, что повысит нагрузку на трудоспособное население и вызовет социальную напряженность.

Для нивелирования выявленных негативных тенденций, по мнению экономистов Челябинской области, необходимо, чтобы стратегической функцией регулирования рынка труда стало содействие расширению спроса на труд и поддержание эффективного его предложения [10, с. 141], а также сохранению основного трудового ресурса будет способствовать повышение уровня жизни населения, ключевых его показателей⁴.

Уровень жизни населения – это социально-экономическая категория, которая показывает степень удовлетворения материальных и духовных потребностей людей, достигаемая за счет создаваемых экономических и материальных условий и возможностей, реализуемая через потребление и определяемая прежде всего соотношением уровня доходов и стоимости жизни⁵. Для оценки дифференциации населения по уровню жизни используется множество показателей, в частности коэффициент Джини.

По итогам проведенного анализа уровня жизни населения России и Челябинской области за 2010–2014 гг. с помощью показателей, представленных в табл. 2, можно сделать следующие выводы:

- среднедушевые денежные доходы населения (за месяц) в Челябинской области ниже, чем в России, в 2014 г. по сравнению с 2010 г. значение показателя в России возросло на 45,8%, а в Челябинской области – на 38,1%;
- темпы роста реальных располагаемых денежных доходов населения в Челябинской области ниже, чем в России. В 2014 г. по сравнению с 2010 г. значение показателя в России снизилось на 3%, а в Челябинской области – на 4,9%;
- реальная заработная плата (за месяц) в Челябинской области примерно равна уровню в

⁴ Волкова Т.П. Уровень жизни как фактор сохранения трудового ресурса // Вестник Челябинского государственного университета. 2011. № 16. С. 68–73.

⁵ Мелкумов Я.С. Социально-экономическая статистика. М.: ИНФРА-М, 2013. 192 с.

среднем по России, в 2014 г. по сравнению с 2010 г. значение показателя в России возросло на 18,9%, а в Челябинской области – на 20,1%;

- средний размер назначенных пенсий в 2014 г. по сравнению с 2010 г. возрос на 44,3% в России и на 43,4% в Челябинской области. Однако реальный размер назначенных пенсий в 2014 г. по сравнению с 2010 г. в России снизился на 10,7%, в Челябинской области – на 13,7%;
- численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (от общей численности населения) примерно одинакова по России и Челябинской области, однако в 2014 г. по сравнению с 2010 г. в России значение показателя снизилось на 8%, а в Челябинской области увеличилось на 12,7%;
- дифференциация населения по уровню жизни в России в целом значительнее, чем в Челябинской области. Наблюдается позитивная тенденция к снижению значения показателя в 2014 г. по сравнению с 2010 г. в России на 1,2%, а в Челябинской области на 2,5%.

Таким образом, для снижения нагрузки на трудоспособное население, а также повышения уровня жизни населения разрабатываются адекватные меры, закладываемые и реализуемые в рамках стратегических планов социально-экономического развития региона. В то же время, как отмечают в своих работах О.Н. Горбунова, А.В. Гладышева [11, с. 29], [12, с. 38], Ю.В. Шеншинов⁶, в век информационного общества от работника требуется совершенствование его способностей на протяжении всей жизни.

Изменилось и отношение человека к труду, который воспринимается теперь как «средство самовыражения и самоутверждения, реализации собственного опыта, интеллектуального и творческого потенциала, нравственного достоинства»⁷.

Поэтому немаловажным фактором успешного существования и развития трудовых ресурсов в современных условиях становится сам работник, обладающий качественными умениями и навыками, обеспечивающий переход общества к инновационному типу развития.

⁶ Шеншинов Ю.В. Инновационные приоритеты в управлении трудовыми ресурсами региональной экономики // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. № 7-1. С. 222–226.

⁷ Дорохова Н.В., Дашкова Е.С. Трансформатизация занятости в России: проблемы и пути решения // Экономика. Инновации. Управление качеством. 2013. № 2. С. 13–16.

Таблица 1

Показатели трудовых ресурсов населения Челябинской области

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Численность населения, тыс. чел.	3 476	3 480	3 485	3 490	3 490,1
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	1 871	1 882,3	1 879,3	1 876,6	1 861,8
Численность занятого населения, тыс. чел.	1 731	1 758	1 759,1	1 764	1 738,8
Численность безработного населения, тыс. чел.	140	124,3	120,2	113,3	116,8
Численность населения моложе трудоспособного возраста, тыс. чел.	573,5	588,1	606,4	604,5	622,7
Численность населения трудоспособного возраста, тыс. чел.	2 109,9	2 084,5	2 056,2	2 057,3	2 029
Численность населения старше трудоспособного возраста, тыс. чел.	792,5	807,4	822,5	823,5	838,4
Уровень экономической активности населения (15–72 лет), %	68,9	70,0	70,5	70,4	70,4
Уровень занятости, %	63,8	65,4	66,0	66,1	66,0
Уровень безработицы (по методологии МОТ), %	7,5	6,6	6,4	6,0	6,5
Уровень нагрузки на трудоспособное население, ‰	647,4	669,5	694,9	694,1	720,1
Уровень пенсионной нагрузки населения, ‰	375,6	387,3	400,0	400,3	413,2
Уровень замещения (возмещения) трудовых ресурсов, ‰	271,8	282,1	294,9	293,8	306,9

Источник: составлено по данным Росстата и Челябинскстата

Таблица 2

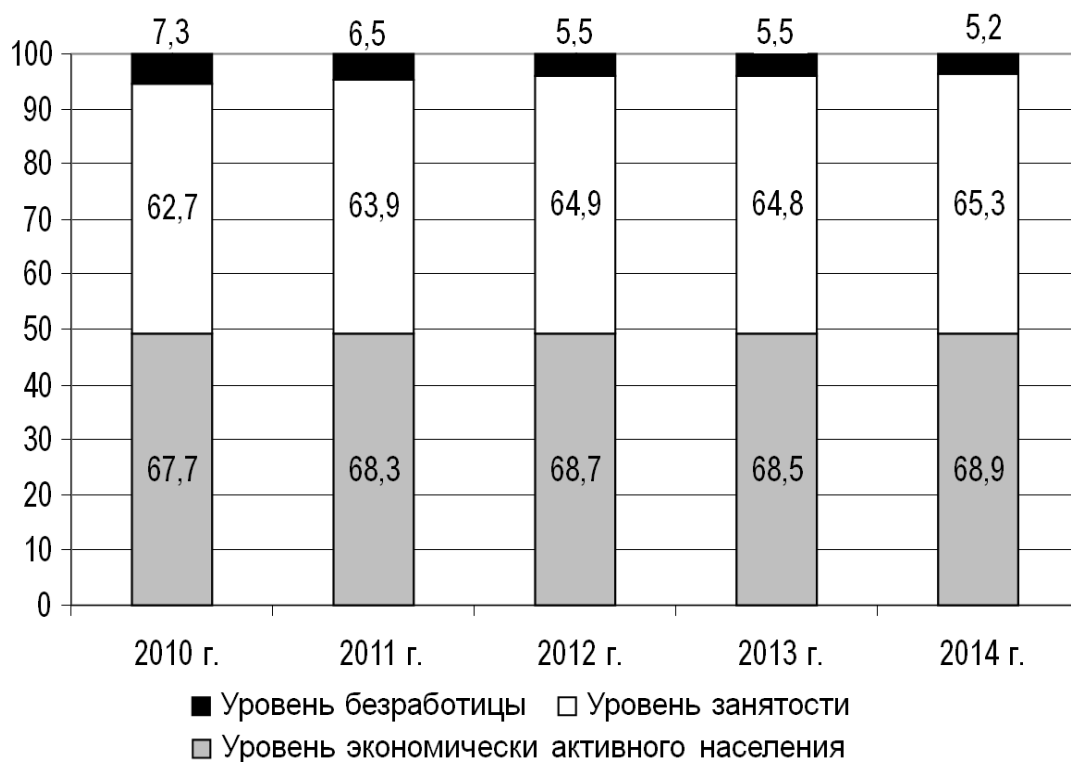
Показатели уровня жизни населения Челябинской области

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Потребительские расходы в среднем на душу населения (в месяц), руб.	11 390	13 194	14 560	15 898	17 011
Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), руб.	16 821	18 460	19 763	21 888	23 225,6
Реальные располагаемые денежные доходы населения, % к предшествующему году	103,1	99,1	101,8	104,6	98,0
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работающих в экономике, руб.	17 370,2	20 015	22 500,5	25 651	27 430,1
Реальная заработная плата, % к предшествующему году	107,9	104,1	106,7	107,9	100,2
Реальная заработная плата (в месяц), руб.	20 783,8	21 636,0	23 085,6	24 909,3	24 959,1
Средний размер назначенных пенсий, руб.	7 492	8 158,9	9 024,3	9 879,1	10 740
Реальный размер назначенных пенсий, % к предыдущему году	111,3	103,4	103,6	103,9	96,0
Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения), руб. в мес.	5 012	5 702	5 892	7 089	7 944
Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, % от общей численности населения	10,2	10,8	10,2	11,2	11,5
Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов), %	40,1	39,6	39,9	38,9	39,1

Источник: составлено по данным Росстата и Челябинскстата

Рисунок 1

Динамика уровня экономической активности, занятости и безработицы в Челябинской области, %



Источник: составлено по данным Росстата

Рисунок 2

Динамика уровня экономической активности, занятости и безработицы в России, %

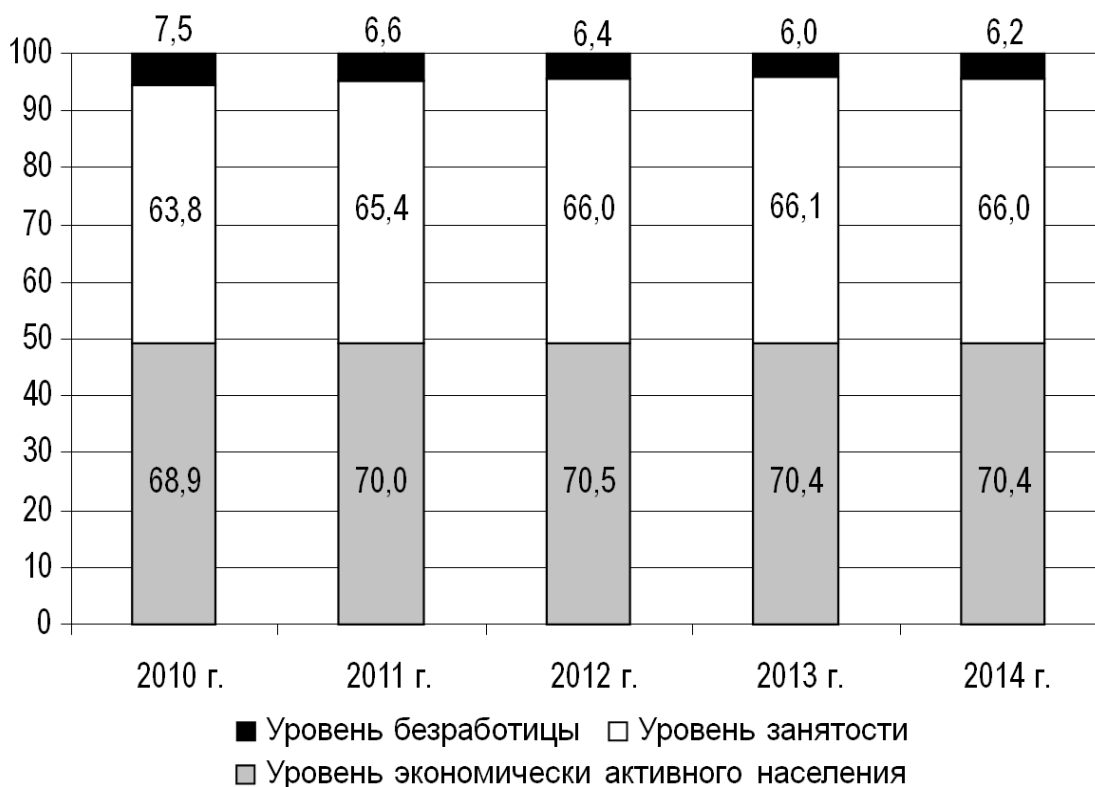


Рисунок 3

Динамика уровня нагрузки на трудоспособное население в России, %



Рисунок 4

Динамика уровня нагрузки на трудоспособное население в Челябинской области, %

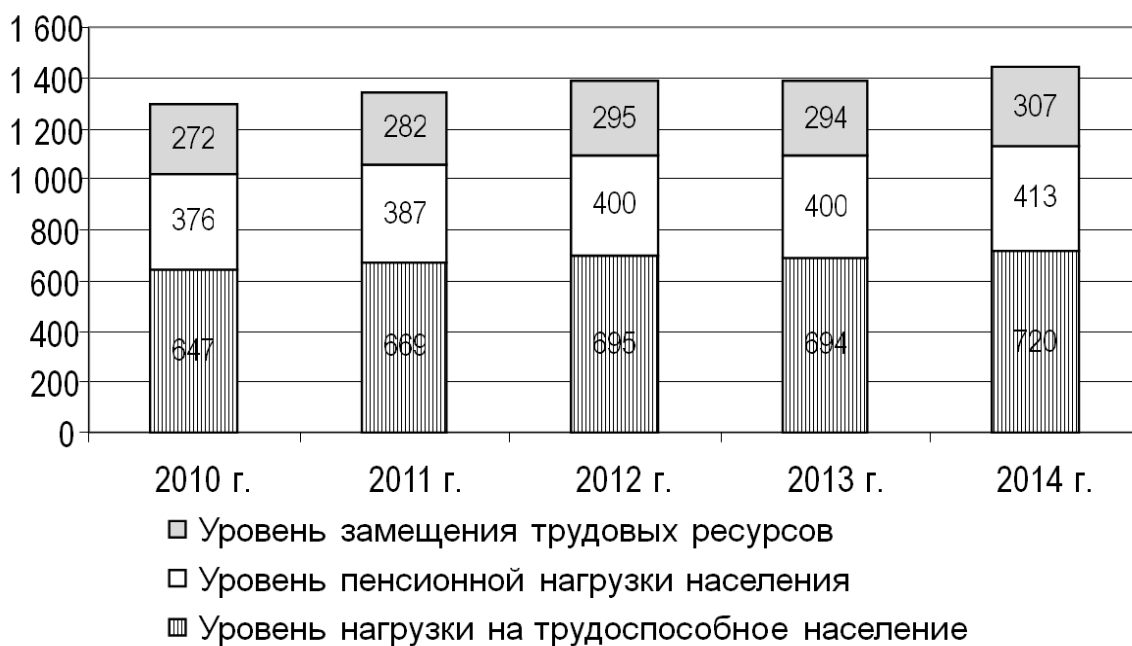
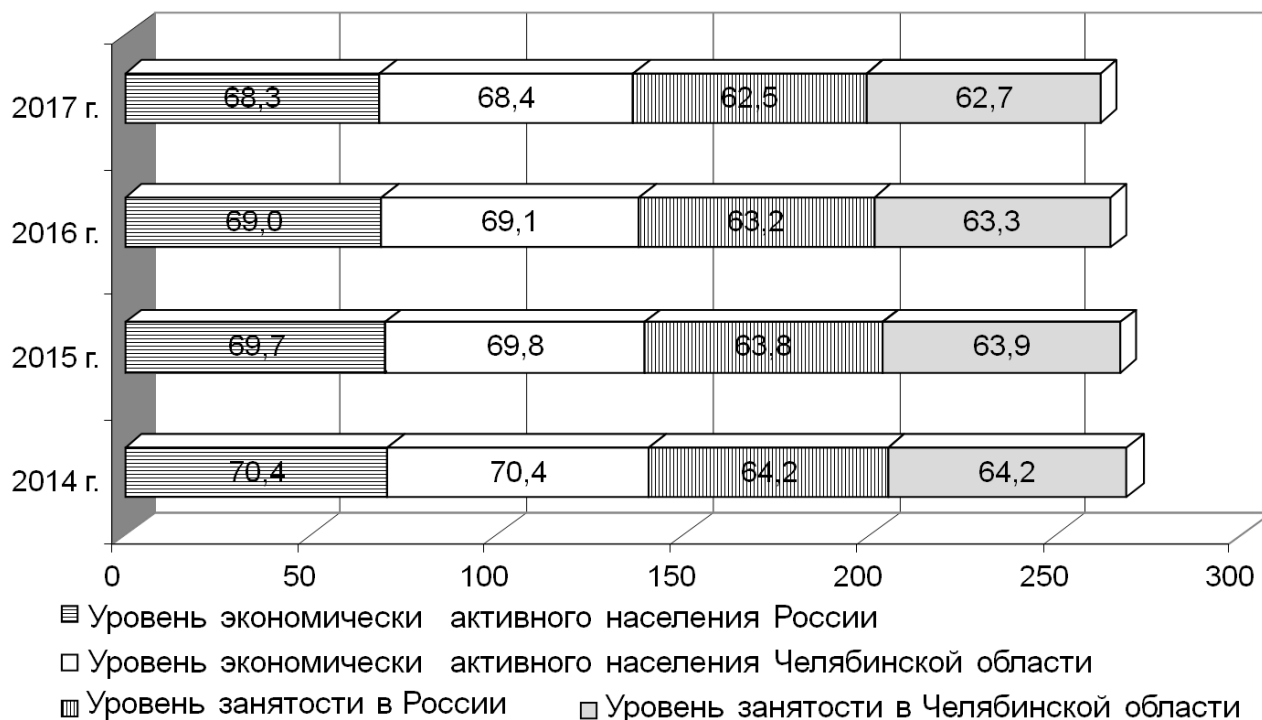


Рисунок 5

Прогноз уровня экономической активности и занятости населения Челябинской области на 2015–2017 гг., %



Источник: Козлов А.Ю., Мхитарян В.С., Шишов В.Ф. Статистический анализ данных в MS Excel. М.: ИНФРА-М, 2014. 320 с.

Список литературы

1. Касаева Т.В. Системный подход к исследованию трудового ресурса // Социально-экономические явления и процессы. 2012. № 11. С. 113–118.
2. Ахметова Ф.Н. Эмпирические предпосылки совершенствования системы управления трудовыми ресурсами на основе оценки сбалансированности регионального рынка труда // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2014. № 2. С. 35–42.
3. Минакова И.В., Коржова Г.И. К проблеме обеспеченности экономики трудовыми ресурсами (на материалах ЦФО) // Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2011. № 2. С. 81–85.
4. Михайлов А.Н. Управление трудовыми ресурсами региона в посткризисных условиях // Экономика и управление. 2011. № 1. С. 28–33.
5. Шорохов С.И. Прогноз численности и возрастной структуры экономически активного населения Алтайского края и Кемеровской области // Вестник Кемеровского государственного университета. 2014. № 1-2. С. 240–246.
6. Новикова Т.В., Кипервар Е.А. Влияние социально-экономического развития региона на трудовую мобильность занятого населения // Вестник Новосибирского государственного университета. Сер.: Социально-экономические науки. 2013. Т. 13. № 4. С. 148–154.
7. Черняков М.К. Статистический анализ рынка труда Новосибирской области // Вестник Сибирского университета потребительской кооперации. 2014. № 3. С. 26–31.
8. Лядова В.А. К проблеме прогнозной оценки прироста демографических ресурсов и эффективности их трансформации в используемые трудовые ресурсы // Российское предпринимательство. 2012. № 3. С. 60–64.

9. *Согрина Н.С.* Мониторинг рынка труда Челябинской области // Россия в меняющемся мире: социально-экономические, политические и гуманитарные ориентиры: м-лы XXXII межд. науч.-практ. конф. Челябинск: УрСЭИ АТиСО, 2015. С. 246–250.
10. *Поросеч Д.А., Узун И.Н.* Актуальные аспекты управления трудовыми ресурсами // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Сер.: Экономика и менеджмент. 2011. № 21. С. 138–141.
11. *Горбунова О.Н., Гладышева А.В.* Ключевые особенности формирования трудового ресурса в информационном обществе // Социально-экономические явления и процессы. 2013. № 9. С. 27–31.
12. *Горбунова О.Н.* Информатизация общества и формирование трудового ресурса: проблемы, пути решения // Социально-экономические явления и процессы. 2012. № 5-6. С. 32–38.

LABOR RESOURCES OF THE CHELYABINSK OBLAST: ANALYSIS AND PROSPECTS

Natal'ya S. SOGRINA

Financial University under Government of Russian Federation, Chelyabinsk Branch, Chelyabinsk, Russian Federation
sogrina@list.ru

Article history:

Received 7 August 2015
Received in revised form
26 October 2015
Accepted 1 February 2016

JEL classification:

J21

Keywords: labor resources,
economically active population,
employment, unemployment,
Chelyabinsk oblast

Abstract

Importance The article deals with the issues of preserving and incrementing labor resources regionally and federally.

Objectives The research identifies trends and prospects for developing labor resources of the Chelyabinsk oblast through an analysis of statistical data for 2010–2014. I also systematize and analyze officially released data for the recent five years on the number and level of economically active population, working age and non-working age population in the Chelyabinsk oblast and the Russian Federation. The article indicates common and specific trends in the above categories and provides a forecast of their number for 2015–2017.

Methods The research combines methods of economic and statistical analysis (horizontal, vertical, index) and methods of analysis, synthesis and forecasting of economic information.

Results Trends in the labor resources of the Chelyabinsk oblast was found to correlate with general trends of the Russian Federation in terms of the number and level of labor resources. I verified the statement that employable population of the Chelyabinsk oblast and Russia would have to face a higher economic burden by 2017.

Conclusions and Relevance As per various forecasts of socio-economic development in Russia and the Chelyabinsk oblast, the number of labor resources will have fallen by 2017, thus leading to higher social tensions in the country and region. The findings may be used to forecast the socio-economic development of the Chelyabinsk oblast for the 2016–2018 period.

© Publishing house FINANCE and CREDIT, 2015

Acknowledgments

I express my gratitude to the Chelyabinsk City Administration and my personal thanks to I.A. GALANTSEVA, N.V. CHISTYAKOVA for the assistance in this research as part of the professional advancement course and internship.

References

1. Kasaeva T.V. Sistemnyi podkhod k issledovaniyu trudovogo resursa [A systems approach to research into labor resource]. *Sotsial'no-ekonomicheskie yavleniya i protsessy = Social and Economic Phenomena and Processes*, 2012, no. 11, pp. 113–118.
2. Akhmetova F.N. Empiricheskie predposylki sovershenstvovaniya sistemy upravleniya trudovymi resursami na osnove otsenki sbalansirovannosti regional'nogo rynka truda [Empirical premises for improving the labor resource management system by evaluating the balanced nature of the regional labor market]. *Sovremennye naukoemkie tekhnologii. Regional'noe prilozhenie = Modern Science-Intensive Technologies. Regional Supplement*, 2014, no. 2, pp. 35–42.
3. Minakova I.V., Korzhova G.I. K probleme obespechennosti ekonomiki trudovymi resursami (na materialakh TsFO) [On the issue of availability of labor resources in the economy: Evidence from the Central Federal District]. *Intellekt. Innovatsii. Investitsii = Intelligence. Innovation. Investment*, 2011, no. 2, pp. 81–85.
4. Mikhailov A.N. Upravlenie trudovymi resursami regiona v postkrizisnykh usloviyakh [Human resource management in the region after the crisis]. *Ekonomika i upravlenie = Economics and Management*, 2011, no. 1, pp. 28–33.
5. Shorokhov S.I. Prognoz chislennosti i vozrastnoi struktury ekonomicheskii aktivnogo naseleniya Altaiskogo kraia i Kemerovskoi oblasti [Forecast of the size and age of economically active population in the Altai Krai and Kemerovo oblast]. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta = Bulletin of Kemerovo State University*, 2014, no. 1, pp. 240–246.

6. Novikova T.V., Kipervar E.A. Vliyaniye sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya regiona na trudovuyu mobil'nost' zanyatogo naseleniya [The influence of the region's socio-economic development on the mobility of the employed population]. *Vestnik Novosibirskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Sotsial'no-ekonomicheskie nauki = Vestnik of NSU. Series: Social and Economic Sciences*, 2013, vol. 13, no. 4, pp. 148–154.
7. Chernyakov M.K. Statisticheskii analiz rynka truda Novosibirskoi oblasti [Statistical analysis of the labor market of the Novosibirsk oblast]. *Vestnik Sibirskogo universiteta potrebitel'skoi kooperatsii = Bulletin of Siberian University of Consumer Cooperatives*, 2014, no. 3, pp. 26–31.
8. Lyadova V.A. K probleme prognoznoi otsenki prirosta demograficheskikh resursov i effektivnosti ikh transformatsii v ispol'zuemye trudovye resursy [On the issue of projected estimate of demographic resource increment and effectiveness of its transformation into the employed labor resources]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo = Russian Journal of Entrepreneurship*, 2012, no. 3, pp. 60–64.
9. Sogrina N.S. [Monitoring the labor market of the Chelyabinsk oblast]. *Rossiia v menyayushchemsya mire: sotsial'no-ekonomicheskie, politicheskie i gumanitarnye orientiry: materialy XXXII mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii* [Proc. 32nd Int. Sci. Conf. Russian in the Changing World: Socio-Economic, Political, and Humanitarian Goals]. Chelyabinsk, Ural Socio-Economic Institute of Academy of Labor and Social Relations Publ., 2015, pp. 246–250.
10. Porosech D.A., Uzun I.N. Aktual'nye aspekty upravleniya trudovymi resursami [Actual aspects of human resource management]. *Vestnik Yuzhno-Ural'skogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika i menedzhment = Bulletin of South Ural State University. Series: Economics and Management*, 2011, no. 21, pp. 138–141.
11. Gorbunova O.N., Gladysheva A.V. Klyuchevye osobennosti formirovaniya trudovogo resursa v informatsionnom obshchestve [Key features of the formation of labor resources in the information society]. *Sotsial'no-ekonomicheskie yavleniya i protsessy = Social and Economic Phenomena and Processes*, 2013, no. 9, pp. 27–31.
12. Gorbunova O.N. Informatizatsiya obshchestva i formirovanie trudovogo resursa: problemy, puti resheniya [Penetration of information technologies into the society and formation of labor resources: issues, solutions]. *Sotsial'no-ekonomicheskie yavleniya i protsessy = Social and Economic Phenomena and Processes*, 2012, no. 5-6, pp. 32–38.